



# GRI-Index

Erklärung zur Verwendung	Die OMV berichtet in Übereinstimmung mit den GRI-Standards für den Zeitraum vom 1.1.2022 bis 31.12.2022.
Verwendeter GRI 1	GRI 1: Grundlagen 2021
Anwendbare(r) GRI-Sektorstandard(s)	GRI 11: Öl- und Gassektor 2021

## Universelle Standards

### GRI 2: Allgemeine Angaben 2021

#### Organisationsprofil und Vorgehensweise bei der Berichterstattung

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort
2-1 Organisationsprofil	<a href="#">Über diesen Bericht</a> <a href="#">Kontakte und Impressum</a> <a href="#">Wertschöpfungskette</a> <a href="#">Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate-Governance-Bericht</a> <a href="#">Geschäftsbericht: Die OMV an den Kapitalmärkten</a> <a href="#">Geschäftsbericht: Geschäftsfelder</a>
2-2 Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	<a href="#">Über diesen Bericht</a> <a href="#">Geschäftsbericht: Anhangangabe 38</a>
2-3 Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	<a href="#">Über diesen Bericht</a> <a href="#">Kontakte und Impressum</a>
2-4 Richtigstellung oder Neudarstellung von Informationen	<a href="#">Über diesen Bericht</a> für den allgemeinen Ansatz, Fußnoten in Kapiteln mit spezifischen Anpassungen
2-5 Externe Prüfung	<a href="#">Über diesen Bericht</a>

#### Aktivitäten und Mitarbeitende

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort
2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	<a href="#">Wertschöpfungskette</a>
2-7 Angestellte	<a href="#">Kennzahlen der Belegschaft: Personalstand zum Jahresende nach Region, Geschlecht, Beschäftigungsverhältnis und Arbeitsvertrag</a>
2-8 Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind	<a href="#">Kennzahlen der Belegschaft: Personalstand zum Jahresende nach Region, Geschlecht, Beschäftigungsverhältnis und Arbeitsvertrag</a> Zusätzlich zu den unter „Kennzahlen der Belegschaft“ gemeldeten freien Mitarbeiter:innen und Leiharbeitskräften wird ein erheblicher Teil der Arbeit von Vertragsunternehmen ausgeführt. Im Jahr 2022 arbeiteten rund 42.500 Mitarbeiter:innen von Vertragsunternehmen an unseren Standorten.



## Unternehmensführung

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung
2-9	Führungsstruktur und Zusammensetzung	<a href="#">Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate-Governance-Bericht Steuerung der Nachhaltigkeit</a>
2-10	Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	<a href="#">Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate-Governance-Bericht Steuerung der Nachhaltigkeit</a>
2-11	Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	<a href="#">Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate-Governance-Bericht</a>
2-12	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	<a href="#">Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate-Governance-Bericht Steuerung der Nachhaltigkeit</a>
2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	<a href="#">Steuerung der Nachhaltigkeit</a> Weitere Einzelheiten zu den spezifischen Regelungen für die einzelnen wesentlichen Themen finden Sie in den jeweiligen Kapiteln.
2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	<a href="#">Steuerung der Nachhaltigkeit Über diesen Bericht</a>
2-15	Interessenkonflikte	<a href="#">Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate-Governance-Bericht</a>
2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	<b>Ausgelassene Anforderung:</b> 2-16-b. die Gesamtzahl und die Art der kritischen Angelegenheiten mitteilen, die dem höchsten Kontrollorgan während des Berichtszeitraums mitgeteilt wurden. <b>Grund:</b> Daten nicht verfügbar/nicht vollständig <b>Erklärung:</b> Im Jahr 2022 wurden im Nachhaltigkeits- und Transformationsausschuss des Aufsichtsrats einige kritische Anliegen diskutiert, darunter die Verstöße gegen den Menschenhandel in der PDH-Anlage in Kallo, der Stillstand in der Raffinerie Schwechat und Medienberichte über den möglichen Einsatz von uigurischer Zwangsarbeit in einem Projekt, von dem die OMV Zertifikate zur Reduktion von Upstream-Emissionen (UER) erworben hat. Da wir im Jahr 2022 jedoch nicht alle diskutierten Anliegen erfasst haben, können wir keine Zahl anführen. Ende 2022 einigte sich der Nachhaltigkeits- und Transformationsausschuss auf eine Definition des Begriffs „kritisches Anliegen“ und darauf, dass solche Fälle künftig bei jeder Sitzung als Tagesordnungspunkt behandelt werden sollen. Somit werden wir ab 2023 in der Lage sein, die Zahl der Fälle zu erfassen.
2-17	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	<a href="#">Steuerung der Nachhaltigkeit</a>
2-18	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	<a href="#">Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate-Governance-Bericht Steuerung der Nachhaltigkeit</a>
2-19	Vergütungspolitik	<a href="#">Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate-Governance-Bericht Steuerung der Nachhaltigkeit Geschäftsbericht: Anhangangabe 35</a>



GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	Auslassung
2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	<a href="#">Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate-Governance-Bericht Steuerung der Nachhaltigkeit</a> Die Vergütungspolitik für den Vorstand wurde auf der Hauptversammlung 2022 mit 97% der Stimmen angenommen.	
2-21	Verhältnis der Jahresgesamtvergütung	<a href="#">Gewinnung und Bindung von Talenten</a>	<b>Ausgelassene Anforderung:</b> 2-21-b. das Verhältnis des prozentualen Anstiegs der Jahresgesamtvergütung für die höchstbezahlte Person in der Organisation zum mittleren prozentualen Anstieg der Jahresgesamtvergütung für alle Angestellten (ohne die höchstbezahlte Person) angeben. <b>Grund:</b> Daten nicht verfügbar/nicht vollständig <b>Erklärung:</b> Die OMV hat diese Daten zum ersten Mal im Jahr 2022 erhoben und berichtet. Daher ist ein Vergleich mit den Vorjahren nicht möglich.

## Strategie, Richtlinien und Verfahren

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort
2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	<a href="#">Vorwort des Generaldirektors</a>
2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	<a href="#">Menschenrechte</a> <a href="#">Wirtschaftliche Auswirkungen und Geschäftsgrundsätze</a>
2-24	Einbeziehung politischer Verpflichtungen	Die Einbeziehung politischer Verpflichtungen wird in den einzelnen wesentlichen Themen beschrieben, z.B.: <a href="#">Menschenrechte</a> <a href="#">Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung</a> <a href="#">Umwelt</a>
2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	<a href="#">Auswirkungen auf die lokale Bevölkerung und Community-Beschwerden</a> <a href="#">Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung</a>
2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	<a href="#">Auswirkungen auf die lokale Bevölkerung und Community-Beschwerden</a> <a href="#">Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung</a> <a href="#">Menschenrechte</a>
2-27	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	<a href="#">Wirtschaftliche Kennzahlen</a>
2-28	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	<a href="#">Wichtige Mitgliedschaften</a>

## Einbindung von Stakeholdern

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort
2-29	Ansatz für die Einbindung von Stakeholder:innen	<a href="#">Einbeziehung von Stakeholder:innen</a> <a href="#">Auswirkungen auf die lokale Bevölkerung und Community-Beschwerden</a>
2-30	Tarifverträge	<a href="#">Menschenrechte</a>



## Wesentliche Themen

### GRI 3: Wesentliche Themen 2021

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort
3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	<a href="#">Wesentlichkeit</a>
3-2	Liste der wesentlichen Themen	<a href="#">Wesentlichkeit</a>

### Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
3-3	Management von wesentlichen Themen <a href="#">Reduzierung der CO<sub>2</sub>-Emissionen</a> <a href="#">Abfackeln und Ablassen von Erdölbegleitgas und diffuse Methanemissionen</a>	11.1.1
<b>GRI 302: Energie 2016</b>		
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation <a href="#">Umweltkennzahlen: Energie</a>	11.1.2
302-2	Energieverbrauch außerhalb der Organisation <a href="#">Umweltkennzahlen: Energie</a>	11.1.3
302-3	Energieintensität <a href="#">Umweltkennzahlen: Energie</a>	11.1.4
302-4	Verringerung des Energieverbrauchs <a href="#">Energieeffizienz und Beschaffung erneuerbarer Energien</a>	
<b>GRI 305: Emissionen 2016</b>		
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1) <a href="#">Umweltkennzahlen: THG-Emissionen – Absolut</a>	11.1.5
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2) <a href="#">Umweltkennzahlen: THG-Emissionen – Absolut</a>	11.1.6
305-4	Intensität der Treibhausgasemissionen <a href="#">Umweltkennzahlen: THG-Emissionen – Ziele bis 2030</a> <a href="#">Umweltkennzahlen: THG-Emissionen – Ziele bis 2025</a>	11.1.8
305-5	Senkung der Treibhausgasemissionen <a href="#">Umweltkennzahlen: THG-Emissionen – Ziele bis 2025</a>	
305-6	Emissionen Ozon abbauender Substanzen <a href="#">Umweltkennzahlen: Sonstige Luftemissionen</a>	



## Energiewende

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
3-3	Management von wesentlichen Themen	11.1.1 11.2.1 11.2.4
	<a href="#">Nachhaltigkeits-Framework</a> <a href="#">Steuerung der Nachhaltigkeit</a> <a href="#">Energiewende</a> <a href="#">Public Policy</a>	
<b>GRI 305: Emissionen 2016</b>		
305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	11.1.7
	<a href="#">Umweltkennzahlen: THG-Emissionen – Absolut</a>	
305-4	Intensität der Treibhausgasemissionen	11.1.8
	<a href="#">Umweltkennzahlen: THG-Emissionen – Ziele bis 2030</a> <a href="#">Umweltkennzahlen: THG-Emissionen – Ziele bis 2025</a>	
305-5	Senkung der Treibhausgasemissionen	11.2.3
	<a href="#">Klimawandel</a> <a href="#">Umweltkennzahlen: THG-Emissionen – Ziele bis 2030</a> <a href="#">Umweltkennzahlen: THG-Emissionen – Ziele bis 2025</a> <a href="#">Umweltkennzahlen: THG-Emissionen – Absolut</a>	
<b>GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016</b>		
201-2	Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	11.2.2
	<a href="#">Spezifische Nachhaltigkeitsrisiken und -chancen</a> <a href="#">Szenario-Analyse</a> <a href="#">CO2-freie Produkte</a>	

## Umwelt

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>			
3-3	Management von wesentlichen Themen		11.3.1 11.4.1 11.5.1 11.6.1 11.7.1 11.8.1
	<a href="#">Umwelt</a> <a href="#">Wasser</a> <a href="#">Austritt schädlicher Substanzen</a> <a href="#">Abfall</a> <a href="#">Biodiversität</a> <a href="#">Nicht-THG-Luftemissionen</a>		
<b>GRI 303: Wasser und Abwasser 2018</b>			
303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource		11.6.2
	<a href="#">Wasser</a>		
303-2	Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung		11.6.3
	<a href="#">Wasser</a>		
303-3	Wasserentnahme		11.6.4
	<a href="#">Umweltkennzahlen: Wasser und Abwasser</a>		
303-4	Wasserrückführung		11.6.5
	<a href="#">Umweltkennzahlen: Wasser und Abwasser</a>		
303-5	Wasserverbrauch		11.6.6
	<a href="#">Umweltkennzahlen: Wasser und Abwasser</a>		



GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
<b>GRI 304: Biodiversität 2016</b>			
304-1	Eigene, gemietete und verwaltete Betriebsstandorte, die sich in oder neben Schutzgebieten und Gebieten mit hohem Biodiversitätswert außerhalb von geschützten Gebieten befinden	<p><a href="#">Biodiversität</a></p> <p><b>Ausgelassene Anforderung:</b> 304-1-a. für jeden eigenen, gemieteten oder verwalteten Betriebsstandort, der sich in oder neben Schutzgebieten und Gebieten mit hohem Wert für die Biodiversität außerhalb von Schutzgebieten befindet, folgende Informationen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. geografische Lage;</li> <li>ii. unterirdische Landflächen, die im Besitz der Organisation sind oder von ihr gemietet oder verwaltet werden;</li> <li>iii. Position in Bezug auf das Schutzgebiet (in oder neben dem Gebiet oder teilweise im Schutzgebiet) oder auf das Gebiet mit hohem Biodiversitätswert außerhalb von Schutzgebieten;</li> <li>iv. Art des Betriebs (Büro, Herstellung, Produktion oder Abbau);</li> <li>v. Größe des Betriebsstandorts in km<sup>2</sup> (oder gegebenenfalls in anderen Einheiten);</li> <li>vi. Biodiversitätswert auf Grundlage der Art des Schutzgebiets oder des Gebiets mit hohem Biodiversitätswert außerhalb des Schutzgebiets (Land-, Süßwasser- oder Meeresökosystem);</li> <li>vii. Biodiversitätswert auf Grundlage der Angabe des Schutzstatus, wie z.B. Managementkategorien der Weltnaturschutzunion für Schutzgebiete (IUCN Protected Area Management Categories), Ramsar-Konvention und nationale Gesetzgebung).</li> </ul> <p><b>Grund:</b> Daten nicht verfügbar/nicht vollständig</p> <p><b>Erklärung:</b> Wir begannen im Jahr 2022 mit der Arbeit an einem Biodiversitäts-Framework für die OMV. Im Jahr 2021 begannen wir damit, alle unsere Standorte formal und einheitlich zu kartieren, um festzustellen, ob sie sich in oder in der Nähe von Schutzgebieten befinden. Ein erstes Screening im Jahr 2022 ergab, dass dies der Fall ist. Die Daten sind jedoch noch nicht für alle Standorte verfügbar und nicht detailliert genug, um alle Teile dieses GRI-Berichtsstandards zu erfüllen. Wir werden die Ergebnisse dieses Screenings weiter verfeinern und in die Entwicklung unseres Biodiversitäts-Frameworks integrieren.</p>	11.4.2

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Ausschluss	Verweisnummer GRI-Sektorstandard	
304-2	Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität	<p><b>Biodiversität</b></p> <p>Unsere Aktivitäten (z.B. Bohrungen, Bau neuer Standorte) haben Auswirkungen auf die Biodiversität. Wir wenden die „Mitigation Hierarchy“ an und stellen bei der Maßnahmenplanung die Vermeidung oder Minimierung der Auswirkungen über die Wiederherstellung oder Kompensation. Wir ergreifen Maßnahmen, um Auswirkungen auf gefährdete Arten und Ökosysteme zu verhindern. So wurde z.B. der Zeitpunkt für die Arbeiten an der Explorationsbohrung Oswig in der Nordsee verschoben, um den Sandaal während seiner Laichzeit nicht zu stören. Auch beim PV-Projekt von Borealis in Schwechat wurden die Bauarbeiten so terminiert, dass negative Auswirkungen auf die Feldlerchenpopulation in der Brutzeit vermieden werden.</p>	<p><b>Ausgelassene Anforderungen:</b> 304-2-a. die Art erheblicher direkter und indirekter Auswirkungen auf die Biodiversität in Bezug auf einen oder mehrere der folgenden Punkte:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>i. Bau oder Nutzung von Produktionsanlagen, Bergwerken und Transportinfrastruktur;</li><li>ii. Umweltverschmutzung (Einleitung von Substanzen, die in dem Lebensraum nicht auf natürliche Weise vorkommen, aus punktuellen und diffusen Quellen);</li><li>iii. Einschleppung von invasiven Arten, Schädlingen und Krankheitserregern;</li><li>iv. Verringerung der Artenvielfalt;</li><li>v. Lebensraumumwandlung;</li><li>vi. Veränderungen ökologischer Prozesse außerhalb der natürlichen Variationsbreite (wie z.B. Salzgehalt oder Änderungen des Grundwasserspiegels).</li></ul> <p>304-2-b. erhebliche direkte und indirekte positive und negative Auswirkungen in Hinblick auf folgende Punkte:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>i. betroffene Arten;</li><li>ii. Größe der betroffenen Gebiete;</li><li>iii. Dauer der Auswirkungen;</li><li>iv. Reversibilität oder Irreversibilität der Auswirkungen.</li></ul> <p><b>Grund:</b> Daten nicht verfügbar/nicht vollständig</p> <p><b>Erklärung:</b> Wir legen beispielhafte Projekte offen, die zeigen, wie wir die Auswirkungen auf die Arten verringern. Dies erfolgt jedoch noch nicht für alle Standorte anhand einheitlicher Kriterien. Im Jahr 2022 begannen wir mit der Arbeit an einem Biodiversitäts-Framework für die OMV. In diesem Kontext prüfen wir, wie wir unsere Auswirkungen auf die lokale Biodiversität anhand geeigneter Kriterien systematisch bewerten können.</p>	11.4.3
304-3	Geschützte oder renaturierte Lebensräume	<p><b>Biodiversität</b></p> <p>In Neuseeland bestehen Partnerschaften mit Dritten für die Renaturierung von Standorten (z.B. Regenerierung von Feuchtgebieten).</p>	<p><b>Ausgelassene Anforderung:</b> Größe und Lage aller geschützten oder renaturierten Lebensräume und ob der Erfolg der Renaturierungsmaßnahme von unabhängigen externen Sachverständigen bestätigt wurde oder geprüft wird</p> <ul style="list-style-type: none"><li>c. Status aller Gebiete auf Grundlage ihres Zustands am Ende des Berichtszeitraums</li><li>d. verwendete Standards, Methodiken und Annahmen</li></ul> <p><b>Grund:</b> Daten nicht verfügbar/nicht vollständig</p> <p><b>Erklärung:</b> Wir begannen im Jahr 2022 mit der Arbeit an einem Biodiversitäts-Framework für die OMV. In diesem Kontext prüfen wir, wie wir unsere Auswirkungen auf die lokale Biodiversität anhand geeigneter Kriterien für renaturierte Lebensräume systematisch bewerten können.</p>	11.4.4

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
304-4	Arten auf der Roten Liste der Weltnaturschutzunion (IUCN) und auf nationalen Listen geschützter Arten, die ihren Lebensraum in Gebieten haben, die von Geschäftstätigkeiten betroffen sind	<p><a href="#">Biodiversität</a></p> <p><b>Ausgelassene Anforderung:</b> 304-4-a. Gesamtzahl der Arten auf der Roten Liste der Weltnaturschutzunion (IUCN) und auf nationalen Listen geschützter Arten, die ihren Lebensraum in Gebieten haben, die von den Geschäftstätigkeiten der Organisation betroffen sind, nach Gefährdungsgrad:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. stark gefährdet</li> <li>ii. gefährdet</li> <li>iii. schutzbedürftig</li> <li>iv. potenziell gefährdet</li> <li>v. nicht gefährdet</li> </ul> <p><b>Grund:</b> Daten nicht verfügbar/nicht vollständig</p> <p><b>Erklärung:</b> Wir begannen im Jahr 2022 mit der Arbeit an einem Biodiversitäts-Framework für die OMV. Darüber hinaus begannen wir im Jahr 2022 damit, alle unsere Standorte formal und einheitlich zu kartieren, um festzustellen, ob Arten auf der Roten Liste der Weltnaturschutzunion (IUCN) von ihnen betroffen sind. Ein erstes Screening ergab, dass dies der Fall ist. Die Daten sind jedoch noch nicht für alle Standorte verfügbar und nicht detailliert genug, um alle Teile dieses GRI-Berichtsstandards zu erfüllen. Wir werden die Ergebnisse dieses Screenings weiter verfeinern und in die Entwicklung unseres Biodiversitäts-Frameworks integrieren.</p>	11.4.5
<b>GRI 305: Emissionen 2016</b>			
305-7	Stickstoffoxide (NOx), Schwefeloxide (SOx) und andere signifikante Luftemissionen	<p><a href="#">Umweltkennzahlen: Sonstige Luftemissionen</a></p>	11.3.2
<b>GRI 306: Abfall 2020</b>			
306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	<p><a href="#">Abfall</a></p>	11.5.2
306-2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	<p><a href="#">Abfall</a></p>	11.5.3
306-3	Angefallener Abfall	<p><a href="#">Umweltkennzahlen: Abfall</a></p>	11.5.4
306-4	Von Entsorgung umgeleiteter Abfall	<p><a href="#">Umweltkennzahlen: Abfall</a></p>	11.5.5
306-5	Zur Entsorgung weitergeleiteter Abfall	<p><a href="#">Umweltkennzahlen: Abfall</a></p>	11.5.6
<b>GRI 306: Abwasser und Abfall 2016</b>			
306-3	Erheblicher Austritt schädlicher Substanzen	<p><a href="#">Austritt schädlicher Substanzen</a></p> <p><a href="#">Umweltkennzahlen: Austritte schädlicher Substanzen</a></p>	11.8.2



## Kreislaufwirtschaft

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
3-3	Management von wesentlichen Themen <a href="#">Kreislaufwirtschaft</a>	11.5.1
<b>GRI 306: Abfall 2020</b>		
306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen <a href="#">Kreislaufwirtschaft</a>	11.5.2
306-2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen <a href="#">Kreislaufwirtschaft</a> <a href="#">Mechanisches Recycling</a> <a href="#">Chemisches Recycling</a>	11.5.3
306-4	Von Entsorgung umgeleiteter Abfall <a href="#">Kreislaufwirtschaft</a>	11.5.5

## Gesundheit, Sicherheit und Wohlergehen

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>			
3-3	Management von wesentlichen Themen <a href="#">Arbeitsschutz</a> <a href="#">Gesundheit</a> <a href="#">Prozesssicherheit</a>		11.8.1 11.9.1
<b>GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018</b>			
403-1	Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz <a href="#">Arbeitsschutz</a>		11.9.2
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen <a href="#">Arbeitsschutz</a>		11.9.3
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste <a href="#">Gesundheit</a>		11.9.4
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz <a href="#">Gesundheit</a> <a href="#">Arbeitsschutz</a>		11.9.5
403-5	Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz <a href="#">Arbeitsschutz</a>		11.9.6
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter:innen <a href="#">Gesundheit</a>		11.9.7
403-7	Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz <a href="#">Arbeitsschutz</a> <a href="#">Produktsicherheit</a>		11.9.8



GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
403-8	Mitarbeiter:innen, die von einem Managementsystem für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz abgedeckt sind	<p><b>Ausgelassene Anforderung:</b> 403-8-a-i,ii,iii. Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind, deren Arbeit und/oder Arbeitsplatz jedoch von der Organisation kontrolliert werden</p> <p><b>Grund:</b> Daten nicht verfügbar/nicht vollständig</p> <p><b>Erklärung:</b> In dieser Zahl sind nur Angestellte berücksichtigt. Wir können keinen Prozentsatz der Mitarbeiter:innen von Vertragsunternehmen angeben, da die Anzahl der Mitarbeiter:innen von Vertragsunternehmen nicht an allen Standorten getrennt erfasst wird. In einigen Fällen werden sie von einer Rechtspersönlichkeit, die für mehrere Standorte zuständig ist, gemeinsam gemeldet.</p>	11.9.9
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	<p><b>Sicherheitskennzahlen:</b> <a href="#">Arbeitsschutz</a></p>	11.9.10



GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
403-10	Arbeitsbedingte Erkrankungen	<p><b>Ausgelassene Anforderungen:</b></p> <p>403-10-a. für alle Angestellten:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. Anzahl der Todesfälle aufgrund arbeitsbedingter Erkrankungen;</li> <li>ii. Anzahl der dokumentierbaren arbeitsbedingten Erkrankungen;</li> <li>iii. die wichtigsten Arten arbeitsbedingter Erkrankungen.</li> </ul> <p>403-10-b. für alle Mitarbeiter:innen, die keine Angestellten sind, deren Arbeit und/oder Arbeitsplatz jedoch von der Organisation kontrolliert werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. Anzahl der Todesfälle aufgrund arbeitsbedingter Erkrankungen;</li> <li>ii. Anzahl der dokumentierbaren arbeitsbedingten Erkrankungen;</li> <li>iii. die wichtigsten Arten arbeitsbedingter Erkrankungen.</li> </ul> <p>403-10-c. die arbeitsbezogenen Gefahren, die ein Risiko für Erkrankungen bergen, einschließlich:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. wie diese Gefahren bestimmt worden sind;</li> <li>ii. welche dieser Gefahren im Berichtszeitraum Erkrankungen verursacht oder dazu beigetragen haben;</li> <li>iii. ergriffene oder eingeleitete Maßnahmen zur Beseitigung dieser Gefahren und zur Minimierung von Risiken unter Anwendung der Hierarchie von Kontrollmaßnahmen. <p>403-10-d. ob und, falls ja, warum Mitarbeiter:innen von dieser Angabe ausgeschlossen wurden, einschließlich der Arten von Mitarbeiter:innen, die ausgeschlossen wurden.</p> <p>403-10-e. gegebenenfalls erforderlicher Kontext dazu, wie die Daten zusammengestellt wurden, z.B. Standards, Methodiken und Annahmen.</p> <p><b>Grund:</b> Rechtliche Beschränkungen</p> <p><b>Erklärung:</b> In den meisten Ländern, in denen die OMV tätig ist, ist die gesetzliche Definition einer „Berufskrankheit“ sehr unterschiedlich (Gesundheit ist vom EU-Maastricht-Vertrag ausgenommen). Potenzielle Fälle werden nicht von den medizinischen Teams des Unternehmens untersucht und festgestellt, sondern von den gesetzlich zuständigen Behörden. In Österreich erhalten wir nicht einmal eine Rückmeldung über ihre Entscheidung.</p> </li></ul>	11.9.11



GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
<b>GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016</b>			
416-1	Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	<a href="#">Produktsicherheit</a> 100% der Produkte werden beurteilt. Potenzielle Auswirkungen der vom OMV Konzern gelieferten Produkte auf die Gesundheit und Sicherheit werden durch festgelegte Dokumente abgedeckt – Sicherheitsdatenblätter, die für jedes verkaufte Produkt ausgestellt werden (gemäß der Verordnung (EG) Nr. 1907/2006 – REACH). Die Sicherheitsdatenblätter werden auf der Grundlage der Registrierungsunterlagen, die der Europäischen Chemikalienagentur (ECHA) für die betreffenden in den Produkten enthaltenen Stoffe vorgelegt werden, erstellt und regelmäßig aktualisiert. Dazu gehören eine Stoffsicherheitsbeurteilung/ein Stoffsicherheitsbericht sowie Expositionsszenarien für die unterstützten Verwendungen durch Mitarbeiter:innen, Fachkräfte und Verbraucher:innen, soweit zutreffend.	11.3.3
416-2	Verstöße im Zusammenhang mit den Auswirkungen von Produkten und Dienstleistungen auf die Gesundheit und Sicherheit	<a href="#">Wirtschaftliche Kennzahlen</a>	
<b>GRI 11: Öl- und Gassektor 2021</b>			
	Tier-1- und Tier-2-Prozesssicherheitsereignisse	<a href="#">Sicherheit, Notfälle und Krisenresilienz</a>	11.8.3

## Sicherheit, Notfälle und Krisenresilienz

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>			
3-3	Management von wesentlichen Themen	<a href="#">Sicherheit des Unternehmens Informations- und Cybersicherheit</a>	11.18.1

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
<b>GRI 410: Sicherheitspraktiken 2016</b>			
410-1	Sicherheitspersonal, das in Menschenrechtspolitik und -verfahren geschult wurde	<a href="#">Sicherheit des Unternehmens</a>	11.18.2
		<p><b>Ausgelassene Anforderung:</b> 410-1-a. Prozentsatz des Sicherheitspersonals, das eine formelle Schulung zur Menschenrechtspolitik und zu spezifischen Menschenrechtsverfahren der Organisation und deren Anwendung im Sicherheitsbereich erhalten hat.</p> <p><b>Grund:</b> Daten nicht verfügbar/nicht vollständig</p> <p><b>Erklärung:</b> Wir bieten Menschenrechtsschulungen für lokales Sicherheitspersonal und für Vertragsunternehmen an. Wir verfolgen den Prozentsatz des geschulten Personals noch nicht; wir beabsichtigen, dies in Zukunft zu tun, wenn wir der Initiative „Voluntary Principles on Security and Human Rights“ (VPSHR) beitreten. Nach unserer von einem externen Beratungsunternehmen durchgeführten VPSHR-Gap-Analyse sind wir nun dabei, dessen Empfehlungen mit dem Ziel umzusetzen, uns im Jahr 2023 der VPSHR-Initiative anzuschließen.</p>	

## Menschenrechte

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
3-3	Management von wesentlichen Themen	<a href="#">Menschenrechte</a> 11.12.1 11.13.1 11.16.1 11.17.1 11.18.1
<b>GRI 407: Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016</b>		
407-1	Betriebsstätten und Lieferant:innen, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte	<a href="#">Menschenrechte</a> 11.13.2
<b>GRI 408: Kinderarbeit 2016</b>		
408-1	Betriebsstätten und Lieferant:innen mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	<a href="#">Menschenrechte</a>
<b>GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016</b>		
409-1	Betriebsstätten und Lieferant:innen mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	<a href="#">Menschenrechte</a> 11.12.2
<b>GRI 411: Rechte der indigenen Völker 2016</b>		
411-1	Vorfälle, in denen die Rechte der indigenen Völker verletzt wurden	<a href="#">Menschenrechte</a> 11.17.2
<b>GRI 412: Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte 2016</b>		
412-1	Betriebsstätten, an denen eine Prüfung auf die Einhaltung der Menschenrechte oder eine menschenrechtliche Folgenabschätzung durchgeführt wurde	<a href="#">Menschenrechte</a>
412-2	Schulungen für Angestellte zu Menschenrechtspolitik und -verfahren	<a href="#">Menschenrechte</a>
<b>GRI 11: Öl- und Gassektor 2021</b>		
	Zwangsumsiedlungen	<a href="#">Menschenrechte</a> 11.16.2
	Standorte, an denen indigene Völker leben	<a href="#">Menschenrechte</a> 11.17.3



## Diversität, Gleichstellung und Inklusion

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>			
3-3	Management von wesentlichen Themen	<a href="#">Diversität, Gleichstellung und Inklusion</a>	11.11.1
<b>GRI 202: Marktpräsenz 2016</b>			
202-2	Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte	<a href="#">Kennzahlen der Belegschaft: Anteil der Mitglieder des Senior Managements, die an wichtigen Betriebsstätten aus der lokalen Gemeinschaft angeworben wurden</a>	11.11.2
<b>GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016</b>			
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	<a href="#">Kennzahlen der Belegschaft: Diversität</a>	11.11.4
405-2	Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	<a href="#">Kennzahlen der Belegschaft: Verhältnis der jährlichen Gesamtvergütung von Frauen zu Männern im Jahr 2022</a>	11.11.5
<b>GRI 406: Nichtdiskriminierung 2016</b>			
406-1	Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	<p><b>Ausgelassene Anforderungen:</b> 406-1-a. Gesamtzahl der Diskriminierungsvorfälle während des Berichtszeitraums 406-1-b. Status der Vorfälle und ergriffene Maßnahmen mit Bezug auf die folgenden Punkte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>i. von der Organisation geprüfter Vorfall;</li> <li>ii. umgesetzte Abhilfepäne;</li> <li>iii. Abhilfepäne, die umgesetzt wurden und deren Ergebnisse im Rahmen eines routinemäßigen internen Managementprüfverfahrens bewertet wurden;</li> <li>iv. Vorfall ist nicht mehr Gegenstand einer Maßnahme oder Klage.</li> </ul> <p><b>Grund:</b> Daten nicht verfügbar/nicht vollständig</p> <p><b>Erklärung:</b> Wir verfügen derzeit nicht über ein Beschwerdeberichtssystem, das alle unsere Unternehmen weltweit abdeckt. Unsere Unternehmen nutzen lokal unterschiedliche Kanäle für die Meldung von Beschwerden, die auf ihre rechtliche und organisatorische Struktur zugeschnitten sind, entweder über „People &amp; Culture“-Beauftragte, eigens eingerichtete Ausschüsse, den PetrOmbudsman, Arbeitnehmervertreter:innen oder andere lokal geeignete Formen. Wir arbeiten daran, in den kommenden Jahren ein konzernweites Berichtssystem aufzubauen und in Zukunft entsprechend zu berichten.</p>	11.11.6

## Mitarbeiter:innen

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>				
3-3	Management von wesentlichen Themen	<a href="#">Mitarbeiter:innen</a> <a href="#">Gewinnung und Bindung von Talenten</a> <a href="#">Entwicklung und Schulung von Fähigkeiten</a>		11.10.1
<b>GRI 401: Beschäftigung 2016</b>				
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	<a href="#">Kennzahlen der Belegschaft: Details zu Neueinstellungen nach Region, Geschlecht und Alter</a>		11.10.2
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmer:innen oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	<a href="#">Menschenrechte</a>		11.10.3
401-3	Elternzeit	<a href="#">Kennzahlen der Belegschaft: Elternzeit</a>		11.10.4 11.11.3
<b>GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis 2016</b>				
402-1	Mindestmitteilungsfrist für betriebliche Veränderungen	<a href="#">Menschenrechte</a>	<b>Ausgelassene Anforderung:</b> Mindestmitteilungsfrist in Wochen, die Angestellten und ihren Vertreter:innen typischerweise eingeräumt wird, bevor signifikante betriebliche Veränderungen, die sich wesentlich auf sie auswirken können, umgesetzt werden. <b>Grund:</b> Daten nicht verfügbar/nicht vollständig <b>Erklärung:</b> In den verschiedenen Ländern, in denen wir tätig sind, halten wir uns an die jeweiligen lokalen gesetzlichen Vorschriften. Die Mitteilungsfristen sind von Land zu Land unterschiedlich, da sie auf verschiedenen Rechtsquellen beruhen und auch von den Beschäftigungsverhältnissen und dem Status der einzelnen Angestellten abhängen.	11.7.2 11.10.5
<b>GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016</b>				
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	<a href="#">Kennzahlen der Belegschaft: Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung nach Geschlecht und Position</a>		11.10.6 11.11.7
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	<a href="#">Entwicklung und Schulung von Fähigkeiten</a>		11.7.3 11.10.7

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
404-3	<p>Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten</p> <p><a href="#">Gewinnung und Bindung von Talenten</a> Die OMV berichtet, dass es im Berichtsjahr 20.285 Mitarbeitergespräche zur Beurteilung der Leistung und der beruflichen Entwicklung gab, wobei einige Angestellte im Berichtsjahr mehr als einmal beurteilt wurden. 16.000 Angestellte (89% der infrage kommenden weiblichen und 84% der infrage kommenden männlichen Angestellten) erhielten eine Beurteilung im Hinblick auf ihre Leistung und berufliche Entwicklung. Dies entspricht etwa 86% aller Mitarbeiter:innen, die für eine Beurteilung auf der unternehmenseigenen IT-Plattform infrage kommen. Ausgenommen davon sind die Arbeiter:innen bei der OMV Petrom, da sie keinen Zugang zur Plattform haben und daher bei der Berechnung dieses Prozentsatzes nicht berücksichtigt werden.</p>	<p><b>Ausgelassene Anforderung:</b> 404-3-a. Prozentsatz aller Angestellten nach Geschlecht und Angestelltenkategorie, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung im Berichtszeitraum erhalten haben.</p> <p><b>Grund:</b> Daten nicht verfügbar/nicht vollständig</p> <p><b>Erklärung:</b> Die Angestellten sind nach Geschlecht, aber nicht nach Angestelltenkategorie aufgeteilt. Wenn Angestellte im Laufe des Jahres mehrere Beurteilungen erhalten haben, könnten sie bei den verschiedenen Beurteilungen aufgrund von Beförderungen in verschiedene Angestelltenkategorien eingestuft worden sein, sodass es nicht möglich ist, die Angestellten endgültig einer Kategorie zuzuordnen, die eine aussagekräftige Angabe ermöglichen würde.</p>	

## Anrainergemeinden

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
3-3	<p>Management von wesentlichen Themen</p> <p><a href="#">Anrainergemeinden</a> <a href="#">Auswirkungen auf die lokale Bevölkerung und Community-Beschwerden</a> <a href="#">Community-Investitionen</a></p>	<p>11.14.1 11.15.1 11.16.1 11.17.1</p>
<b>GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016</b>		
413-1	<p>Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen</p> <p><a href="#">Auswirkungen auf die lokale Bevölkerung und Community-Beschwerden</a> <a href="#">Community-Investitionen</a></p>	11.15.2
413-2	<p>Geschäftstätigkeiten mit erheblichen tatsächlichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften</p> <p><a href="#">Auswirkungen auf die lokale Bevölkerung und Community-Beschwerden</a></p>	11.15.3
<b>GRI 11: Öl- und Gassektor 2021</b>		
	<p>Beschwerden</p> <p><a href="#">Auswirkungen auf die lokale Bevölkerung und Community-Beschwerden</a></p>	11.15.4





## Wirtschaftliche Auswirkungen und Geschäftsgrundsätze

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>			
3-3	Management von wesentlichen Themen	<a href="#">Wirtschaftliche Auswirkungen und Geschäftsgrundsätze</a> <a href="#">Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung</a> <a href="#">Steuertransparenz</a> <a href="#">Public Policy</a>	11.14.1 11.19.1 11.20.1 11.21.1 11.22.1
<b>GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016</b>			
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	<a href="#">Wirtschaftliche Kennzahlen: Erzeugter monetärer Wert</a> <a href="#">Wirtschaftliche Kennzahlen: Ausschüttung nach Stakeholdergruppen</a>	11.14.2 11.21.2
201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	<a href="#">Wirtschaftliche Kennzahlen: Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand</a> <a href="#">Geschäftsbericht: Die OMV an den Kapitalmärkten</a>	11.21.3
<b>GRI 202: Marktpräsenz 2016</b>			
202-2	Anteil der aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräfte	<a href="#">Kennzahlen der Belegschaft: Anteil der Mitglieder des Senior Managements, die an wichtigen Betriebsstätten aus der lokalen Gemeinschaft angeworben wurden</a>	11.14.3
<b>GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016</b>			
203-1	Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	<a href="#">Community-Investitionen</a>	11.14.4
203-2	Erhebliche indirekte ökonomische Auswirkungen	<a href="#">Community-Investitionen</a> <a href="#">Wirtschaftliche Kennzahlen: Ausschüttung nach Stakeholdergruppen</a> <a href="#">Kennzahlen der Belegschaft: Lokale Beschäftigung</a> Unsere Tabelle mit den lokalen Beschäftigungsdaten zeigt, wie viele OMV Arbeitsplätze von lokalen Mitarbeiter:innen besetzt sind. Lokale Mitarbeiter:innen sind definiert als Staatsangehörige.	11.14.5

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard	
<b>GRI 205: Korruptionsbekämpfung 2016</b>				
205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	<a href="#">Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung</a>	11.20.2	
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	<p><a href="#">Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung</a></p> <p>Die Antikorruptionsrichtlinien der OMV werden allen Angestellten und Geschäftspartner:innen, unabhängig von Region und Art/Kategorie, zur Kenntnis gebracht. Eine Aufschlüsselung der Mitarbeiter:innen nach Regionen finden Sie unter <a href="#">Kennzahlen der Belegschaft: Personalstand zum Jahresende nach Region, Geschlecht, Beschäftigungsverhältnis und Arbeitsvertrag</a>.</p> <p>Die Mitglieder des Aufsichtsrats werden im Hinblick auf die Emittenten-Compliance und die entsprechenden rechtlichen Anforderungen geschult. Der Code of Business Ethics wird ihnen zur Kenntnis gebracht.</p>	<p><b>Ausgelassene Anforderungen:</b> 205-2-d. Gesamtzahl und Prozentsatz der Mitglieder des Kontrollorgans, die eine Schulung zur Korruptionsbekämpfung erhalten haben, aufgeschlüsselt nach Region.</p> <p>205-2-e. Gesamtzahl und Prozentsatz der Angestellten, die eine Schulung zur Korruptionsbekämpfung erhalten haben, aufgeschlüsselt nach Angestelltenkategorie und Region.</p> <p><b>Grund:</b> Daten nicht verfügbar/nicht vollständig</p> <p><b>Erklärung:</b> e. Wir berichten über die Gesamtzahl der Angestellten, die an Schulungen zur Korruptionsbekämpfung teilgenommen haben, sind jedoch nicht in der Lage, die Anzahl der Schulungen nach Regionen oder Angestelltenkategorien aufzuschlüsseln, da unsere Zuordnung zu den Zielgruppen der Schulungen risikobasiert ist und eher die Zugehörigkeit zu einem bestimmten Geschäftsbereich oder die Art der ausgeübten Tätigkeiten berücksichtigt als bestimmte Regionen oder bestimmte Angestelltenkategorien.</p>	11.20.3
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	<a href="#">Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung</a>	11.20.4	
<b>GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016</b>				
206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	<a href="#">Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung</a>		

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Auslassung	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
<b>GRI 207: Steuern 2019</b>			
207-1	Steuerkonzept	<a href="#">Steuertransparenz</a>	11.21.4
207-2	Tax Governance, Kontrolle und Risikomanagement	<a href="#">Steuertransparenz</a>	11.21.5
207-3	Einbeziehung von Stakeholder:innen und Management von steuerlichen Bedenken	<a href="#">Steuertransparenz</a>	11.21.6
207-4	Länderbezogene Berichterstattung	<b>Ausgelassene Anforderungen:</b> 207-4-a. alle Steuerhoheitsgebiete, in denen die im geprüften Finanzbericht der Organisation oder im öffentlich zugänglichen Finanzbericht enthaltenen Entitäten steuerlich ansässig sind. 207-4-b. für jedes in Angabe 207-4-a aufgeführte Steuerhoheitsgebiet: i. Namen der ansässigen Unternehmen; ii. Haupttätigkeiten der Organisation; iii. Anzahl der Angestellten und die Grundlage für die Berechnung dieser Anzahl; iv. Umsatzerlöse aus Geschäftsvorfällen mit fremden Unternehmen; v. Einnahmen aus konzerninternen Transaktionen mit anderen Steuerhoheitsgebieten; vi. Ergebnis vor Steuern; vii. Sachanlagen mit Ausnahme von Zahlungsmitteln und Zahlungsmitteläquivalenten; viii. die gezahlte Ertragsteuer; ix. die entstandene Ertragsteuer; x. Gründe für die Differenz zwischen dem entstandenen und dem durch Anwendung des Regelsteuersatzes auf das Ergebnis vor Ertragsteuern ermittelten Ertragsteuerbetrag. 207-4-c. den Zeitraum, für den die in Angabe 207-4 offengelegten Informationen gelten. <b>Grund:</b> Vertraulichkeitsbeschränkungen <b>Erklärung:</b> Nach österreichischem Recht werden die Daten des Country-by-Country Reporting (CbCR) nur an die Finanzbehörden gemeldet und sind nicht als öffentliche Information gedacht.	11.21.7
<b>GRI 415: Politische Einflussnahme 2016</b>			
415-1	Parteispenden	<a href="#">Public Policy</a>	11.22.2



## Supply Chain

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	Verweisnummer GRI-Sektorstandard
<b>GRI 3: Wesentliche Themen 2021</b>		
3-3	Management von wesentlichen Themen	<a href="#">Supply Chain</a>
<b>GRI 204: Beschaffungspraktiken 2016</b>		
204-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferant:innen	<a href="#">Supply Chain</a> 11.14.6
<p>204-1-b: Lokale Lieferant:innen sind als nationale Lieferant:innen mit Tätigkeitsbereich in Ländern, in denen die OMV Standorte hat, definiert.</p> <p>204-1-c: Als wichtige Betriebsstätten gelten alle Standorte, an denen die OMV Hauptbetriebsführerin ist. Wir legen die lokalen Ausgaben für die wichtigsten Länder offen, in denen die OMV, die OMV Petrom und Borealis tätig sind, d.h. für Österreich, Rumänien und Belgien.</p>		
<b>GRI 308: Umweltbewertung der Lieferant:innen 2016</b>		
308-1	Neue Lieferant:innen, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	<a href="#">Supply Chain</a> 100% der neuen Lieferant:innen werden überprüft.
308-2	Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	<a href="#">Supply Chain</a> Bei 0,3% der 328 nach TfS bewerteten Lieferant:innen wurden negative Umweltauswirkungen festgestellt. Potenzielle oder tatsächliche negative Auswirkungen, z.B. durch fehlende Umweltkonzepte oder fehlende ISO-14001-Zertifizierung. Für all diese Bereiche haben wir Verbesserungsmaßnahmen identifiziert. Im Jahr 2022 wurden keine Lieferantenbeziehungen aufgrund negativer Umweltauswirkungen gekündigt.
<b>GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferant:innen 2016</b>		
414-1	Neue Lieferant:innen, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	<a href="#">Supply Chain</a> 100% der neuen Lieferant:innen werden überprüft. 11.10.8 11.12.3
414-2	Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	<a href="#">Supply Chain</a> 11.10.9 Bei 7% der 328 nach TfS bewerteten Lieferant:innen wurden negative soziale Auswirkungen festgestellt. Potenzielle oder tatsächliche negative soziale Auswirkungen, z.B. im Zusammenhang mit einer fehlenden Menschenrechtspolitik, einschließlich Maßnahmen gegen Kinder- und Zwangsarbeit. Für all diese Bereiche haben wir Verbesserungsmaßnahmen identifiziert. Im Jahr 2022 wurden keine Lieferantenbeziehungen aufgrund negativer sozialer Auswirkungen gekündigt.