



# Kennzahlen der OMV AG

## Arbeitssicherheit

OMV Aktiengesellschaft	Einheit	2022	2021	2020
<b>Arbeitssicherheit – Mitarbeiter:innen der OMV</b>				
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	0	0
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	1.418	1.389	1.469
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	0,00
Unfallschwere	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	0,00
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle	Anzahl	0	1	1
Häufigkeit der berichtspflichtigen Arbeitsunfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,72	0,68
<b>Arbeitssicherheit – Mitarbeiter:innen von Vertragsunternehmen</b>				
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	0	0
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	265	275	412
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	0,00
Unfallschwere	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	0,00
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle	Anzahl	0	0	0
Häufigkeit der berichtspflichtigen Arbeitsunfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	0,00
<b>Arbeitssicherheit – Mitarbeiter:innen der OMV und von Vertragsunternehmen</b>				
Arbeitsunfälle mit Todesfolge	Anzahl	0	0	0
Anzahl der gearbeiteten Stunden	1.000 Stunden	1.683	1.664	1.881
Häufigkeit der Arbeitsunfälle mit Ausfallzeit (Lost-Time Injury Rate; LTIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	0,00
Unfallschwere	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,00	0,00
Berichtspflichtige Arbeitsunfälle	Anzahl	0	1	1
Häufigkeit der berichtspflichtigen Arbeitsunfälle (Total Recordable Injury Rate; TRIR)	pro 1 Mio Arbeitsstunden	0,00	0,60	0,53



## Umweltkennzahlen<sup>1</sup>

OMV Aktiengesellschaft	Einheit	2022	2021	2020
Verbrauchtes Wasser	m <sup>3</sup>	12.008	9.199	29.394
Gesamtabfall	t	118,0	167,0	152,5
Energieverbrauch	TJ	36,9	39,6	42,4
davon Strom	MWh	7.401	7.562	8.242
davon Wärme	MWh	2.840	3.448	3.534
Energieverbrauch aus erneuerbaren Quellen <sup>2</sup>	%	89	88	84
Scope-2-Emissionen	t CO <sub>2</sub> -Äquivalent	62	76	71

<sup>1</sup> Umweltdaten werden pro Standort erfasst, nicht pro Rechtspersönlichkeit. Das OMV Headoffice in Wien wurde daher stellvertretend für die Rechtspersönlichkeit OMV Aktiengesellschaft verwendet. Die in der Tabelle angeführten Umweltdaten beziehen sich auf das Headoffice und es wurden nur die für das Headoffice relevanten Daten ausgewählt. Umweltdaten, die an anderer Stelle im Nachhaltigkeitsbericht berichtet werden, wie z.B. THG-Scope-1-Emissionen und andere Luftemissionen, sind für das Headoffice nicht relevant.

<sup>2</sup> Der Stromverbrauch stammt zu 100% aus erneuerbaren Quellen.

## Belegschaft

### Personalstand nach Geschlecht, Beschäftigungsverhältnis und Arbeitsvertrag

OMV Aktiengesellschaft	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020
<b>Mitarbeiter:innen</b>			
Gesamt (inkl. Lehrlingen)	874	870	871
<b>Beschäftigungsverhältnis</b>			
Vollzeit	740	757	763
davon Männer	388	388	388
davon Frauen	352	369	375
Teilzeit	134	113	108
davon Männer	16	13	15
davon Frauen	118	100	93
<b>Geschlecht</b>			
Männer	404	401	403
Frauen	470	469	468



OMV Aktiengesellschaft	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020
<b>Arbeitsvertrag</b>			
Befristet <sup>1</sup>	93	75	125
davon Männer	41	36	63
davon Frauen	52	39	62
Unbefristet	781	795	746
davon Männer	363	365	340
davon Frauen	418	430	406
<b>Angestellte mit nicht garantierten Arbeitsstunden</b>	0	n.a.	n.a.
davon Männer	0	n.a.	n.a.
davon Frauen	0	n.a.	n.a.

<sup>1</sup> Ein befristeter Arbeitsvertrag ist auf bestimmte Zeit abgeschlossen und endet mit einem konkreten Ereignis wie etwa der Beendigung eines Projekts oder der Rückkehr ersetzter Personen usw.

n.a. = nicht ausgewiesen

## Lokale Beschäftigung (lokale Staatszugehörigkeit)<sup>1</sup>

OMV Aktiengesellschaft	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020
Österreich	68,54%	67,36%	67,16%

<sup>1</sup> Gemäß Staatszugehörigkeit

## Elternzeit

OMV Aktiengesellschaft	2022	2021	2020
<b>Anspruchsberechtigte Mitarbeiter:innen per 31. Dezember</b>			
Männer	404	401	403
Frauen	470	469	468
<b>Mitarbeiter:innen, die Elternzeit in Anspruch nahmen</b>			
Männer	14	9	11
Frauen	22	26	32
<b>Mitarbeiter:innen, die aus der Elternzeit zurückkamen</b>			
Männer	14	11	11
Frauen	28	21	22



OMV Aktiengesellschaft	2022	2021	2020
<b>Mitarbeiter:innen, die nach Beendigung der Elternzeit (2021) an den Arbeitsplatz zurückkehrten und zwölf Monate nach ihrer Rückkehr an den Arbeitsplatz noch beschäftigt waren</b>			
Männer	10	n.a.	n.a.
Frauen	19	n.a.	n.a.
<b>Mitarbeiter:innen, deren Rückkehr an den Arbeitsplatz nach Beendigung der Elternzeit vereinbart war</b>			
Männer	14	n.a.	n.a.
Frauen	29	n.a.	n.a.
<b>Verbleibrate</b>			
Männer	91%	n.a.	n.a.
Frauen	90%	n.a.	n.a.
<b>Rückkehrrate</b>			
Männer	100%	n.a.	n.a.
Frauen	97%	n.a.	n.a.

n.a. = nicht ausgewiesen

## Neueinstellungen nach Geschlecht und Alter

OMV Aktiengesellschaft	2022		2021		2020	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Österreich</b>						
Männer	31	43,66	35	59,32	65	54,62
Frauen	40	56,34	24	40,68	54	45,38
<b>Gesamt</b>	<b>71</b>	<b>100,00</b>	<b>59</b>	<b>100,00</b>	<b>119</b>	<b>100,00</b>
<b>Alter</b>						
<30	12	16,90	12	20,34	n.a.	n.a.
30–50	54	76,06	42	71,19	n.a.	n.a.
>50	5	7,04	5	8,47	n.a.	n.a.
<b>Gesamt</b>	<b>71</b>	<b>100,00</b>	<b>59</b>	<b>100,00</b>	<b>n.a.</b>	<b>n.a.</b>

n.a. = nicht ausgewiesen



## Vertragsbeendigungen nach Geschlecht und Alter

OMV Aktiengesellschaft	2022		2021		2020	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Österreich</b>						
Männer	33	48,53	30	58,82	49	57,65
Frauen	35	51,47	21	41,18	36	42,35
<b>Gesamt</b>	<b>68</b>	<b>100,00</b>	<b>51</b>	<b>100,00</b>	<b>85</b>	<b>100,00</b>
<b>Alter</b>						
<30	10	14,71	5	9,80	n.a.	n.a.
30–50	40	58,82	36	70,59	n.a.	n.a.
>50	18	26,47	10	19,61	n.a.	n.a.
<b>Gesamt</b>	<b>68</b>	<b>100,00</b>	<b>51</b>	<b>100,00</b>	<b>n.a.</b>	<b>n.a.</b>

n.a. = nicht ausgewiesen

## Fluktuationsrate nach Geschlecht und Alter

OMV Aktiengesellschaft	2022		2021		2020	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Österreich</b>						
Männer	33	8,23	30	7,56	49	12,60
Frauen	35	7,45	21	4,52	36	8,04
<b>Gesamt</b>	<b>68</b>	<b>7,81</b>	<b>51</b>	<b>5,92</b>	<b>85</b>	<b>10,16</b>
<b>Alter</b>						
<30	10	15,00	5	6,41	10	1,19
30–50	40	25,03	36	5,65	49	5,85
>50	18	2,79	10	6,80	26	3,11
<b>Gesamt</b>	<b>68</b>	<b>7,81</b>	<b>51</b>	<b>5,92</b>	<b>85</b>	<b>10,16</b>



## Indikatoren für Arbeitspraktiken

OMV Aktiengesellschaft	2022	2021	2020
Anteil der Mitarbeiter:innen, die das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen haben	100,00%	100,00%	100,00%
Anteil der Mitarbeiter:innen, die durch lokale Gewerkschaften oder Betriebsräte vertreten sind	100,00%	100,00%	100,00%
Anteil der Mitarbeiter:innen, für die Mindestlöhne oder -gehälter durch gesetzliche Regelungen oder Kollektivverträge festgelegt sind	100,00%	100,00%	100,00%
Anteil der Mitarbeiter:innen, für die im Fall von Restrukturierungsmaßnahmen arbeitsrechtlich oder kollektivvertraglich geregelte Kündigungsfristen gelten	100,00%	100,00%	100,00%

## Geschäftsgrundsätze – Kennzahlen

OMV Aktiengesellschaft	2022	2021	2020
Anzahl der in Geschäftsethik geschulten Mitarbeiter:innen	112	816	4
Anzahl der in Menschenrechten geschulten Mitarbeiter:innen	238	69	200