



# Kennzahlen der Belegschaft

## Personalstand zum Jahresende nach Region, Geschlecht, Beschäftigungsverhältnis und Arbeitsvertrag

	Österreich	Übriges Europa	Mittlerer Osten und Afrika	Rest der Welt	31.12.2021	31.12.2020
<b>Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der OMV</b>						
Gesamt (inkl. Lehrlingen)	5.762	15.074	634	964	22.434	25.291
davon Lehrlinge	126	4	0	0	130	84
<b>Geschlecht</b>						
Männer	4.206	11.007	554	719	16.486	18.913
Frauen	1.556	4.067	80	245	5.948	6.378
<b>Beschäftigungsverhältnis<sup>1</sup></b>						
Vollzeit <sup>2</sup>	5.224	14.459	595	919	21.197	23.615
davon Männer	4.078	10.641	518	692	15.929	17.852
davon Frauen	1.146	3.818	77	227	5.268	5.763
Teilzeit	538	615	39	45	1.237	1.676
davon Männer	128	366	36	27	557	1.061
davon Frauen	410	249	3	18	680	615
<b>Arbeitsvertrag</b>						
Befristet <sup>3</sup>	401	328	32	38	799	792
davon Männer	284	235	28	26	573	546
davon Frauen	117	93	4	12	226	246
Unbefristet	5.361	14.746	602	926	21.635	23.844
davon Männer	3.922	10.772	526	693	15.913	17.878
davon Frauen	1.439	3.974	76	233	5.722	5.966

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Gas Connect Austria GmbH, Dunatar Kft. und SapuraOMV Upstream (nur wie zum 31.12.2020)

<sup>2</sup> Bei der OMV Petrom besteht die Option, die tägliche Arbeitszeit zur Erziehung eines Kindes bis zum Alter von zwei bzw. drei Jahren zu reduzieren. Diese Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden in der Kategorie „Vollzeit“ erfasst.

<sup>3</sup> Ein befristeter Arbeitsvertrag ist auf bestimmte Zeit abgeschlossen und endet mit einem konkreten Ereignis wie etwa der Beendigung eines Projekts oder der Rückkehr ersetzter Personen usw.



## Lokale Beschäftigung

	Gesamtzahl Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	davon lokale Staatszugehörigkeit	%	Gesamtzahl Neueinstellungen im GJ 2021	davon lokale Staatszugehörigkeit	%
<b>Österreich</b>						
Österreich	5.762	4.596	79,76	330	168	50,91
<b>Übriges Europa</b>						
Belgien	1.337	1.245	93,12	68	29	42,65
Bulgarien	69	55	79,71	5	5	100,00
Kroatien	2	0	0,00	0	0	0,00
Tschechien	49	48	97,96	8	8	100,00
Dänemark	2	2	100,00	0	0	0,00
Finnland	910	881	96,81	57	16	28,07
Frankreich	889	861	96,85	60	25	41,67
Deutschland	968	873	90,19	60	28	46,67
Griechenland	1	1	100,00	0	0	0,00
Ungarn	183	138	75,41	21	13	61,90
Italien	102	91	89,22	13	2	15,38
Moldawien	52	52	100,00	6	6	100,00
Niederlande	211	179	84,83	15	7	46,67
Norwegen	68	59	86,76	5	2	40,00
Polen	7	7	100,00	0	0	0,00
Rumänien	8.734	8.691	99,51	204	197	96,57
Russland	29	29	100,00	0	0	0,00
Serbien	63	63	100,00	7	7	100,00
Slowakei	175	146	83,43	19	16	84,21
Slowenien	71	71	100,00	4	4	100,00
Spanien	7	6	85,71	0	0	0,00
Schweden	948	920	97,05	37	6	16,22
Schweiz	90	2	2,22	6	0	0,00
Türkei	54	54	100,00	3	1	33,33
United Kingdom	53	36	67,92	8	0	0,00
<b>Mittlerer Osten und Afrika</b>						
Libyen	29	29	100,00	0	0	0,00
Marokko	2	2	100,00	0	0	0,00
Südafrika	1	1	100,00	0	0	0,00



	Gesamtzahl Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	davon lokale Staatszugehörigkeit	%	Gesamtzahl Neueinstellungen im GJ 2021	davon lokale Staatszugehörigkeit	%
Tunesien	237	237	100,00	1	1	100,00
Vereinigte Arabische Emirate (Abu Dhabi)	66	0	0,00	0	0	0,00
Jemen	299	298	99,67	0	0	0,00
<b>Rest der Welt</b>						
Argentinien	1	1	100,00	0	0	0,00
Australien	7	7	100,00	1	1	100,00
Brasilien	121	119	98,35	25	10	40,00
Chile	4	3	75,00	2	0	0,00
China	5	3	60,00	0	0	0,00
Kolumbien	2	2	100,00	0	0	0,00
Hong Kong	0	0	0,00	0	0	0,00
Kasachstan	0	0	0,00	7	7	100,00
Malaysia	243	242	99,59	6	6	100,00
Mexiko	2	2	100,00	0	0	0,00
Neuseeland	278	212	76,26	11	11	100,00
Singapur	8	0	0,00	0	0	0,00
Südkorea	83	74	89,16	1	0	0,00
Vereinigte Staaten von Amerika	210	185	88,10	61	33	54,10

## Elternzeit<sup>1</sup>

	2021	2020
<b>Anspruchsberechtigte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter per 31. Dezember</b>		
Männer	11.400	12.163
Frauen	4.480	4.539
<b>Gesamt</b>	<b>15.880</b>	<b>16.702</b>
<b>Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die Elternzeit in Anspruch nahmen</b>		
Männer	280	108
Frauen	233	281
<b>Gesamt</b>	<b>513</b>	<b>389</b>
<b>Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die aus der Elternzeit zurückkamen</b>		
Männer	287	93
Frauen	170	143



	2021	2020
<b>Gesamt</b>	<b>457</b>	<b>236</b>

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Gas Connect Austria GmbH, Dunatar Kft. und SapuraOMV Upstream (nur wie zum 31.12.2020 und GJ 2020)

## Diversität

	Geschlecht								Alter		Total	Total
	Männer		Frauen		<30		30–50		>50		2021	2020
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	Abs.
Aufsichtsrat	5	50,00	5	50,00	0	0,00	3	30,00	7	70,00	10	10
Vorstand	4	80,00	1	20,00	0	0,00	0	0,00	5	100,00	5	5
Executives und Advanced Level <sup>1</sup>	651	79,10	172	20,90	0	0,00	462	56,14	361	43,86	823	445
Diversität generell	16.486	73,49	5.948	26,51	1.885	8,40	12.360	55,09	8.189	36,50	22.434	25.291

<sup>1</sup> Executives umfassen Senior Vice Presidents der OMV sowie Board-Mitglieder der OMV Petrom und der Borealis Gruppe

## Diversität nach Alter, Angestelltenkategorie und Geschlecht

	31.12.2021			31.12.2020 <sup>1</sup>		
	<30	30–50	>50	<30	30–50	>50
	%	%	%	%	%	%
<b>Board (nur Vorstand der OMV)</b>						
Männer	0,00	0,00	100,00	0,00	20,00	60,00
Frauen	0,00	0,00	100,00	0,00	20,00	0,00
<b>Gesamt</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>40,00</b>	<b>60,00</b>
<b>Executives (Senior Vice Presidents der OMV sowie Board-Mitglieder der OMV Petrom und der Borealis Gruppe)</b>						
Männer	0,00	27,27	72,73	0,00	28,95	52,63
Frauen	0,00	66,67	33,33	0,00	10,53	7,89
<b>Gesamt</b>	<b>0,00</b>	<b>33,33</b>	<b>66,67</b>	<b>0,00</b>	<b>39,48</b>	<b>60,52</b>



	31.12.2021			31.12.2020 <sup>1</sup>		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
	%	%	%	%	%	%
<b>Advanced Level</b>						
Männer	0,00	52,43	47,57	0,00	49,14	29,98
Frauen	0,00	75,30	24,70	0,25	17,69	2,95
<b>Gesamt</b>	<b>0,00</b>	<b>57,27</b>	<b>42,73</b>	<b>0,25</b>	<b>66,83</b>	<b>32,93</b>
<b>Core Level</b>						
Männer	0,33	63,83	35,83	0,28	45,44	24,20
Frauen	1,28	78,69	20,04	0,34	23,80	5,92
<b>Gesamt</b>	<b>0,63</b>	<b>68,50</b>	<b>30,87</b>	<b>0,63</b>	<b>69,25</b>	<b>30,13</b>
<b>Primary Level</b>						
Männer	2,61	62,56	34,83	1,88	38,02	22,21
Frauen	4,95	68,70	26,35	1,98	26,12	9,79
<b>Gesamt</b>	<b>3,52</b>	<b>64,95</b>	<b>31,53</b>	<b>3,86</b>	<b>64,14</b>	<b>31,99</b>
<b>Entry Level</b>						
Männer	11,90	47,97	40,13	5,61	21,42	18,84
Frauen	11,63	48,40	39,98	6,67	26,19	21,26
<b>Gesamt</b>	<b>11,75</b>	<b>48,20</b>	<b>40,05</b>	<b>12,28</b>	<b>47,61</b>	<b>40,10</b>
<b>Technikerinnen und Techniker</b>						
Männer	6,59	48,31	45,10	4,60	47,95	39,51
Frauen	5,92	28,93	65,15	0,37	2,82	4,75
<b>Gesamt</b>	<b>6,53</b>	<b>46,70</b>	<b>46,77</b>	<b>4,96</b>	<b>50,78</b>	<b>44,26</b>
<b>Nicht klassifiziert</b>						
Männer	12,95	54,24	32,81	n.a.	n.a.	n.a.
Frauen	13,82	61,77	24,41	n.a.	n.a.	n.a.
<b>Gesamt</b>	<b>13,14</b>	<b>55,86</b>	<b>31,01</b>	<b>n.a.</b>	<b>n.a.</b>	<b>n.a.</b>

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Gas Connect Austria GmbH, Dunatar Kft. und SapuraOMV Upstream (nur wie zum 31.12.2020)

n.a. = nicht ausgewiesen



## Details zu Neueinstellungen nach Region, Geschlecht und Alter

	Österreich		Übriges Europa		Mittlerer Osten und Afrika		Rest der Welt		2021		2020 <sup>1</sup>	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Geschlecht</b>												
Männer	219	66,36	404	66,67	1	100,00	82	71,93	706	67,17	411	67,71
Frauen	111	33,64	202	33,33	0	0,00	32	28,07	345	32,83	196	32,29
<b>Gesamt</b>	<b>330</b>	<b>100,00</b>	<b>606</b>	<b>100,00</b>	<b>1</b>	<b>100,00</b>	<b>114</b>	<b>100,00</b>	<b>1.051</b>	<b>100,00</b>	<b>607</b>	<b>100,00</b>
<b>Alter</b>												
<30	107	32,42	216	35,64	0	0,00	19	16,67	342	32,54	168	27,68
30-50	202	61,21	330	54,46	1	100,00	84	73,68	617	58,71	384	63,26
>50	21	6,36	60	9,90	0	0,00	11	9,65	92	8,75	55	9,06
<b>Gesamt</b>	<b>330</b>	<b>100,00</b>	<b>606</b>	<b>100,00</b>	<b>1</b>	<b>100,00</b>	<b>114</b>	<b>100,00</b>	<b>1.051</b>	<b>100,00</b>	<b>607</b>	<b>100,00</b>

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Gas Connect Austria GmbH, Dunatar Kft. und SapuraOMV Upstream (nur GJ 2020)

## Details zu Vertragsbeendigungen nach Region, Geschlecht und Alter

	Österreich		Übriges Europa		Mittlerer Osten und Afrika		Rest der Welt		2021		2020 <sup>1</sup>	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Geschlecht</b>												
Männer	299	74,75	2.595	81,20	7	70,00	449	81,19	3.350	80,55	1.895	78,11
Frauen	101	25,25	601	18,80	3	30,00	104	18,81	809	19,45	531	21,89
<b>Gesamt</b>	<b>400</b>	<b>100,00</b>	<b>3.196</b>	<b>100,00</b>	<b>10</b>	<b>100,00</b>	<b>553</b>	<b>100,00</b>	<b>4.159</b>	<b>100,00</b>	<b>2.426</b>	<b>100,00</b>
<b>Alter</b>												
<30	69	17,25	95	2,97	0	0,00	49	8,86	213	5,12	94	3,87
30-50	193	48,25	1.100	34,42	10	100,00	388	70,16	1.691	40,66	903	37,22
>50	138	34,50	2.001	62,61	0	0,00	116	20,98	2.255	54,22	1.429	58,91
<b>Gesamt</b>	<b>400</b>	<b>100,00</b>	<b>3.196</b>	<b>100,00</b>	<b>10</b>	<b>100,00</b>	<b>553</b>	<b>100,00</b>	<b>4.159</b>	<b>100,00</b>	<b>2.426</b>	<b>100,00</b>

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Gas Connect Austria GmbH, Dunatar Kft. und SapuraOMV Upstream (nur GJ 2020)



## Fluktuationsrate nach Geschlecht und Alter

	Österreich		Übriges Europa		Mittlerer Osten und Afrika		Rest der Welt		2021		2020 <sup>1</sup>	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
<b>Geschlecht</b>												
Männer	299	7,18	2.595	21,93	7	1,25	449	52,82	3.350	19,25	1.895	13,36
Frauen	101	6,62	601	14,10	3	3,70	104	38,81	809	13,18	531	10,57
<b>Gesamt</b>	<b>400</b>	<b>7,03</b>	<b>3.196</b>	<b>19,86</b>	<b>10</b>	<b>1,56</b>	<b>553</b>	<b>49,46</b>	<b>4.159</b>	<b>17,67</b>	<b>2.426</b>	<b>12,63</b>
<b>Alter</b>												
<30	69	8,68	95	8,69	0	0,00	49	70,00	213	10,80	94	0,49
30-50	193	5,48	1.100	13,16	10	1,85	388	50,85	1.691	12,83	903	4,70
>50	138	10,97	2.001	30,12	0	0,00	116	40,70	2.255	27,26	1.429	7,44
<b>Gesamt</b>	<b>400</b>	<b>7,03</b>	<b>3.196</b>	<b>19,86</b>	<b>10</b>	<b>1,56</b>	<b>553</b>	<b>49,46</b>	<b>4.159</b>	<b>17,67</b>	<b>2.426</b>	<b>12,63</b>

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Gas Connect Austria GmbH, Dunatar Kft. und SapuraOMV Upstream (nur GJ 2020)

## Indikatoren für Arbeitspraktiken

	31.12.2021	31.12.2020
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen haben <sup>1</sup>	95,08%	96,41%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die durch lokale Gewerkschaften oder Betriebsräte vertreten sind <sup>2</sup>	86,10%	87,49%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die Mindestlöhne oder -gehälter durch gesetzliche Regelungen oder Kollektivverträge festgelegt sind <sup>2</sup>	94,57%	95,32%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die im Fall von Restrukturierungsmaßnahmen arbeitsrechtlich oder kollektivvertraglich geregelte Kündigungsfristen gelten <sup>2</sup>	98,35%	99,72%

<sup>1</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Gas Connect Austria GmbH, Dunatar Kft. und SapuraOMV Upstream (nur wie zum 31.12.2020)

<sup>2</sup> Ausgenommen Avanti GmbH, Borealis Group, Dunatar Kft., Gas Connect Austria GmbH, und SapuraOMV Upstream (nur wie zum 31.12.2020)



## Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung nach Geschlecht und Position<sup>1,2</sup>

	2021	2020	2019
<b>Board und Executives</b>			
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für Board und Executives <sup>3</sup>	14	11	19
<b>Advanced Level</b>			
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für Advanced Level <sup>3</sup>	15	13	25
<b>Core Level</b>			
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für Core Level <sup>3</sup>	18	15	25
<b>Primary Level</b>			
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für Primary Level <sup>3</sup>	19	15	24
<b>Entry Level</b>			
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für Entry Level <sup>3</sup>	17	11	21
<b>Technikerinnen und Techniker</b>			
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für Technikerinnen und Techniker <sup>3</sup>	15	11	19
<b>Summe</b>			
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	18	12	21
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für weibliche Angestellte	16	12	18
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für männliche Angestellte	19	13	22
Durchschnittliche Stundenzahl für Gesundheits-, Sicherheits- und Notfallschulungen für Vollzeitbeschäftigte (direkte Angestellte)	6	n.a.	n.a.
<b>Gesamtstundenzahl für Aus- und Weiterbildung für weibliche Angestellte</b>	<b>94.514</b>	<b>55.633</b>	<b>89.658</b>
<b>Gesamtstundenzahl für Aus- und Weiterbildung für männliche Angestellte</b>	<b>305.469</b>	<b>161.203</b>	<b>314.564</b>
<b>Gesamtstundenzahl für Aus- und Weiterbildung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter</b>	<b>399.983</b>	<b>216.837</b>	<b>404.222</b>
Summe Trainingskosten	8.352.725	4.349.217	8.271.226
Anzahl der Trainingsteilnehmerinnen und -teilnehmer	20.887	16.044	16.322

<sup>1</sup> Ausgenommen DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft., SapuraOMV Upstream; Ausgenommen DYM Solutions, MTM, Ecoplast, Rosier

<sup>2</sup> Ausgenommen Konferenzen und Trainings für externe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

<sup>3</sup> Ausgenommen Borealis Gruppe, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft., und SapuraOMV Upstream

n.a. = nicht ausgewiesen