



# Kennzahlen der OMV AG

## Arbeitssicherheit

OMV Aktiengesellschaft	Einheit	2023	2022	2021
<b>Arbeitssicherheit – Mitarbeiter:innen der OMV</b>				
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	0	0
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	1.493	1.418	1.389
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,67	0,00	0,00
Unfallsschwere	pro 1 Mio Arbeitsstunden	8,00	0,00	0,00
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle	Anzahl	1	0	1
Häufigkeit der berichtspflichtigen Arbeitsunfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,67	0,00	0,72
<b>Arbeitssicherheit – Mitarbeiter:innen von Vertragsunternehmen</b>				
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	0	0
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	278	265	275
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	0,00
Unfallsschwere	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	0,00
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle	Anzahl	0	0	0
Häufigkeit der berichtspflichtigen Arbeitsunfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	0,00
<b>Arbeitssicherheit – Mitarbeiter:innen der OMV und von Vertragsunternehmen</b>				
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	0	0
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	1.771	1.683	1.664
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,56	0,00	0,00
Unfallsschwere	pro 1 Mio Arbeitsstunden	8,00	0,00	0,00
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle	Anzahl	1	0	1
Häufigkeit der berichtspflichtigen Arbeitsunfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,56	0,00	0,60

## Umweltkennzahlen<sup>1</sup>

OMV Aktiengesellschaft	Einheit	2023	2022	2021
Verbrauchtes Wasser	m <sup>3</sup>	13.773	12.008	9.199
Gesamtabfall	t	119,0	118,0	167,0



OMV Aktiengesellschaft	Einheit	2023	2022	2021
Energieverbrauch	TJ	33,9	36,9	39,6
davon Strom	MWh	6.929	7.401	7.562
davon Wärme	MWh	2.495	2.840	3.448
Energieverbrauch aus erneuerbaren Quellen <sup>2</sup>	%	91	89	88
Scope-2-Emissionen	t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	55	62	76

<sup>1</sup> Umweltdaten werden pro Standort erfasst, nicht pro Rechtspersönlichkeit. Das OMV Headoffice in Wien wurde daher stellvertretend für die Rechtspersönlichkeit OMV Aktiengesellschaft verwendet. Die in der Tabelle angeführten Umweltdaten beziehen sich auf das Headoffice und es wurden nur die für das Headoffice relevanten Daten ausgewählt. Umweltdaten, die an anderer Stelle im Nachhaltigkeitsbericht berichtet werden, wie z. B. THG-Scope-1-Emissionen und andere Luftemissionen, sind für das Headoffice nicht relevant.

<sup>2</sup> Der Stromverbrauch stammt zu 100% aus erneuerbaren Quellen.

## Belegschaft

### Personalstand nach Geschlecht, Beschäftigungsverhältnis und Arbeitsvertrag

OMV Aktiengesellschaft	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021
<b>Mitarbeiter:innen</b>			
Gesamt (inkl. Lehrlingen)	937	874	870
<b>Beschäftigungsverhältnis</b>			
Vollzeit	796	740	757
davon Männer	415	388	388
davon Frauen	381	352	369
Teilzeit	141	134	113
davon Männer	12	16	13
davon Frauen	129	118	100
<b>Geschlecht</b>			
Männer	427	404	401
Frauen	510	470	469
<b>Arbeitsvertrag</b>			
Befristet <sup>1</sup>	91	93	75
davon Männer	40	41	36
davon Frauen	51	52	39
Unbefristet	846	781	795
davon Männer	387	363	365
davon Frauen	459	418	430



OMV Aktiengesellschaft	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021
<b>Angestellte mit nicht garantierten Arbeitsstunden</b>	0	0	n.a.
davon Männer	0	0	n.a.
davon Frauen	0	0	n.a.

<sup>1</sup> Ein befristeter Arbeitsvertrag ist auf bestimmte Zeit abgeschlossen und endet mit einem konkreten Ereignis wie etwa der Beendigung eines Projekts oder der Rückkehr ersetzter Personen usw.  
n.a. = nicht ausgewiesen

## Lokale Beschäftigung (lokale Staatszugehörigkeit)<sup>1</sup>

OMV Aktiengesellschaft	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2021
Österreich	66,06%	68,54%	67,36%

<sup>1</sup> Gemäß Staatszugehörigkeit

## Elternzeit

OMV Aktiengesellschaft	2023	2022	2021
<b>Anspruchsberechtigte Mitarbeiter:innen per 31. Dezember</b>			
Männer	427	404	401
Frauen	510	470	469
<b>Mitarbeiter:innen, die Elternzeit in Anspruch nahmen</b>			
Männer	12	14	9
Frauen	22	22	26
<b>Mitarbeiter:innen, die aus der Elternzeit zurückkamen</b>			
Männer	12	14	11
Frauen	24	28	21
<b>Mitarbeiter:innen, die nach Beendigung der Elternzeit (2022) an den Arbeitsplatz zurückkehrten und zwölf Monate nach ihrer Rückkehr an den Arbeitsplatz noch beschäftigt waren</b>			
Männer	13	10	n.a.
Frauen	28	19	n.a.
<b>Mitarbeiter:innen, deren Rückkehr an den Arbeitsplatz nach Beendigung der Elternzeit vereinbart war</b>			
Männer	12	14	n.a.
Frauen	26	29	n.a.
<b>Verbleibräte</b>			
Männer	93%	91%	n.a.
Frauen	100%	90%	n.a.



OMV Aktiengesellschaft	2023	2022	2021
<b>Rückkehrrate</b>			
Männer	100%	100%	n.a.
Frauen	92%	97%	n.a.

n.a. = nicht ausgewiesen

## Neueinstellungen nach Geschlecht und Alter

OMV Aktiengesellschaft	2023		2022		2021	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Österreich</b>						
Männer	38	40,86	31	43,66	35	59,32
Frauen	55	59,14	40	56,34	24	40,68
<b>Gesamt</b>	<b>93</b>	<b>100,00</b>	<b>71</b>	<b>100,00</b>	<b>59</b>	<b>100,00</b>
<b>Alter</b>						
<30	16	17,20	12	16,90	12	20,34
30–50	67	72,04	54	76,06	42	71,19
>50	10	10,75	5	7,04	5	8,47
<b>Gesamt</b>	<b>93</b>	<b>100,00</b>	<b>71</b>	<b>100,00</b>	<b>59</b>	<b>100,00</b>

n.a. = nicht ausgewiesen

## Vertragsbeendigungen nach Geschlecht und Alter

OMV Aktiengesellschaft	2023		2022		2021	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Österreich</b>						
Männer	35	44,30	33	48,53	30	58,82
Frauen	44	55,70	35	51,47	21	41,18
<b>Gesamt</b>	<b>79</b>	<b>100,00</b>	<b>68</b>	<b>100,00</b>	<b>51</b>	<b>100,00</b>
<b>Alter</b>						
<30	9	11,39	10	14,71	5	9,80
30–50	47	59,49	40	58,82	36	70,59
>50	23	29,11	18	26,47	10	19,61
<b>Gesamt</b>	<b>79</b>	<b>100,00</b>	<b>68</b>	<b>100,00</b>	<b>51</b>	<b>100,00</b>

n.a. = nicht ausgewiesen



## Fluktuationsrate nach Geschlecht und Alter

OMV Aktiengesellschaft	2023		2022		2021	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Österreich</b>						
Männer	35	8,38	33	8,23	30	7,56
Frauen	44	8,81	35	7,45	21	4,52
<b>Gesamt</b>	<b>79</b>	<b>8,62</b>	<b>68</b>	<b>7,81</b>	<b>51</b>	<b>5,92</b>
<b>Alter</b>						
<30	9	16,34	10	15,00	5	6,41
30–50	47	6,88	40	25,03	36	5,65
>50	23	12,89	18	2,79	10	6,80
<b>Gesamt</b>	<b>79</b>	<b>8,62</b>	<b>68</b>	<b>7,81</b>	<b>51</b>	<b>5,92</b>

## Indikatoren für Arbeitspraktiken

OMV Aktiengesellschaft	2023	2022	2021
Anteil der Mitarbeiter:innen, die das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen haben	100,00%	100,00%	100,00%
Anteil der Mitarbeiter:innen, die durch lokale Gewerkschaften oder Betriebsräte vertreten sind	100,00%	100,00%	100,00%
Anteil der Mitarbeiter:innen, für die Mindestlöhne oder -gehälter durch gesetzliche Regelungen oder Kollektivverträge festgelegt sind	100,00%	100,00%	100,00%
Anteil der Mitarbeiter:innen, für die im Fall von Restrukturierungsmaßnahmen arbeitsrechtlich oder kollektivvertraglich geregelte Kündigungsfristen gelten	100,00%	100,00%	100,00%

## Geschäftsgrundsätze – Kennzahlen

OMV Aktiengesellschaft	2023	2022	2021
Anzahl der in Geschäftsethik geschulten Mitarbeiter:innen <sup>1</sup>	828	112	816
Anzahl der in Menschenrechten geschulten Mitarbeiter:innen	410	238	69

<sup>1</sup> Da das E-Learning für Geschäftsethik einem zweijährigen Schulungs-/Umsetzungszyklus folgt, variiert die Zahl der geschulten Mitarbeiter:innen entsprechend pro Jahr.