



Kennzahlen der Belegschaft

Personalstand zum Jahresende nach Region, Geschlecht, Beschäftigungsverhältnis und Arbeitsvertrag

	Österreich	Übriges Europa	Mittlerer Osten und Afrika	Rest der Welt	31.12.2023	31.12.2022
Mitarbeiter:innen						
Gesamt (inkl. Lehrlingen)	5.242	13.732	630	988	20.592	22.308
davon Lehrlinge	69	2	0	5	76	121
Geschlecht						
Männer	3.686	9.939	549	716	14.890	16.394
Frauen	1.556	3.793	81	272	5.702	5.914
Arbeitsvertrag						
Unbefristet	4.834	13.394	630	969	19.827	21.553
davon Männer	3.406	9.699	549	706	14.360	15.893
davon Frauen	1.428	3.695	81	263	5.467	5.660
Befristet ¹	408	338	0	19	765	755
davon Männer	280	240	0	10	530	501
davon Frauen	128	98	0	9	235	254
Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind ²	54	59	0	78	191	179
davon Männer	48	44	0	75	167	135
davon Frauen	6	15	0	3	24	44
Beschäftigungsverhältnis						
Angestellte mit nicht garantierten Arbeitsstunden	0	0	0	0	0	0
davon Männer	0	0	0	0	0	0
davon Frauen	0	0	0	0	0	0
Vollzeit ³	4.777	13.222	630	969	19.598	21.210
davon Männer	3.584	9.582	549	712	14.427	15.895
davon Frauen	1.193	3.640	81	257	5.171	5.315



	Österreich	Übriges Europa	Mittlerer Osten und Afrika	Rest der Welt	31.12.2023	31.12.2022
Teilzeit	465	510	0	19	994	1.098
davon Männer	102	357	0	4	463	499
davon Frauen	363	153	0	15	531	599

¹ Ein befristeter Arbeitsvertrag ist auf bestimmte Zeit abgeschlossen und endet mit einem konkreten Ereignis wie etwa der Beendigung eines Projekts oder der Rückkehr ersetzter Personen usw.

² Bezieht sich auf Mitarbeiter:innen, deren Arbeit direkt vom OMV Konzern kontrolliert wird, wie z. B. freie Mitarbeiter:innen und Leihpersonal. Dies gilt nicht für Arbeitnehmer:innen, die an unseren Standorten arbeiten, deren Arbeit (z. B. Arbeitszeiten) aber nicht direkt von der OMV kontrolliert wird, wie z. B. Mitarbeiter:innen von Vertragsunternehmen.

³ Bei der OMV Petrom besteht die Option, die tägliche Arbeitszeit zur Erziehung eines Kindes bis zum Alter von zwei bzw. drei Jahren zu reduzieren. Diese Mitarbeiter:innen werden in der Kategorie „Vollzeit“ erfasst.

Lokale Beschäftigung¹

	Gesamtzahl Mitarbeiter:innen (31.12.2023)	Davon lokale Staatszugehörigkeit	%	Gesamtzahl Neueinstellungen (GJ 2023)	Davon lokale Staatszugehörigkeit	%
Österreich						
Österreich	5.242	3.911	74,6	498	266	53,4
Übriges Europa						
Belgien	1.331	1.242	93,3	150	139	92,7
Bulgarien	65	65	100,0	10	10	100,0
Dänemark	1	1	100,0	0	0	n.r.
Deutschland	883	778	88,1	94	87	92,6
Finnland	953	923	96,9	54	51	94,4
Frankreich	20	17	85,0	1	1	100,0
Großbritannien	89	76	117,1	43	40	93,0
Italien	193	163	84,5	98	79	80,6
Kroatien	1	1	100,0	0	0	n.r.
Moldawien	47	44	93,6	10	8	80,0
Niederlande	113	105	92,9	5	4	80,0
Norwegen	83	67	80,7	23	14	60,9
Polen	7	7	100,0	1	1	100,0
Rumänien	8.448	8.394	99,4	475	458	96,4
Russland	15	15	100,0	1	1	100,0
Schweden	1.002	973	97,1	72	70	97,2
Schweiz	66	2	3,0	14	0	0,0
Serbien	46	46	100,0	10	10	100,0
Slowakei	169	146	86,4	17	16	94,1
Slowenien	0	0	n.r.	2	2	100,0



	Gesamtzahl Mitarbeiter:innen (31.12.2023)	Davon lokale Staatszugehörigkeit	%	Gesamtzahl Neueinstellungen (GJ 2023)	Davon lokale Staatszugehörigkeit	%
Spanien	9	7	77,8	0	0	n.r.
Tschechien	43	40	93,0	6	5	83,3
Türkei	55	55	100,0	12	12	100,0
Ungarn	93	93	100,0	7	7	100,0
Mittlerer Osten und Afrika						
Iran	3	3	100,0	0	0	n.r.
Jemen	293	292	99,7	0	0	n.r.
Libyen	29	29	100,0	0	0	n.r.
Marokko	1	1	100,0	0	0	n.r.
Südafrika	1	1	100,0	0	0	n.r.
Tunesien	277	276	99,6	58	58	100,0
Vereinigte Arabische Emirate (Abu Dhabi)	26	0	0,0	7	0	n.r.
Rest der Welt						
Argentinien	1	1	100,0	0	0	n.r.
Australien	3	3	100,0	0	0	n.r.
Brasilien	127	127	100,0	19	19	100,0
Chile	6	5	83,3	2	2	100,0
China	3	3	100,0	0	0	n.r.
Kolumbien	5	5	100,0	2	2	100,0
Malaysia	241	215	89,2	26	26	100,0
Mexiko	3	3	100,0	1	1	100,0
Neuseeland	249	192	77,1	26	15	57,7
Südkorea	102	84	82,4	32	32	100,0
Vereinigte Staaten von Amerika	248	245	98,8	65	65	100,0

¹ Mitarbeiter:innen, die Staatsangehörige des Landes sind, in dem sie beschäftigt sind

n.r. = nicht relevant

Elternzeit

	2023	2022
Anspruchsberechtigte Mitarbeiter:innen per 31. Dezember		
Männer	14.427	9.906
Frauen	5.498	3.169
Gesamt	19.925	13.075



	2023	2022
Mitarbeiter:innen, die Elternzeit in Anspruch nahmen		
Männer	338	363
Frauen	226	291
Gesamt	564	654
Mitarbeiter:innen, die aus der Elternzeit zurückkehrten		
Männer	295	336
Frauen	199	220
Gesamt	494	556
Mitarbeiter:innen, die nach Beendigung der Elternzeit (2022) an den Arbeitsplatz zurückkehrten und zwölf Monate nach ihrer Rückkehr an den Arbeitsplatz noch beschäftigt waren		
Männer	304	289
Frauen	195	202
Gesamt	499	491
Mitarbeiter:innen, deren Rückkehr an den Arbeitsplatz nach Beendigung der Elternzeit vereinbart war		
Männer	295	336
Frauen	222	223
Gesamt	517	559
Verbleibräte¹		
Männer	96%	92%
Frauen	94%	80%
Gesamt	95%	86%
Rückkehrrate		
Männer	100%	100%
Frauen	90%	99%
Gesamt	96%	99%

¹ 2022 ohne Borealis Gruppe

Diversität

	Geschlecht								Alter		Gesamt	Gesamt
	Männer		Frauen		<30		30-50		>50		31.12.2023	31.12.2022
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	Abs.
OMV Aufsichtsrat	6	60,00	4	40,00	0	0,00	3	30,00	7	70,00	10	10
OMV Vorstand	4	80,00	1	20,00	0	0,00	1	20,00	4	80,00	5	4



	Geschlecht						Alter				Gesamt	Gesamt
	Männer		Frauen		<30		30-50		>50		31.12.2023	31.12.2022
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	Abs.
Executives ¹ und Advanced Level	673	75,62	217	24,38	0	0,00	513	57,64	377	42,36	890	867
Diversität generell	14.890	72,31	5.702	27,69	1.668	8,10	10.791	52,40	8.133	39,50	20.592	22.308

¹ Executives umfassen Senior Vice Presidents der OMV sowie Board-Mitglieder der OMV Petrom und der Borealis Gruppe.

Diversität nach Alter, Angestelltenkategorie und Geschlecht

	31.12.2023			31.12.2022		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
	%	%	%	%	%	%
Board (nur Vorstand der OMV)						
Männer	0,00	25,00	75,00	0,00	0,00	100,00
Frauen	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00
Gesamt	0,00	20,00	80,00	0,00	0,00	100,00
Executives (Senior Vice Presidents der OMV sowie Board-Mitglieder der OMV Petrom und der Borealis Gruppe)						
Männer	0,00	30,00	70,00	0,00	32,43	67,57
Frauen	0,00	55,56	44,44	0,00	55,56	44,44
Gesamt	0,00	34,69	65,31	0,00	36,96	63,04
Advanced Level						
Männer	0,00	53,71	46,29	0,00	51,48	48,52
Frauen	0,00	75,00	25,00	0,00	74,16	25,84
Gesamt	0,00	58,98	41,02	0,00	56,39	43,61
Core Level						
Männer	0,46	62,04	37,51	0,48	64,28	35,24
Frauen	1,03	76,92	22,05	0,86	78,42	20,72
Gesamt	0,63	66,61	32,76	0,60	68,80	30,60
Primary Level						
Männer	4,90	62,08	33,02	3,97	60,22	35,81
Frauen	5,26	68,20	26,54	6,28	67,28	26,43
Gesamt	5,04	64,47	30,49	4,87	62,96	32,18



	31.12.2023			31.12.2022		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
	%	%	%	%	%	%
Entry Level						
Männer	14,47	47,78	37,75	12,08	49,13	38,78
Frauen	14,96	45,54	39,50	12,91	45,33	41,76
Gesamt	14,69	46,78	38,53	12,51	47,15	40,34
Techniker:innen						
Männer	7,56	38,79	53,65	8,36	40,86	50,78
Frauen	5,39	17,65	76,96	6,41	16,86	76,72
Gesamt	7,38	37,08	55,53	8,20	38,87	52,93
Nicht klassifiziert						
Männer	17,67	45,71	36,62	12,29	55,28	32,43
Frauen	17,59	58,80	23,61	12,54	63,14	24,33
Gesamt	17,66	47,87	34,47	12,35	57,03	30,63

Details zu Neueinstellungen nach Region, Geschlecht und Alter

	Österreich		Übriges Europa		Mittlerer Osten und Afrika		Rest der Welt		2023		2022	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Geschlecht												
Männer	321	64,46	767	69,41	58	89,23	119	68,79	1.265	68,71	769	64,14
Frauen	177	35,54	338	30,59	7	10,77	54	31,21	576	31,29	430	35,86
Gesamt	498	100,00	1.105	100,00	65	100,00	173	100,00	1.841	100,00	1.199	100,00
Alter												
<30	145	29,12	316	28,60	3	4,62	38	21,97	502	27,27	301	25,10
30-50	315	63,25	627	56,74	58	89,23	113	65,32	1.113	60,46	788	65,72
>50	38	7,63	162	14,66	4	6,15	22	12,72	226	12,28	110	9,17
Gesamt	498	100,00	1.105	100,00	65	100,00	173	100,00	1.841	100,00	1.199	100,00



Details zu Vertragsbeendigungen nach Region, Geschlecht und Alter¹

	Österreich		Übriges Europa		Mittlerer Osten und Afrika		Rest der Welt		2023		2022	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Geschlecht												
Männer	213	66,98	650	70,04	19	86,36	99	73,88	981	69,97	1.090	67,66
Frauen	105	33,02	278	29,96	3	13,64	35	26,12	421	30,03	521	32,34
Gesamt	318	100,00	928	100,00	22	100,00	134	100,00	1.402	100,00	1.611	100,00
Alter												
<30	40	12,58	82	8,84	0	0,00	14	10,45	136	9,70	199	12,35
30–50	146	45,91	348	37,50	17	77,27	90	67,16	601	42,87	706	43,85
>50	132	41,51	498	53,66	5	22,73	30	22,39	665	47,43	706	43,85
Gesamt	318	100,00	928	100,00	22	100,00	134	100,00	1.402	100,00	1.611	100,00

¹ Ausgenommen Veräußerungen von Borealis (Nitro und Rosier)

Fluktuationsrate nach Geschlecht und Alter¹

	Österreich		Übriges Europa		Mittlerer Osten und Afrika		Rest der Welt		2023		2022	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Geschlecht												
Männer	213	5,34	650	6,34	19	3,53	99	13,89	981	6,33	1.090	6,64
Frauen	105	6,64	278	7,16	3	3,83	35	13,20	421	7,25	521	8,81
Gesamt	318	5,71	928	6,57	22	3,57	134	13,70	1.402	6,58	1.611	7,21
Alter												
<30	40	5,93	82	8,46	0	0,00	14	17,33	136	7,87	199	11,30
30–50	146	4,16	348	5,31	17	3,22	90	14,18	601	5,35	706	6,80
>50	132	9,58	498	7,54	5	5,92	30	11,42	665	7,98	706	6,93
Gesamt	318	5,71	928	6,57	22	3,57	134	13,70	1.402	6,58	1.611	7,21

¹ Ausgenommen Veräußerungen von Borealis (Nitro und Rosier)



Verhältnis der jährlichen Gesamtvergütung¹

	31.12.2023	31.12.2022
Jährliche Gesamtvergütung der höchstbezahlten Person im Vergleich zum Median der jährlichen Vergütung aller Mitarbeiter:innen ¹	97:1	84:1
Veränderung im Verhältnis der jährlichen Gesamtvergütung ¹	15%	n.a.
Jährliche Gesamtvergütung der höchstbezahlten Person im Vergleich zum Median der jährlichen Vergütung aller Mitarbeiter:innen ²	78:1	n.a.
Veränderung im Verhältnis der jährlichen Gesamtvergütung ²	n.a.	n.a.

¹ Ohne Borealis Gruppe, DUNATÁR Kft., OMV International Oil & Gas GmbH und SapuraOMV Upstream

² Ohne DUNATÁR Kft., OMV International Oil & Gas GmbH und SapuraOMV Upstream

n.a. = nicht ausgewiesen

Verhältnis der jährlichen Gesamtvergütung von Frauen zu Männern im Jahr 2023

Wichtige Betriebsstätten sind Länder mit mehr als 500 Beschäftigten	Österreich		Belgien		Deutschland		Finnland		Rumänien		Schweden	
	Mitarbeiter:innen 31.12.2023	Verhältnis	Mitarbeiter:innen 31.12.2023	Verhältnis	Mitarbeiter:innen 31.12.2023	Verhältnis	Mitarbeiter:innen 31.12.2023	Verhältnis	Mitarbeiter:innen 31.12.2023	Verhältnis	Mitarbeiter:innen 31.12.2023	Verhältnis
Executives ¹	41	0,96:1	0	n.a.	2	n.a.	0	n.a.	5	1,93:1	0	n.a.
Advanced Level	485	0,88:1	73	0,84:1	26	0,79:1	34	1,05:1	102	0,95:1	38	0,80:1
Core Level	1.300	0,93:1	252	0,96:1	145	0,89:1	163	0,97:1	769	0,96:1	132	0,95:1
Primary Level	1.526	0,85:1	331	0,92:1	180	0,74:1	152	0,98:1	1.960	0,92:1	260	1:1
Entry Level	1.000	1,07:1	89	0,99:1	268	1,42:1	15	1,21:1	1.625	0,89:1	75	1,01:1
Techniker:innen	827	0,60:1	0	n.a.	24	n.a.	0	n.a.	3.868	0,96:1	0	n.a.
Nicht klassifiziert ²	58	0,89:1	586	0,93:1	238	0,49:1	589	0,95:1	119	0,77:1	497	0,97:1

¹ Executives (Senior Vice Presidents der OMV sowie Board-Mitglieder der OMV Petrom und der Borealis Gruppe)

² Lehrlinge, Ärzt:innen, medizinische Hilfskräfte und Mitglieder des Betriebsrats

n.a. = nicht ausgewiesen

Anteil der Mitglieder des Senior Managements¹, die an wichtigen Betriebsstätten² aus der lokalen Gemeinschaft angeworben wurden

Senior Management ¹	Österreich	Belgien	Deutschland	Finnland	Rumänien	Schweden
Angeworben im Jahr 2023	27	2	0	2	1	3
davon lokale Staatszugehörigkeit	8	0	0	2	1	2



Senior Management ¹	Österreich	Belgien	Deutschland	Finnland	Rumänien	Schweden
Prozentsatz der angeworbenen Mitglieder des Senior Managements mit lokaler Staatsangehörigkeit	30%	0%	n.r.	100%	100%	67%

¹ Senior Management = Executives (Senior Vice Presidents der OMV sowie Board-Mitglieder der OMV Petrom und der Borealis Gruppe) und Advanced Level (Vice Presidents, General Manager, und Heads of Department)

² Wichtige Betriebsstätten sind Länder mit mehr als 500 Beschäftigten.

n.r. = nicht relevant

Durchschnittliche Stundenanzahl für Aus- und Weiterbildung nach Geschlecht und Position^{1,2}

	2023	2022	2021
Board und Executives			
Durchschnittliche Stundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für Board und Executives ³	43	18	14
Advanced Level			
Durchschnittliche Stundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für Advanced Level ³	35	25	15
Core Level			
Durchschnittliche Stundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für Core Level ³	32	23	18
Primary Level			
Durchschnittliche Stundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für Primary Level ³	29	22	19
Entry Level			
Durchschnittliche Stundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für Entry Level ³	25	22	17
Techniker:innen			
Durchschnittliche Stundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für Techniker:innen ³	35	28	15
Summe			
Durchschnittliche Stundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für alle Mitarbeiter:innen	30	23	18
Durchschnittliche Stundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für weibliche Angestellte	26	18	16
Durchschnittliche Stundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für männliche Angestellte	32	24	19
Durchschnittliche Stundenanzahl für Gesundheits-, Sicherheits- und Notfallschulungen für Vollzeitbeschäftigte (direkte Angestellte)	12	9	6
Gesamtstundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für weibliche Angestellte	143.582	105.010	94.514
Gesamtstundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für männliche Angestellte	453.836	385.265	305.469
Gesamtstundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für alle Mitarbeiter:innen	597.418	490.275	399.983
Summe Trainingskosten (EUR)	12.292.639	10.090.097	8.352.725
Anzahl der Trainingsteilnehmer:innen	20.549	21.622	20.887

¹ Ohne DUNATÁR Kft., SapuraOMV Upstream und OMV Russland; ohne DYM Solutions, mtm, Rialti, Renasci

² Ohne Konferenzen und Trainings für externe Mitarbeiter:innen

³ Ohne Borealis Gruppe, DUNATÁR Kft., SapuraOMV Upstream und OMV Russland