



Kennzahlen der Belegschaft

Personalstand zum Jahresende nach Region, Geschlecht, Beschäftigungsverhältnis und Arbeitsvertrag¹

	Österreich	Übriges Europa	Mittlerer Osten und Afrika	Rest der Welt	31.12.2022	31.12.2021
Mitarbeiter:innen						
Gesamt (inkl. Lehrlingen)	5.884	14.890	583	951	22.308	22.434
davon Lehrlinge	113	8	0	0	121	130
Geschlecht						
Männer	4.292	10.893	507	702	16.394	16.486
Frauen	1.592	3.997	76	249	5.914	5.948
Arbeitsvertrag						
Unbefristet	5.443	14.589	582	939	21.553	21.635
davon Männer	4.002	10.684	507	700	15.893	15.913
davon Frauen	1.441	3.905	75	239	5.660	5.722
Befristet ²	441	301	1	12	755	799
davon Männer	290	209	0	2	501	573
davon Frauen	151	92	1	10	254	226
Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind ³	72	104	0	3	179	n.a.
davon Männer	56	78	0	1	135	n.a.
davon Frauen	16	26	0	2	44	n.a.
Beschäftigungsverhältnis						
Angestellte mit nicht garantierten Arbeitsstunden	0	0	0	0	0	n.a.
davon Männer	0	0	0	0	0	n.a.
davon Frauen	0	0	0	0	0	n.a.
Vollzeit ⁴	5.361	14.330	583	936	21.210	21.197
davon Männer	4.169	10.520	507	699	15.895	15.929
davon Frauen	1.192	3.810	76	237	5.315	5.268



	Österreich	Übriges Europa	Mittlerer Osten und Afrika	Rest der Welt	31.12.2022	31.12.2021
Teilzeit	523	560	0	15	1.098	1.237
davon Männer	123	373	0	3	499	557
davon Frauen	400	187	0	12	599	680

¹ 2022 mit, 2021 ohne DUNATÁR Kft. und SapuraOMV Upstream

² Ein befristeter Arbeitsvertrag ist auf bestimmte Zeit abgeschlossen und endet mit einem konkreten Ereignis wie etwa der Beendigung eines Projekts oder der Rückkehr ersetzter Personen usw.

³ Bezieht sich auf Mitarbeiter:innen, deren Arbeit direkt vom OMV Konzern kontrolliert wird, wie z.B. freie Mitarbeiter:innen und Leihpersonal. Dies gilt nicht für Arbeitnehmer:innen, die an unseren Standorten arbeiten, deren Arbeit (z.B. Arbeitszeiten) aber nicht direkt von der OMV kontrolliert wird, wie z.B. Mitarbeiter:innen von Vertragsunternehmen.

⁴ Bei der OMV Petrom besteht die Option, die tägliche Arbeitszeit zur Erziehung eines Kindes bis zum Alter von zwei bzw. drei Jahren zu reduzieren. Diese Mitarbeiter:innen werden in der Kategorie „Vollzeit“ erfasst.

n.a. = nicht ausgewiesen

Lokale Beschäftigung¹

	Gesamtzahl Mitarbeiter:innen (31.12.2022)	Davon lokale Staatszugehörigkeit	%	Gesamtzahl Neueinstellungen (GJ 2022)	Davon lokale Staatszugehörigkeit	%
Österreich						
Österreich	5.884	4.653	79,08	416	235	56,49
Übriges Europa						
Belgien	1.375	1.280	93,09	47	38	80,85
Bulgarien	73	72	98,63	11	10	90,91
Dänemark	1	1	100,00	0	0	n.r.
Deutschland	953	852	89,40	50	45	90,00
Finnland	938	904	96,38	35	28	80,00
Frankreich	897	865	96,43	33	31	93,94
Großbritannien	57	41	71,93	5	5	100,00
Italien	108	98	90,74	5	5	100,00
Kroatien	2	2	100,00	0	0	n.r.
Moldawien	47	46	97,87	4	3	75,00
Niederlande	196	167	85,20	4	3	75,00
Norwegen	65	54	83,08	2	0	0,00
Polen	7	7	100,00	0	0	n.r.
Rumänien	8.486	8.436	99,41	320	306	95,63
Russland	26	26	100,00	0	0	n.r.
Schweden	979	953	97,34	42	40	95,24
Schweiz	81	2	2,47	5	0	0,00



	Gesamtzahl Mitarbeiter:innen (31.12.2022)	Davon lokale Staatszugehörigkeit	%	Gesamtzahl Neueinstellungen (GJ 2022)	Davon lokale Staatszugehörigkeit	%
Serbien	63	63	100,00	13	13	100,00
Slowakei	175	172	98,29	18	17	94,44
Slowenien	68	68	100,00	6	6	100,00
Spanien	8	7	87,50	1	1	100,00
Tschechien	48	48	100,00	8	8	100,00
Türkei	49	49	100,00	4	4	100,00
Ungarn	188	176	93,62	37	32	86,49
Mittlerer Osten und Afrika						
Jemen	296	295	99,66	0	0	n.r.
Libyen	29	29	100,00	0	0	n.r.
Marokko	2	2	100,00	0	0	n.r.
Südafrika	1	1	100,00	0	0	n.r.
Tunesien	234	234	100,00	12	12	100,00
Vereinigte Arabische Emirate (Abu Dhabi)	21	0	-	2	0	0,00
Rest der Welt						
Argentinien	1	1	100,00	0	0	n.r.
Australien	3	2	66,67	0	0	n.r.
Brasilien	118	117	99,15	17	17	100,00
Chile	4	3	75,00	0	0	n.r.
China	4	4	100,00	0	0	n.r.
Kolumbien	3	3	100,00	1	1	100,00
Malaysia	241	239	99,17	20	20	100,00
Mexiko	2	2	100,00	0	0	n.r.
Neuseeland	263	203	77,19	18	12	66,67
Südkorea	92	67	72,83	0	0	n.r.
Vereinigte Staaten von Amerika	220	219	99,55	65	65	100,00

¹ Mitarbeiter:innen, die Staatsangehörige des Landes sind, in dem sie beschäftigt sind
n.r. = nicht relevant



Elternzeit¹

	2022	2021
Anspruchsberechtigte Mitarbeiter:innen per 31. Dezember		
Männer	9.906	11.400
Frauen	3.169	4.480
Gesamt	13.075	15.880
Mitarbeiter:innen, die Elternzeit in Anspruch nahmen		
Männer	363	280
Frauen	291	233
Gesamt	654	513
Mitarbeiter:innen, die aus der Elternzeit zurückkehrten		
Männer	336	287 ³
Frauen	220	170 ³
Gesamt	556	457³
Mitarbeiter:innen, die nach Beendigung der Elternzeit (2021) an den Arbeitsplatz zurückkehrten und zwölf Monate nach ihrer Rückkehr an den Arbeitsplatz noch beschäftigt waren		
Männer	289	0
Frauen	202	0
Gesamt	491	0
Mitarbeiter:innen, deren Rückkehr an den Arbeitsplatz nach Beendigung der Elternzeit vereinbart war		
Männer	336	287
Frauen	223	170
Gesamt	559	457
Verbleibrate²		
Männer	92%	n.a.
Frauen	80%	n.a.
Gesamt	86%	n.a.
Rückkehrrate		
Männer	100%	n.a.
Frauen	99%	n.a.
Gesamt	99%	n.a.

¹ 2022 mit, 2021 ohne DUNATÁR Kft. und SapuraOMV Upstream

² Ohne Borealis Gruppe

³ Borealis Gruppe nur teilweise inkludiert

n.a. = nicht ausgewiesen



Diversität

	Geschlecht						Alter		Gesamt	Gesamt		
	Männer		Frauen		<30		30-50		>50	31.12.2022	31.12.2021	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	Abs.		
OMV Aufsichtsrat	6	60,00	4	40,00	0	0,00	3	30,00	7	70,00	10	10
OMV Vorstand ¹	4	100,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	100,00	4	5
Executives ² und Advanced Level	680	78,43	187	21,57	0	0,00	480	55,36	387	44,64	867	823
Diversität generell ³	16.394	73,49	5.914	26,51	1.943	8,71	11.935	53,50	8.430	37,79	22.308	22.434

¹ Daten zum 31. Dezember 2022. Für die überwiegende Zeit des Jahres 2022 hatte die OMV fünf Vorstandsmitglieder, davon eine Frau, Elena Skvortsova. Elena Skvortsova schied am 30. November 2022 aus dem Vorstand aus. Zum Zeitpunkt der Veröffentlichung dieses Berichts im April 2023 hat die OMV wieder fünf Vorstandsmitglieder, davon eine Frau.

² Executives umfassen Senior Vice Presidents der OMV sowie Board-Mitglieder der OMV Petrom und der Borealis Gruppe

³ 2022 mit, 2021 ohne DUNATÁR Kft. und SapuraOMV Upstream

Diversität nach Alter, Angestelltenkategorie und Geschlecht¹

	31.12.2022			31.12.2021		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
	%	%	%	%	%	%
Board (nur Vorstand der OMV)						
Männer	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00
Frauen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00
Gesamt	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	100,00
Executives (Senior Vice Presidents der OMV sowie Board-Mitglieder der OMV Petrom und der Borealis Gruppe)						
Männer	0,00	32,43	67,57	0,00	27,27	72,73
Frauen	0,00	55,56	44,44	0,00	66,67	33,33
Gesamt	0,00	36,96	63,04	0,00	33,33	66,67
Advanced Level						
Männer	0,00	51,48	48,52	0,00	52,43	47,57
Frauen	0,00	74,16	25,84	0,00	75,30	24,70
Gesamt	0,00	56,39	43,61	0,00	57,27	42,73



	31.12.2022			31.12.2021		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
	%	%	%	%	%	%
Core Level						
Männer	0,48	64,28	35,24	0,33	63,83	35,83
Frauen	0,86	78,42	20,72	1,28	78,69	20,04
Gesamt	0,60	68,80	30,60	0,63	68,50	30,87
Primary Level						
Männer	3,97	60,22	35,81	2,61	62,56	34,83
Frauen	6,28	67,28	26,43	4,95	68,70	26,35
Gesamt	4,87	62,96	32,18	3,52	64,95	31,53
Entry Level						
Männer	12,08	49,13	38,78	11,90	47,97	40,13
Frauen	12,91	45,33	41,76	11,63	48,40	39,98
Gesamt	12,51	47,15	40,34	11,75	48,20	40,05
Techniker:innen						
Männer	8,36	40,86	50,78	6,59	48,31	45,10
Frauen	6,41	16,86	76,72	5,92	28,93	65,15
Gesamt	8,20	38,87	52,93	6,53	46,70	46,77
Nicht klassifiziert						
Männer	12,29	55,28	32,43	12,95	54,24	32,81
Frauen	12,54	63,14	24,33	13,82	61,77	24,41
Gesamt	12,35	57,03	30,63	13,14	55,86	31,01

¹ 2022 mit, 2021 ohne DUNATÁR Kft. und SapuraOMV Upstream



Details zu Neueinstellungen nach Region, Geschlecht und Alter¹

	Österreich		Übriges Europa		Mittlerer Osten und Afrika		Rest der Welt		2022		2021	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Geschlecht												
Männer	265	63,70	404	62,35	11	78,57	89	73,55	769	64,14	706	67,17
Frauen	151	36,30	244	37,65	3	21,43	32	26,45	430	35,86	345	32,83
Gesamt	416	100,00	648	100,00	14	100,00	121	100,00	1.199	100,00	1.051	100,00
Alter												
<30	115	27,64	166	25,62	2	14,29	18	14,88	301	25,10	342	32,54
30–50	271	65,14	416	64,20	12	85,71	89	73,55	788	65,72	617	58,71
>50	30	7,21	66	10,19	0	0,00	14	11,57	110	9,17	92	8,75
Gesamt	416	100,00	648	100,00	14	100,00	121	100,00	1.199	100,00	1.051	100,00

¹ 2022 mit, 2021 ohne DUNATÁR Kft. und SapuraOMV Upstream

Details zu Vertragsbeendigungen nach Region, Geschlecht und Alter¹

	Österreich		Übriges Europa		Mittlerer Osten und Afrika		Rest der Welt		2022		2021	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Geschlecht												
Männer	229	65,24	744	66,79	16	84,21	101	79,53	1.090	67,66	3.350	80,55
Frauen	122	34,76	370	33,21	3	15,79	26	20,47	521	32,34	809	19,45
Gesamt	351	100,00	1.114	100,00	19	100,00	127	100,00	1.611	100,00	4.159	100,00
Alter												
<30	65	18,52	110	9,87	1	5,26	23	18,11	199	12,35	213	5,12
30–50	169	48,15	448	40,22	15	78,95	74	58,27	706	43,85	1.691	40,66
>50	117	33,33	556	49,91	3	15,79	30	23,62	706	43,85	2.255	54,22
Gesamt	351	100,00	1.114	100,00	19	100,00	127	100,00	1.611	100,00	4.159	100,00

¹ 2022 mit, 2021 ohne DUNATÁR Kft. und SapuraOMV Upstream



Fluktuationsrate nach Geschlecht und Alter¹

	Österreich		Übriges Europa		Mittlerer Osten und Afrika		Rest der Welt		2022		2021	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Geschlecht												
Männer	229	5,38	744	6,79	16	3,13	101	14,53	1.090	6,64	3.350	19,25
Frauen	122	7,84	370	9,17	3	3,89	26	10,70	521	8,81	809	13,18
Gesamt	351	6,04	1.114	7,43	19	3,23	127	13,54	1.611	7,21	4.159	17,67
Alter												
<30	65	8,49	110	11,83	1	14,81	23	38,98	199	11,30	213	10,80
30–50	169	7,68	448	6,15	15	4,77	74	12,61	706	6,80	1.691	12,83
>50	117	4,11	556	8,20	3	1,13	30	10,31	706	6,93	2.255	27,26
Gesamt	351	6,04	1.114	7,43	19	3,23	127	13,55	1.611	7,21	4.159	17,67

¹ 2022 mit, 2021 ohne DUNATÁR Kft. und SapuraOMV Upstream

Verhältnis der jährlichen Gesamtvergütung¹

	31.12.2022	31.12.2021
Jährliche Gesamtvergütung der höchstbezahlten Person im Vergleich zum Median der jährlichen Vergütung aller Mitarbeiter:innen	84:1	n.a.

¹ Ohne Borealis Gruppe, DUNATÁR Kft., OMV International Oil & Gas GmbH und SapuraOMV Upstream
n.a. = nicht ausgewiesen



Verhältnis der jährlichen Gesamtvergütung von Frauen zu Männern im Jahr 2022

Wichtige Betriebsstätten sind Länder mit mehr als 500 Beschäftigten	Österreich ¹		Rumänien	
	Mitarbeiter:innen (31.12.2022)	Verhältnis	Mitarbeiter:innen (31.12.2022)	Verhältnis
Executives (Senior Vice Presidents der OMV sowie Board-Mitglieder der OMV Petrom und der Borealis Gruppe)	33	1,18:1	5	1,98:1
Advanced Level	281	0,99:1	91	0,89:1
Core Level	837	0,90:1	656	0,95:1
Primary Level	1.208	0,84:1	1.885	0,91:1
Entry Level	501	0,80:1	1.759	0,86:1
Techniker:innen	694	0,74:1	4.026	0,96:1
Nicht klassifiziert ²	55	1,92:1	n.a.	n.a.

¹ Ohne Borealis Gruppe

² Lehrlinge, Ärzt:innen, medizinische Hilfskräfte und Mitglieder des Betriebsrats

n.a. = nicht ausgewiesen

Anteil der Mitglieder des Senior Managements¹, die an wichtigen Betriebsstätten² aus der lokalen Gemeinschaft angeworben wurden

Senior Management ¹	Österreich	Belgien	Deutschland	Finnland	Frankreich	Rumänien	Schweden
Angeworben im Jahr 2022	6	1	2	0	0	11	0
davon lokale Staatszugehörigkeit	0	1	2	0	0	8	0
Prozentsatz der angeworbenen Mitglieder des Senior Managements mit lokaler Staatsangehörigkeit	0%	100%	100%	n.r.	n.r.	73%	n.r.

¹ Senior Management = Executives (Senior Vice Presidents der OMV sowie Board-Mitglieder der OMV Petrom und der Borealis Gruppe) und Advanced Level (Vice Presidents, General Manager, und Heads of Department)

² Wichtige Betriebsstätten sind Länder mit mehr als 500 Beschäftigten

n.r. = nicht relevant



Durchschnittliche Stundenanzahl der Aus- und Weiterbildung nach Geschlecht und Position^{1,2}

	2022	2021	2020
Board und Executives			
Board und Executives	18	14	11
Advanced Level			
Durchschnittliche Stundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für Advanced Level ³	25	15	13
Core Level			
Durchschnittliche Stundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für Core Level ³	23	18	15
Primary Level			
Durchschnittliche Stundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für Primary Level ³	22	19	15
Entry Level			
Durchschnittliche Stundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für Entry Level ³	22	17	11
Techniker:innen			
Durchschnittliche Stundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für Techniker:innen ³	28	15	11
Summe			
Durchschnittliche Stundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für alle Mitarbeiter:innen	23	18	12
Durchschnittliche Stundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für weibliche Angestellte	18	16	12
Durchschnittliche Stundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für männliche Angestellte	24	19	13
Durchschnittliche Stundenanzahl für Gesundheits-, Sicherheits- und Notfallschulungen für Vollzeitbeschäftigte (direkte Angestellte)	9	6	n.a.
Gesamtstundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für weibliche Angestellte	105.010	94.514	55.633
Gesamtstundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für männliche Angestellte	385.265	305.469	161.203
Gesamtstundenanzahl für Aus- und Weiterbildung für alle Mitarbeiter:innen	490.275	399.983	216.837
Summe Trainingskosten (EUR)	10.090.097	8.352.725	4.349.217
Anzahl der Trainingsteilnehmer:innen	21.622	20.887	16.044

¹ Ohne DUNATÁR Kft., SapuraOMV Upstream und OMV Russland; ohne DYM Solutions, MTM und Rosier

² Ohne Konferenzen und Trainings für externe Mitarbeiter:innen

³ Ohne Borealis Gruppe, DUNATÁR Kft., SapuraOMV Upstream und OMV Russland

n.a. = nicht ausgewiesen