



GRI-Index

Erklärung zur Verwendung	Die OMV berichtet in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum vom 1.1.2023 bis 31.12.2023.
Verwendeter GRI 1	GRI 1: Grundlagen 2021
Anwendbare(r) GRI-Sektorstandard(s)	GRI 11: Öl- und Gassektor 2021

Universelle Standards

GRI 2: Allgemeine Angaben 2021

Organisationsprofil und Vorgehensweise bei der Berichterstattung

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort
2-1 Organisationsprofil	Über diesen Bericht Kontakte und Impressum Wertschöpfungskette Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate Governance-Bericht Geschäftsbericht: Die OMV an den Kapitalmärkten Geschäftsbericht: Geschäftsfelder
2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	Über diesen Bericht Geschäftsbericht: Anhangangabe 38
2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	Über diesen Bericht Kontakte und Impressum
2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	Über diesen Bericht für den allgemeinen Ansatz, Fußnoten in Kapiteln mit spezifischen Anpassungen
2-5 Externe Prüfung	Über diesen Bericht

Aktivitäten und Mitarbeitende

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort
2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	Wertschöpfungskette
2-7 Angestellte	Kennzahlen der Belegschaft: Personalstand zum Jahresende nach Region, Geschlecht, Beschäftigungsverhältnis und Arbeitsvertrag
2-8 Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	Kennzahlen der Belegschaft: Personalstand zum Jahresende nach Region, Geschlecht, Beschäftigungsverhältnis und Arbeitsvertrag Zusätzlich zu den unter „Kennzahlen der Belegschaft“ gemeldeten freien Mitarbeiter:innen und Leiharbeitskräften wird ein erheblicher Teil der Arbeit von Vertragsunternehmen ausgeführt. Im Jahr 2023 arbeiteten rund 521.212 Mitarbeiter:innen von Vertragsunternehmen an unseren Standorten.

Unternehmensführung

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort
2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate Governance-Bericht Steuerung der Nachhaltigkeit
2-10 Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate Governance-Bericht Steuerung der Nachhaltigkeit
2-11 Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate Governance-Bericht
2-12 Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate Governance-Bericht Steuerung der Nachhaltigkeit



GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort
2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	Steuerung der Nachhaltigkeit Weitere Einzelheiten zu den spezifischen Regelungen für die einzelnen wesentlichen Themen finden Sie in den jeweiligen Kapiteln.
2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Steuerung der Nachhaltigkeit Über diesen Bericht
2-15	Interessenkonflikte	Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate Governance-Bericht
2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	Steuerung der Nachhaltigkeit
2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	Steuerung der Nachhaltigkeit
2-18	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate Governance-Bericht Steuerung der Nachhaltigkeit
2-19	Vergütungspolitik	Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate Governance-Bericht Steuerung der Nachhaltigkeit Geschäftsbericht: Anhangangabe 35
2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate Governance-Bericht Steuerung der Nachhaltigkeit Die Vergütungspolitik für den Vorstand wurde auf der Hauptversammlung 2022 mit 97% der Stimmen angenommen und trat im Jahr 2023 in Kraft.
2-21	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	Gewinnung und Bindung von Talenten Kennzahlen der Belegschaft: Verhältnis der jährlichen Gesamtvergütung

Strategie, Richtlinien und Verfahren

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort
2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	Vorwort des Generaldirektors
2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	Menschenrechte Wirtschaftliche Auswirkungen und Geschäftsgrundsätze
2-24	Einbeziehung politischer Verpflichtungen	Die Einbeziehung politischer Verpflichtungen wird unter den einzelnen wesentlichen Themen beschrieben, z. B.: Menschenrechte Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung Umwelt
2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	Auswirkungen auf die lokale Bevölkerung und Anrainerbeschwerden Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung
2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	Auswirkungen auf die lokale Bevölkerung und Anrainerbeschwerden Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung Menschenrechte

**GRI-Standard****Verweis oder direkte Antwort**

2-27 Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen

[Wirtschaftliche Kennzahlen: Erhebliche Bußgelder und Verstöße gegen Gesetze und Vorschriften](#)

Im Jahr 2023 wurden der OMV Petrom S.A. 17 weitere nicht signifikante Bußgelder (alle: <EUR 10.000; gesamt: EUR 63.250) wegen diverser Verstöße gegen Umweltgesetze und -vorschriften auferlegt. Die Bußgelder wurden von der Nationalen Umweltbehörde und der Aufsichtsbehörde für Notfallsituationen verhängt und aufgrund ihres wiederkehrenden Charakters offengelegt. Darüber hinaus wurden der OMV Petrom Marketing SRL 21 nicht signifikante Bußgelder (alle: <EUR 10.000; gesamt: EUR 43.000) von der Aufsichtsbehörde für Notfallsituationen wegen Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich auferlegt. Im Jahr 2023 begannen die OMV Petrom S.A. und die OMV Petrom Marketing SRL mit der Umsetzung verschiedener Maßnahmen zur Vermeidung weiterer Bußgelder in der Zukunft. So werden beispielsweise für bestehende Anlagen Korrosionsmanagementpläne entwickelt, während für neue Anlagen und Rohrleitungen ein Korrosionsmanagementplan vor der Inbetriebnahme erstellt und umgesetzt wird. Darüber hinaus werden die Integrität und die Instandhaltung der bestehenden Pipelines regelmäßig bewertet bzw. durchgeführt.

2-28 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen

[Wichtige Mitgliedschaften](#)**Einbindung von Stakeholdern****GRI-Standard****Verweis oder direkte Antwort**

2-29 Ansatz für die Einbindung von Stakeholder:innen

[Einbeziehung von Stakeholder:innen](#)
[Auswirkungen auf die lokale Bevölkerung und Anrainerbeschwerden](#)

2-30 Tarifverträge

[Menschenrechte](#)**Wesentliche Themen****GRI 3: Wesentliche Themen 2021****GRI-Standard****Verweis oder direkte Antwort**

3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen

[Wesentlichkeit](#)

3-2 Liste der wesentlichen Themen

[Wesentlichkeit](#)**Reduzierung der CO₂-Emissionen**

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
3-3	Management von wesentlichen Themen	Reduzierung der CO₂-Emissionen Abfackeln und Ablassen von Erdölbegleitgas und diffuse Methanemissionen	11.1.1
GRI 302: Energie 2016			
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Umweltkennzahlen: Energie	11.1.2
302-2	Energieverbrauch außerhalb der Organisation	Umweltkennzahlen: Energie	11.1.3



GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
302-3	Energieintensität	Umweltkennzahlen: Energie		11.1.4
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs	Energieeffizienz und Beschaffung erneuerbarer Energien		
GRI 305: Emissionen 2016				
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Umweltkennzahlen: THG-Emissionen – Absolut	Ausgelassene Anforderung: 305-1-b Grund: Daten nicht verfügbar/nicht vollständig Erklärung: Die Aufteilung der einbezogenen Gase (d. h. CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, FKW, PFKW, SF ₆ , NF ₃) ist nicht verfügbar. Wir verwenden Emissionsfaktoren aus verschiedenen Quellen, z. B. DEFRA, Plastics Europe, IEA, ecoinvent usw., und nicht immer lässt sich genau sagen, welche Arten von Gasen in den einzelnen Faktoren enthalten sind. Wir gehen nicht davon aus, dass wir dies in absehbarer Zukunft berichten werden, es sei denn, die oben genannten Quellen liefern diese Aufteilung.	11.1.5
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	Umweltkennzahlen: THG-Emissionen – Absolut	Ausgelassene Anforderung: 305-2-c Grund: Daten nicht verfügbar/nicht vollständig Erklärung: Die Aufteilung der einbezogenen Gase (d. h. CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, FKW, PFKW, SF ₆ , NF ₃) ist nicht verfügbar. Wir verwenden Emissionsfaktoren aus verschiedenen Quellen, z. B. DEFRA, Plastics Europe, IEA, ecoinvent usw., und nicht immer lässt sich genau sagen, welche Arten von Gasen in den einzelnen Faktoren enthalten sind. Wir gehen nicht davon aus, dass wir dies in absehbarer Zukunft berichten werden, es sei denn, die oben genannten Quellen liefern diese Aufteilung.	11.1.6
305-4	Intensität der Treibhausgasemissionen	Umweltkennzahlen: THG-Emissionen – Ziele bis 2025 Umweltkennzahlen: THG-Emissionen – Ziele bis 2030		11.1.8
305-5	Senkung der Treibhausgasemissionen	Umweltkennzahlen: THG-Emissionen – Ziele bis 2025		
305-6	Emissionen Ozonabbauender Substanzen	Umweltkennzahlen: Sonstige Luftemissionen		

Energiewende

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
GRI 3: Wesentliche Themen 2021				
3-3	Management von wesentlichen Themen	Nachhaltigkeits-Framework Steuerung der Nachhaltigkeit Energiewende Public Policy		11.1.1 11.2.1 11.2.4

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
GRI 305: Emissionen 2016				
305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Umweltkennzahlen: THG-Emissionen – Absolut	<p>Ausgelassene Anforderung: 305-3-b</p> <p>Grund: Daten nicht verfügbar/nicht vollständig</p> <p>Erklärung: Die Aufteilung der einbezogenen Gase (d. h. CO₂, CH₄, N₂O, FKW, PFKW, SF₆, NF₃) ist nicht verfügbar. Wir verwenden Emissionsfaktoren aus verschiedenen Quellen, z. B. DEFRA, Plastics Europe, IEA, ecoinvent usw., und nicht immer lässt sich genau sagen, welche Arten von Gasen in den einzelnen Faktoren enthalten sind. Wir gehen nicht davon aus, dass wir dies in absehbarer Zukunft berichten werden, es sei denn, die oben genannten Quellen liefern diese Aufteilung.</p>	11.1.7
305-4	Intensität der Treibhausgasemissionen	Umweltkennzahlen: THG-Emissionen – Ziele bis 2025 Umweltkennzahlen: THG-Emissionen – Ziele bis 2030	<p>Ausgelassene Anforderung: 305-4-d</p> <p>Grund: Daten nicht verfügbar/nicht vollständig</p> <p>Erklärung: Die Aufteilung der einbezogenen Gase (d. h. CO₂, CH₄, N₂O, FKW, PFKW, SF₆, NF₃) ist nicht verfügbar. Wir verwenden Emissionsfaktoren aus verschiedenen Quellen, z. B. DEFRA, Plastics Europe, IEA, ecoinvent usw., und nicht immer lässt sich genau sagen, welche Arten von Gasen in den einzelnen Faktoren enthalten sind. Wir gehen nicht davon aus, dass wir dies in absehbarer Zukunft berichten werden, es sei denn, die oben genannten Quellen liefern diese Aufteilung.</p>	11.1.8
305-5	Senkung der Treibhausgasemissionen	Klimawandel Umweltkennzahlen: THG-Emissionen – Ziele bis 2025 Umweltkennzahlen: THG-Emissionen – Ziele bis 2030 Umweltkennzahlen: THG-Emissionen – Absolut	<p>Ausgelassene Anforderung: 305-5-b</p> <p>Grund: Daten nicht verfügbar/nicht vollständig</p> <p>Erklärung: Die Aufteilung der einbezogenen Gase (d. h. CO₂, CH₄, N₂O, FKW, PFKW, SF₆, NF₃) ist nicht verfügbar. Wir verwenden Emissionsfaktoren aus verschiedenen Quellen, z. B. DEFRA, Plastics Europe, IEA, ecoinvent usw., und nicht immer lässt sich genau sagen, welche Arten von Gasen in den einzelnen Faktoren enthalten sind. Wir gehen nicht davon aus, dass wir dies in absehbarer Zukunft berichten werden, es sei denn, die oben genannten Quellen liefern diese Aufteilung.</p>	11.2.3
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016				
201-2	Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	Spezifische Nachhaltigkeitsrisiken und -chancen Szenario-Analyse CO₂-arme und CO₂-freie Produkte		11.2.2



Umwelt

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
3-3	Management von wesentlichen Themen	Umwelt	11.3.1
		Wasser	11.4.1
		Austritt schädlicher Substanzen	11.5.1
		Abfall	11.6.1
		Biodiversität	11.7.1
		Nicht-THG-Luftemissionen	11.8.1
GRI 303: Wasser und Abwasser 2018			
303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	Wasser	11.6.2
303-2	Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung	Wasser	11.6.3
303-3	Wasserentnahme	Umweltkennzahlen: Wasser und Abwasser	11.6.4
303-4	Wasserrückführung	Umweltkennzahlen: Wasser und Abwasser	11.6.5
303-5	Wasserverbrauch	Umweltkennzahlen: Wasser und Abwasser	11.6.6
GRI 304: Biodiversität 2016			
304-1	Eigene, gemietete und verwaltete Betriebsstandorte, die sich in oder neben Schutzgebieten und Gebieten mit hohem Biodiversitätswert außerhalb von geschützten Gebieten befinden	Biodiversität	11.4.2
		<p>Ausgelassene Anforderung: 304-1-a-i,ii,iii,iv,v,vi,vii</p> <p>Grund: Daten nicht verfügbar/nicht vollständig</p> <p>Erklärung: Im Jahr 2021 begannen wir damit, alle unsere Standorte zu kartieren, um festzustellen, ob sie sich in oder in der Nähe von Schutzgebieten befinden. Ein erstes Screening ergab, dass dies der Fall ist.</p> <p>Im Jahr 2022 begannen wir mit der Arbeit an einem Rahmenwerk für das Biodiversitätsmanagement, und in Q3/23 starteten wir ein Projekt zur Durchführung einer Bewertung gemäß dem LEAP-Ansatz der TNFD für alle von uns betriebenen Standorte. Dies wird es uns ermöglichen, in Zukunft über Gebiete mit hohem Biodiversitätswert zu berichten. Wir beabsichtigen, die ersten TNFD-konformen Angaben im Jahr 2024 zu veröffentlichen.</p>	



Verweis-
nummer
GRI-Sektor-
standard

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweis- nummer GRI-Sektor- standard	
304-2	Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität	<p>Biodiversität Unsere Aktivitäten (z. B. Bohrungen, Bau neuer Standorte) haben Auswirkungen auf die Biodiversität. Wir wenden die „Mitigation Hierarchy“ an und stellen bei der Maßnahmenplanung die Vermeidung oder Minimierung der Auswirkungen über die Wiederherstellung oder Kompensation. Wir ergreifen Maßnahmen, um Auswirkungen auf gefährdete Arten und Ökosysteme zu verhindern. Im Rahmen unserer Explorationsaktivitäten am Standort Wittau in Österreich setzten wir zum Beispiel verschiedene Technologien ein, um die Auswirkungen auf Insekten und Vögel so gering wie möglich zu halten. Da sich die vermutete Lagerstätte unterhalb eines ökologisch sensiblen Gebiets befand, verlegten wir die Bohrstelle an einen weniger sensiblen Ort und setzten die Richtbohrtechnik ein. Während des gesamten Bohrvorgangs verwendeten wir eine insektenfreundliche Beleuchtung. Für die Bohrlochtests wurden keine offenen Fackeln, sondern geschlossene Verbrennungsanlagen verwendet, um die Beeinträchtigung des lokalen Ökosystems auf ein Minimum zu reduzieren.</p>	<p>Ausgelassene Anforderungen: 304-2-a-i,ii,iii,iv,v,vi, 304-2-b-i,ii,iii,iv Grund: Daten nicht verfügbar/nicht vollständig Erklärung: Wir legen beispielhafte Projekte offen, die zeigen, wie wir die Auswirkungen auf die Arten verringern. Dies erfolgt jedoch noch nicht für alle Standorte anhand einheitlicher Kriterien. In Q3/23 starteten wir ein Projekt zur Durchführung einer Bewertung gemäß dem LEAP-Ansatz der TNFD für alle von uns betriebenen Standorte. Dies wird es uns auch ermöglichen, in Zukunft über signifikante Auswirkungen zu berichten. Wir beabsichtigen, die ersten TNFD-konformen Angaben im Jahr 2024 zu veröffentlichen.</p>	11.4.3
304-3	Geschützte oder renaturierte Lebensräume	<p>Biodiversität In Neuseeland bestehen Partnerschaften mit Dritten für die Renaturierung von Standorten (z. B. Regenerierung von Feuchtgebieten).</p>	<p>Ausgelassene Anforderungen: 304-3-a, 304-3-c, 304-3-d Grund: Daten nicht verfügbar/nicht vollständig Erklärung: Wir begannen im Jahr 2022 mit der Arbeit an einem Biodiversitäts-Framework für die OMV. In Q3/23 starteten wir ein Projekt zur Durchführung einer Bewertung gemäß dem LEAP-Ansatz der TNFD für alle von uns betriebenen Standorte. Dies wird es uns auch ermöglichen, in Zukunft über geschützte oder renaturierte Lebensräume zu berichten. Wir beabsichtigen, die ersten TNFD-konformen Angaben im Jahr 2024 zu veröffentlichen.</p>	11.4.4



GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
304-4	Arten auf der Roten Liste der Weltnaturschutzunion (IUCN) und auf nationalen Listen geschützter Arten, die ihren Lebensraum in Gebieten haben, die von Geschäftstätigkeiten betroffen sind	Biodiversität Ausgelassene Anforderung: 304-4-a-i,ii,iii,iv,v Grund: Daten nicht verfügbar/nicht vollständig Erklärung: Wir begannen im Jahr 2022 mit der Arbeit an einem Biodiversitäts-Framework für die OMV. In Q3/23 starteten wir ein Projekt zur Durchführung einer Bewertung gemäß dem LEAP-Ansatz der TNFD für alle von uns betriebenen Standorte. Dies wird es uns ermöglichen, über Arten auf der Roten Liste der IUCN zu berichten, die ihren Lebensraum in Gebieten haben, die von unseren Geschäftstätigkeiten betroffen sind. Wir beabsichtigen, die ersten TNFD-konformen Angaben im Jahr 2024 zu veröffentlichen.	11.4.5
GRI 305: Emissionen 2016			
305-7	Stickstoffoxide (NOx), Schwefeloxide (SOx) und andere signifikante Luftemissionen	Umweltkennzahlen: Sonstige Luftemissionen	11.3.2
GRI 306: Abfall 2020			
306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	Abfall	11.5.2
306-2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	Abfall Wo immer verfügbar, werden Abfalldaten gesammelt und vierteljährlich in das konzernweite HSSE-Berichtstool eingegeben. Die Person, die die Daten im HSSE-Berichtssystem erfasst, meldet bzw. sammelt, unterscheidet sich von der (den) Person(en), die die Daten validiert bzw. freigibt, wodurch sichergestellt wird, dass wir das Vieraugenprinzip einhalten. Alle gemeldeten Abfalldaten werden im Rahmen einer jährlichen Kampagne einer gründlichen Prüfung unterzogen, bei der die Datenlieferant:innen Erklärungen zur Verringerung oder Erhöhung der Abfallmenge abgeben können. Bevor die Daten in den jährlichen Nachhaltigkeitsbericht aufgenommen werden, führt das HSSE-Team auf Konzernebene Plausibilitätsprüfungen durch, um die Genauigkeit und Richtigkeit der Daten sicherzustellen.	11.5.3
306-3	Angefallener Abfall	Umweltkennzahlen: Abfall	11.5.4
306-4	Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	Umweltkennzahlen: Abfall	11.5.5
306-5	Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall	Umweltkennzahlen: Abfall	11.5.6



GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
GRI 306: Abwasser und Abfall 2016			
306-3	Erheblicher Austritt schädlicher Substanzen	Austritt schädlicher Substanzen Umweltkennzahlen: Austritte schädlicher Substanzen	11.8.2

Kreislaufwirtschaft

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
GRI 3: Wesentliche Themen 2021		
3-3	Management von wesentlichen Themen	Kreislaufwirtschaft 11.5.1
GRI 306: Abfall 2020		
306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	Kreislaufwirtschaft 11.5.2
306-2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	Kreislaufwirtschaft Mechanisches Recycling Chemisches Recycling 11.5.3
306-4	Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	Kreislaufwirtschaft 11.5.5

Gesundheit, Sicherheit und Wohlergehen

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
3-3	Management von wesentlichen Themen	Arbeitsschutz Gesundheit Prozesssicherheit	11.8.1 11.9.1
GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018			
403-1	Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Arbeitsschutz	11.9.2
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Arbeitsschutz	11.9.3
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	Gesundheit	11.9.4
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Gesundheit Arbeitsschutz	11.9.5
403-5	Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Arbeitsschutz	11.9.6
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter:innen	Gesundheit	11.9.7
403-7	Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	Arbeitsschutz Produktsicherheit	11.9.8



GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
403-8	Mitarbeiter:innen, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	Arbeitsschutz Gesamtanzahl der Mitarbeiter:innen, die unter ISO 45001 fallen: 6.199	<p>Ausgelassene Anforderung: 403-8-a-i,ii,iii</p> <p>Grund: Daten nicht verfügbar/nicht vollständig</p> <p>Erklärung: In dieser Zahl sind nur Angestellte berücksichtigt. Wir können keinen Prozentsatz der Mitarbeiter:innen von Vertragsunternehmen angeben, da die Anzahl der Mitarbeiter:innen von Vertragsunternehmen nicht an allen Standorten getrennt erfasst wird. In einigen Fällen werden sie von einer Rechtspersönlichkeit, die für mehrere Standorte zuständig ist, gemeinsam gemeldet. Wir werden im Laufe des Jahres 2024 damit beginnen, zu prüfen, ob es möglich ist, den Prozentsatz der Mitarbeiter:innen von Vertragsunternehmen zu melden, die unter das System für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz fallen.</p>	11.9.9



GRI-Standard	Arbeitsbedingte Verletzungen	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	<p data-bbox="624 371 839 416">Sicherheitskennzahlen: Arbeitsschutz</p> <p data-bbox="624 450 871 775">403-9-a-iv: Zu den arbeitsbedingten Verletzungen gehören unter anderem: gesundheitsbedingter Todesfall am Arbeitsplatz, eingeschränkte arbeitsbedingte Verletzung, Todesfall, Verletzung, die eine medizinische Behandlung erfordert, Verletzung, die Erste Hilfe erfordert, sowie jede Verletzung, die zu Arbeitsausfalltagen führt.</p> <p data-bbox="624 808 871 1883">403-9-c-i,ii,iii; 403-9-d: Arbeitsbezogene Gefahren, die ein Risiko für Verletzungen mit schweren Folgen darstellen, werden durch eine Arbeitssicherheitsanalyse und eine detaillierte Risikobewertung ermittelt. In einem Unternehmen der Öl-, Gas- und Chemiebranche treten die meisten Verletzungen mit schweren Folgen an den Standorten auf (z. B. in Raffinerien), und die identifizierten Gefahren stehen hauptsächlich im Zusammenhang mit der Handhabung von und Arbeit mit schweren Maschinen, der Arbeit mit chemischen Substanzen, der Exposition gegenüber Gasen sowie mit Brandrisiken. Sobald die Gefahren identifiziert sind, wird das Potenzial zu ihrer Beseitigung bewertet. Ist dies nicht möglich, z.B. aufgrund der Art der Tätigkeit, werden alle Mitarbeiter:innen der OMV und ihrer Vertragsunternehmen, die der Gefahr ausgesetzt sind, umfassend geschult. Außerdem werden Ausrüstungen zum Schutz vor der Gefahr (z.B. PSA-Kits, Werksfeuerwehr usw.), Sicherheitshandbücher und Schilder zur Verfügung gestellt.</p>		11.9.10



GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
403-10	Arbeitsbedingte Erkrankungen	<p>Ausgelassene Anforderungen: 403-10-a-i,ii,iii, 403-10-b-i,ii,iii, 403-10-c-i,ii,iii, 403-10-d, 403-10-e</p> <p>Grund: rechtliche Verbote</p> <p>Erklärung: In den meisten Ländern, in denen die OMV tätig ist, ist die gesetzliche Definition einer „Berufskrankheit“ sehr unterschiedlich (Gesundheit ist vom EU-Maastricht-Vertrag ausgenommen). Potenzielle Fälle werden nicht von den medizinischen Teams des Unternehmens untersucht und festgestellt, sondern von den gesetzlich zuständigen Behörden. In Österreich erhalten wir nicht einmal eine Rückmeldung über ihre Entscheidung.</p>	11.9.11
GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016			
416-1	Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	<p>Produktsicherheit 100% der Produkte werden beurteilt. Potenzielle Auswirkungen der vom OMV Konzern gelieferten Produkte auf die Gesundheit und Sicherheit werden durch festgelegte Dokumente abgedeckt – Sicherheitsdatenblätter, die für jedes verkaufte Produkt ausgestellt werden (gemäß der Verordnung (EG) Nr. 1907/2006 – REACH). Die Sicherheitsdatenblätter werden auf der Grundlage der Registrierungsunterlagen, die der Europäischen Chemikalienagentur (ECHA) für die betreffenden in den Produkten enthaltenen Stoffe vorgelegt werden, erstellt und regelmäßig aktualisiert. Dazu gehören eine Stoffsicherheitsbeurteilung/ein Stoffsicherheitsbericht sowie Expositionsszenarien für die unterstützten Verwendungen durch Mitarbeiter:innen, Fachkräfte und Verbraucher:innen, soweit zutreffend.</p>	11.3.3
416-2	Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	<p>Wirtschaftliche Kennzahlen: Erhebliche Bußgelder und Verstöße gegen Gesetze und Vorschriften</p>	
GRI 11: Öl- und Gassektor 2021			
	Tier-1- und Tier-2-Prozesssicherheitsereignisse	<p>Sicherheitskennzahlen: Prozesssicherheit</p>	11.8.3



Sicherheit, Notfälle und Krisenresilienz

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
3-3	Management von wesentlichen Themen	Sicherheit des Unternehmens Informations- und Cybersicherheit	11.18.1
GRI 410: Sicherheitspraktiken 2016			
410-1	Sicherheitspersonal, das in Menschenrechtspolitik und -verfahren geschult wurde	Sicherheit des Unternehmens Ausgelassene Anforderung: 410-1-a Grund: Daten nicht verfügbar/nicht vollständig Erklärung: Wir bieten Menschenrechtsschulungen für lokales Sicherheitspersonal und für Vertragsunternehmen an. Die OMV beantragte den Beitritt zur VPSHR-Initiative im Jahr 2023 und die Rückmeldung zum Antrag wird für Ende 2023 erwartet. Die OMV beabsichtigt, die Zahlen zu Menschenrechtsschulungen für lokales Sicherheitspersonal und für Vertragsunternehmen für das Berichtsjahr 2024 zu melden.	11.18.2

Menschenrechte

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
GRI 3: Wesentliche Themen 2021		
3-3	Management von wesentlichen Themen	Menschenrechte 11.12.1 11.13.1 11.16.1 11.17.1 11.18.1
GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016		
407-1	Betriebsstätten und Lieferant:innen, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	Menschenrechte 11.13.2 407-1-a-i: operativer Betrieb und Lieferant:innen, bei denen gegen die Rechte von Mitarbeiter:innen zur Ausübung der Vereinigungsfreiheit oder zur Durchführung von Tarifverhandlungen verstoßen werden könnte oder diese Rechte einem erheblichen Risiko ausgesetzt sein könnten, sei es in den Produktionsstätten, in den nicht von der OMV betriebenen Anlagen oder in den Vertretungsbüros in diesen Ländern. In 14 Ländern, in denen der OMV Konzern vertreten ist, besteht ein hohes Risiko, dass das Recht von Mitarbeiter:innen zur Ausübung der Vereinigungsfreiheit oder zur Durchführung von Tarifverhandlungen unter Verletzung internationalen Rechts eingeschränkt oder untersagt wird. Im Falle von Rohstofflieferant:innen aus Südostasien (insbesondere China) führt die Einkaufsabteilung der OMV ein TfS-Audit durch, um das Risiko in Bezug auf das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen zu mindern.



GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
GRI 408: Kinderarbeit 2016		
408-1	Betriebsstätten und Lieferant:innen mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit Menschenrechte 408-1-a-i,ii: In 12 Ländern, in denen der OMV Konzern direkt oder indirekt tätig ist, besteht ein hohes Kinderarbeitsrisiko. Beispiele für Unternehmen, die in diesen Ländern Kinder beschäftigen könnten, sind z. B. Lieferant:innen, die Catering-Dienstleistungen für unsere Standorte (z. B. Produktionsstätten) erbringen. Die OMV verfügt über Systeme, die sicherstellen, dass in ihren Einrichtungen und Geschäftsbetrieben keine Kinderarbeit stattfindet. In 15 Ländern, in denen der OMV Konzern tätig und/oder vertreten ist, besteht ein hohes Risiko, dass junge Arbeitnehmer:innen gefährlichen Arbeiten ausgesetzt sind. Die OMV verfügt über Systeme, die sicherstellen, dass es zu keinen derartigen Verstößen kommt.	
GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016		
409-1	Betriebsstätten und Lieferant:innen mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit Menschenrechte	11.12.2
GRI 411: Rechte der indigenen Völker 2016		
411-1	Vorfälle, in denen die Rechte der indigenen Völker verletzt wurden Menschenrechte	11.17.2
GRI 11: Öl- und Gassektor 2021		
	Zwangsumsiedlungen Menschenrechte	11.16.2
	Standorte, an denen indigene Völker leben Menschenrechte	11.17.3

Diversität, Gleichstellung und Inklusion

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
3-3	Management von wesentlichen Themen Diversität, Gleichstellung und Inklusion		11.11.1
GRI 202: Marktpräsenz 2016			
202-2	Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte Kennzahlen der Belegschaft: Anteil der Mitglieder des Senior Managements, die an wichtigen Betriebsstätten aus der lokalen Gemeinschaft angeworben wurden		11.11.2
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016			
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten Kennzahlen der Belegschaft: Diversität		11.11.4
405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern Kennzahlen der Belegschaft: Verhältnis der jährlichen Gesamtvergütung von Frauen zu Männern im Jahr 2023		11.11.5
GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016			

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	Ausgelassene Anforderung: 406-1-a-i,ii,iii,iv Grund: Daten nicht verfügbar/nicht vollständig Erklärung: Unsere Unternehmen nutzen lokal unterschiedliche Kanäle für die Meldung von Beschwerden, die auf ihre rechtliche und organisatorische Struktur zugeschnitten sind, entweder über „People & Culture“-Beauftragte, eigens eingerichtete Ausschüsse, den PetrOmbudsman, Arbeitnehmervertreter:innen oder andere lokal geeignete Formen. Wir arbeiten derzeit an einem einheitlichen IT-gestützten Beschwerdesystem, um die Zugänglichkeit und Berichterstattung zu verbessern. Im Jahr 2024 werden wir mit dem Rollout dieses Systems starten.	11.11.6

Mitarbeiter:innen

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			
3-3	Management von wesentlichen Themen	Mitarbeiter:innen Gewinnung und Bindung von Talenten Kompetenzentwicklung und Training	11.10.1
GRI 401: Beschäftigung 2016			
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Kennzahlen der Belegschaft: Details zu Neueinstellungen nach Region, Geschlecht und Alter	11.10.2
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmer:innen oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Menschenrechte	11.10.3
401-3	Elternzeit	Kennzahlen der Belegschaft: Elternzeit	11.10.4 11.11.3



GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis 2016			
402-1	Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen Menschenrechte	Ausgelassene Anforderung: 402-1-a Grund: Daten nicht verfügbar/nicht vollständig Erklärung: In den verschiedenen Ländern, in denen wir tätig sind, halten wir uns an die jeweiligen lokalen gesetzlichen Vorschriften. Die Mitteilungsfristen sind von Land zu Land unterschiedlich, da sie auf verschiedenen Rechtsquellen beruhen und auch von den Beschäftigungsverhältnissen und dem Status der einzelnen Angestellten abhängen. In den meisten Rechtssystemen und geltenden Tarifverträgen gibt es feste Mitteilungsfristen oder Verweise darauf, dass Mitteilungen „rechtzeitig“ zu erfolgen haben.	11.7.2 11.10.5
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016			
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten Kennzahlen der Belegschaft: Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung nach Geschlecht und Position		11.10.6 11.11.7
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe Kompetenzentwicklung und Training	Ausgelassene Anforderung: 404-2-b Grund: Daten nicht verfügbar/nicht vollständig Erklärung: In Österreich bieten wir solche Programme laufend für gekündigte Mitarbeiter:innen an. Wir sind auch bereit, solche Programme im Falle von Umstrukturierungen anzubieten, aber diese Entscheidungen werden nur bei Bedarf getroffen. Für Mitarbeiter:innen, die kurz vor der Pensionierung stehen, bieten wir Teilzeitoptionen im Einklang mit den lokalen gesetzlichen Rahmenbedingungen an. Wir haben jedoch keine speziellen Programme zur Übergangshilfe für Mitarbeiter:innen im Ruhestand. Wir beabsichtigen, ab 2024 mit der Erhebung dieser Daten für den Konzern zu beginnen.	11.7.3 11.10.7



Verweis-
nummer
GRI-Sektor-
standard

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweis- nummer GRI-Sektor- standard	
404-3	<p>Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten</p>	<p>Gewinnung und Bindung von Talenten Die OMV berichtet, dass es im Berichtsjahr 13.868 Mitarbeitergespräche zur Beurteilung der Leistung und der beruflichen Entwicklung gab, wobei einige Angestellte im Berichtsjahr mehr als einmal beurteilt wurden. 13.073 Angestellte (91% der infrage kommenden weiblichen und 87% der infrage kommenden männlichen Angestellten) erhielten eine Beurteilung im Hinblick auf ihre Leistung und berufliche Entwicklung. Dies entspricht etwa 88% aller Mitarbeiter:innen, die für eine Beurteilung auf der unternehmenseigenen IT-Plattform infrage kommen. Ausgenommen davon sind Arbeiter:innen der OMV Petrom, da sie keinen Zugang zur Plattform haben und daher bei der Berechnung dieses Prozentsatzes nicht berücksichtigt werden.</p>	<p>Ausgelassene Anforderung: 404-3-a Grund: Daten nicht verfügbar/nicht vollständig Erklärung: Die Angestellten sind nach Geschlecht, aber nicht nach Angestelltenkategorie aufgeteilt. Wenn Angestellte im Laufe des Jahres mehrere Beurteilungen erhalten haben, könnten sie bei den verschiedenen Beurteilungen aufgrund von Beförderungen in verschiedene Angestelltenkategorien eingestuft worden sein, sodass es nicht möglich ist, die Angestellten endgültig einer Kategorie zuzuordnen, die eine aussagekräftige Angabe ermöglichen würde. Es ist derzeit nicht geplant, die Aufteilung nach Angestelltenkategorien in absehbarer Zeit auszuweisen.</p>	

Anrainergemeinden

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Verweis- nummer GRI-Sektor- standard
GRI 3: Wesentliche Themen 2021		
3-3	Management von wesentlichen Themen	
	Anrainergemeinden	11.14.1
	Auswirkungen auf die lokale Bevölkerung und Anrainerbereschwerden	11.15.1
	Sozialinvestitionen	11.16.1
		11.17.1
GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016		
413-1	Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	
	Auswirkungen auf die lokale Bevölkerung und Anrainerbereschwerden	11.15.2
	Sozialinvestitionen	
413-2	Geschäftstätigkeiten mit erheblichen tatsächlichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften	
	Auswirkungen auf die lokale Bevölkerung und Anrainerbereschwerden	11.15.3
GRI 11: Öl- und Gassektor 2021		
	Beschwerden	
	Auswirkungen auf die lokale Bevölkerung und Anrainerbereschwerden	11.15.4

Wirtschaftliche Auswirkungen und Geschäftsgrundsätze

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweis- nummer GRI-Sektor- standard
GRI 3: Wesentliche Themen 2021			

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
3-3	Management von wesentlichen Themen	Wirtschaftliche Auswirkungen und Geschäftsgrundsätze Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung Steuertransparenz Public Policy	11.14.1 11.19.1 11.20.1 11.21.1 11.22.1
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016			
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	Wirtschaftliche Kennzahlen: Erzeugter monetärer Wert Wirtschaftliche Kennzahlen: Ausschüttung nach Stakeholdergruppen	11.14.2 11.21.2
201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	Wirtschaftliche Kennzahlen: Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand Geschäftsbericht: Die OMV an den Kapitalmärkten	11.21.3
GRI 202: Marktpräsenz 2016			
202-2	Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte	Kennzahlen der Belegschaft: Anteil der Mitglieder des Senior Managements, die an wichtigen Betriebsstätten aus der lokalen Gemeinschaft angeworben wurden	11.14.3
GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016			
203-1	Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	Sozialinvestitionen	11.14.4
203-2	Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	Sozialinvestitionen Wirtschaftliche Kennzahlen: Ausschüttung nach Stakeholdergruppen Kennzahlen der Belegschaft: Lokale Beschäftigung Unsere Tabelle mit den lokalen Beschäftigungsdaten zeigt, wie viele OMV Arbeitsplätze von lokalen Mitarbeiter:innen besetzt sind. Lokale Mitarbeiter:innen sind definiert als Staatsangehörige.	11.14.5

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
GRI 205: Korruptionsbekämpfung 2016			
205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung	11.20.2
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung Die Antikorruptionsrichtlinien der OMV werden allen Angestellten und Geschäftspartner:innen, unabhängig von Region und Art/Kategorie, zur Kenntnis gebracht. Eine Aufschlüsselung der Mitarbeiter:innen nach Regionen finden Sie unter Kennzahlen der Belegschaft: Personalstand zum Jahresende nach Geschlecht, Beschäftigungsverhältnis und Arbeitsvertrag . Die Mitglieder des Aufsichtsrats werden im Hinblick auf die Emittenten-Compliance und die entsprechenden rechtlichen Anforderungen geschult. Der Code of Business Ethics wird ihnen zur Kenntnis gebracht.	Ausgelassene Anforderungen: 205-2-d, 205-2-e Grund: Daten nicht verfügbar/nicht vollständig Erklärung: Wir berichten über die Gesamtzahl der Angestellten, die an Schulungen zur Korruptionsbekämpfung teilgenommen haben, sind jedoch nicht in der Lage, die Anzahl der Schulungen nach Regionen oder Angestelltenkategorien aufzuschlüsseln, da unsere Zuordnung zu den Zielgruppen der Schulungen risikobasiert ist und eher die Zugehörigkeit zu einem bestimmten Geschäftsbereich oder die Art der ausgeübten Tätigkeiten berücksichtigt als bestimmte Regionen oder bestimmte Angestelltenkategorien. Da die Schulungen im Zweijahresrhythmus durchgeführt werden, ist derzeit nicht geplant, dies in absehbarer Zeit auszuweisen.
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung	11.20.4
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016			
206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung	



GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
GRI 207: Steuern 2019			
207-1	Steuerkonzept	Steuertransparenz	11.21.4
207-2	Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement	Steuertransparenz	11.21.5
207-3	Einbeziehung von Stakeholder:innen und Management von steuerlichen Bedenken	Steuertransparenz	11.21.6
207-4	Länderbezogene Berichterstattung	Ausgelassene Anforderungen: 207-4-a, 207-4-b, 207-4-c Grund: Vertraulichkeitsbeschränkungen und Daten nicht verfügbar/nicht vollständig Erklärung: Nach österreichischem Recht werden die Daten des Country-by-Country Reporting (CbCR) nur an die Finanzbehörden gemeldet und sind nicht als öffentliche Information gedacht. Die OMV wird diese Daten bis zur ersten Berichtsfrist Ende 2026 vorlegen.	11.21.7
GRI 415: Politische Einflussnahme 2016			
415-1	Parteispenden	Public Policy	11.22.2

Supply Chain

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
GRI 3: Wesentliche Themen 2021		
3-3	Management von wesentlichen Themen	Supply Chain
GRI 204: Beschaffungspraktiken 2016		
204-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferant:innen	Supply Chain 11.14.6
	204-1-b: Lokale Lieferant:innen sind als nationale Lieferant:innen mit Tätigkeitsbereich in Ländern, in denen die OMV Standorte hat, definiert.	
	204-1-c: Als wichtige Betriebsstätten gelten alle Standorte, an denen die OMV Hauptbetriebsführerin ist. Wir legen die lokalen Ausgaben für die wichtigsten Länder offen, in denen die OMV, die OMV Petrom und Borealis tätig sind, d. h. für Österreich, Rumänien und Belgien.	
GRI 308: Umweltbewertung der Lieferant:innen 2016		
308-1	Neue Lieferant:innen, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	Supply Chain 100% der neuen Lieferant:innen werden überprüft.
308-2	Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Supply Chain Bei 1% der 1.022 Lieferant:innen, die im Rahmen unseres Präqualifikationsverfahrens bewertet wurden, wurden negative Umweltauswirkungen festgestellt, woraufhin sie disqualifiziert wurden. Die Gründe dafür waren potenzielle oder tatsächliche negative Auswirkungen, z. B. durch fehlende Umweltkonzepte oder fehlende ISO-14001-Zertifizierung. Für all dies haben wir Verbesserungsmaßnahmen identifiziert. Im Jahr 2023 wurden keine Lieferantenbeziehungen aufgrund negativer Umweltauswirkungen gekündigt.



GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferant:innen 2016			
414-1	Neue Lieferant:innen, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	Supply Chain 100% der neuen Lieferant:innen werden überprüft.	11.10.8 11.12.3
414-2	Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Supply Chain Bei 1% der 1.022 Lieferant:innen, die im Rahmen unseres Präqualifikationsverfahrens bewertet wurden, wurden negative soziale Auswirkungen festgestellt, woraufhin sie disqualifiziert wurden. Die Gründe dafür waren potenzielle oder tatsächliche negative soziale Auswirkungen, z. B. im Zusammenhang mit einer fehlenden Menschenrechtspolitik, einschließlich Richtlinien gegen Kinder- und Zwangsarbeit. Für all dies haben wir Verbesserungsmaßnahmen identifiziert. Im Jahr 2023 wurden keine Lieferantenbeziehungen aufgrund negativer sozialer Auswirkungen gekündigt.	11.10.9