

Berichtsanhänge

IN DIESEM KAPITEL

153	GRI-Index
166	TCFD-Index
168	Einbeziehung von Stakeholdern
171	Mitgliedschaften
173	Abkürzungen
176	Definitionen
178	Kontakte und Impressum
179	Bestätigungsbericht



GRI-Index

Universelle Standards

GRI 101: Grundlagen 2016

keine Angaben

GRI 102: Allgemeine Angaben 2016

Organisationsprofil

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	UNGC
102-1	Name der Organisation	Über diesen Bericht	
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen	Unsere Wertschöpfungskette Die OMV auf einen Blick	
102-3	Hauptsitz der Organisation	Über diesen Bericht Kontakte und Impressum	
102-4	Betriebsstätten	Geschäftsbereich Upstream Geschäftsbereich Downstream	
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform	Geschäftsbericht: Die OMV an den Kapitalmärkten	
102-6	Belieferte Märkte	Unsere Wertschöpfungskette Geschäftsbereich Upstream Geschäftsbereich Downstream	
102-7	Größe der Organisation	Wirtschaftliche Performance Geschäftsbereich Upstream Geschäftsbereich Downstream Wertschöpfung und -ausschüttung an Stakeholder Kennzahlen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Unsere Wertschöpfungskette Geschäftsbericht: Geschäftsjahr des OMV Konzerns	
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	Kennzahlen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Geschäftsbericht: Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Ein wesentlicher Teil unserer Arbeit wird von Vertragsunternehmen durchgeführt.	6
102-9	Lieferkette	Unsere Wertschöpfungskette Lieferkette Lieferanten-Compliance mit Nachhaltigkeitsgrundsätzen Regionaler Einkauf und Lieferantenbindung Wertschöpfung und -ausschüttung an Stakeholder	
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette	Unsere Wertschöpfungskette Geschäftsbereich Upstream Geschäftsbereich Downstream Regionaler Einkauf und Lieferantenbindung Wirtschaftliche Performance	
102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip	Nachhaltigkeitsstrategie Steuerung der Nachhaltigkeit Management von Risiken und Chancen Gesundheit, Sicherheit und Umwelt Prozesssicherheitsmanagement Management der Umwelt-Compliance Management von Ölaustritten Wassermanagement Fokus auf Produktverantwortung	



GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	UNGC
102-12 Externe Initiativen	Über diesen Bericht Unsere Verpflichtung zu internationalen Standards für eine nachhaltige Entwicklung Gesundheitsmanagement Arbeitssicherheit Umweltmanagement Wassermanagement CO₂-Effizienz Klimabezogene Resilienz des Unternehmens und die Energiewende CO₂-Effizienz der Geschäftstätigkeit Fokus auf Produktverantwortung Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter Geschäftsgrundsätze und Korruptionsbekämpfung Das Compliance-Management-System der OMV Menschenrechte Menschenrechtsmanagement Lieferanten-Compliance mit Nachhaltigkeitsgrundsätzen Community Relations und Entwicklung	
102-13 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	Mitgliedschaften	

Strategie

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	UNGC
102-14 Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers	Vorwort des Generaldirektors Bericht des Aufsichtsrats	
102-15 Wichtige Auswirkungen, Risiken und Chancen	Zuordnung der Nachhaltigkeitsrisiken Unternehmensweites Risikomanagement Management der Umwelt-Compliance Klimabezogene Risiken und Chancen Geschäftsbericht: Risikomanagement	

Ethik und Integrität

GRI-Standard	Verweis oder direkte Antwort	UNGC
102-16 Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen	Unsere Foundation Nachhaltigkeitsstrategie Management von Geschäftsgrundsätzen und Korruptionsbekämpfung Vorbeugung von Korruptionsrisiken im operativen Geschäft	10
102-17 Verfahren zu Beratung und Bedenken in Bezug auf die Ethik	Kommunikation mit Stakeholdern	10

Unternehmensführung

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	UNGC
102-18	Führungsstruktur	Steuerung der Nachhaltigkeit	
102-19	Delegation von Befugnissen	Steuerung der Nachhaltigkeit	
102-20	Zuständigkeit auf Vorstandsebene für ökonomische, ökologische und soziale Themen	Steuerung der Nachhaltigkeit Vorwort des Generaldirektors	
102-21	Dialog mit Stakeholdern zu ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	Einbeziehung von Stakeholdern Steuerung der Nachhaltigkeit	
102-22	Zusammensetzung des höchsten Kontrollorgans und seiner Gremien	Geschäftsbericht: Aufsichtsrat	
102-23	Vorsitzender des höchsten Kontrollorgans	Geschäftsbericht: Aufsichtsrat	
102-24	Nominierungs- und Auswahlverfahren für das höchste Kontrollorgan	Geschäftsbericht: Aufsichtsrat	
102-25	Interessenkonflikte	Geschäftsbericht: Aufsichtsrat	
102-26	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Festlegung von Zielen, Werten und Strategien	Steuerung der Nachhaltigkeit	
102-27	Gesammeltes Wissen des höchsten Kontrollorgans	Steuerung der Nachhaltigkeit	
102-28	Bewertung der Leistung des höchsten Kontrollorgans	Steuerung der Nachhaltigkeit	
102-29	Identifizierung und Umgang mit ökonomischen, ökologischen und sozialen Auswirkungen	Steuerung der Nachhaltigkeit Ratings und Indizes in den Bereichen Umwelt, Gesellschaft und Governance Einbeziehung von Stakeholdern	
102-30	Wirksamkeit der Verfahren zum Risikomanagement	Steuerung der Nachhaltigkeit Zuordnung der Nachhaltigkeitsrisiken Unternehmensweites Risikomanagement Geschäftsbericht: Risikomanagement	
102-31	Überprüfung der ökonomischen, ökologischen und sozialen Themen	Steuerung der Nachhaltigkeit Geschäftsbericht: Der Nachhaltigkeitsansatz der OMV	
102-32	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	Steuerung der Nachhaltigkeit	
102-33	Übermittlung kritischer Anliegen	Steuerung der Nachhaltigkeit	
102-35	Vergütungspolitik	Steuerung der Nachhaltigkeit Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate-Governance-Bericht	
102-36	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	Steuerung der Nachhaltigkeit Geschäftsbericht: Konsolidierter Corporate-Governance-Bericht	

Einbindung von Stakeholdern

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	UNGC
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen	Stakeholder-Landkarte Einbeziehung von Stakeholdern	
102-41	Tarifverträge	Management von Beschäftigung und Qualifizierung Kennzahlen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	3
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder	Berichterstattung zu wesentlichen Themen Materiality Identification Process	
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	Einbeziehung von Stakeholdern	
102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen	Einbeziehung von Stakeholdern	



Vorgehensweise bei der Berichterstattung

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	UNGC
102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	Geschäftsbericht: Direkte und indirekte Beteiligungen der OMV Aktiengesellschaft	
102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen	Über diesen Bericht GRI-Index	
102-47	Liste der wesentlichen Themen	Berichterstattung zu wesentlichen Themen	
102-48	Neudarstellung von Informationen	Alle Änderungen bezüglich der berichteten Daten oder Informationen aus den Vorjahren wurden, soweit relevant, mit entsprechenden Erläuterungen versehen.	
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung	Berichterstattung zu wesentlichen Themen Diversity wurde 2019 als wesentliches Thema hinzugefügt.	
102-50	Berichtszeitraum	Über diesen Bericht	
102-51	Datum des letzten Berichts	2019, Über diesen Bericht	
102-52	Berichtszyklus	Jährlich	
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht	Kontakte und Impressum	
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI-Standards	Über diesen Bericht	
102-55	GRI-Inhaltsindex	GRI-Index	
102-56	Externe Prüfung	Bestätigungsbericht Über diesen Bericht	

Wesentliche Themen und sonstige Themen

GRI-200-Standards zu wirtschaftlichen Themen

Lieferkette (Beschaffungspraktiken)

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	UNGC
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Lieferanten-Compliance mit Nachhaltigkeitsgrundsätzen Regionaler Einkauf und Lieferantenbindung	
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Lieferkette Supplier sustainability compliance, Local procurement and suppliers engagement Role of digitalization in supplier management	
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Lieferkette Supplier sustainability compliance, Local procurement and suppliers engagement Role of digitalization in supplier management	
OG1 Branchenergänzung			
Menge und Art geschätzter sicherer Reserven und Produktion		Unsere Wertschöpfungskette	
GRI 204: Beschaffungspraktiken 2016			
204-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	Regionaler Einkauf und Lieferantenbindung 204-1-b: Lokale Lieferantinnen bzw. Lieferanten sind als nationale Lieferantinnen bzw. Lieferanten mit Tätigkeitsbereich in Ländern, in denen die OMV Standorte hat, definiert. 204-1-c: Als signifikante Betriebsstandorte gelten alle Standorte, an denen die OMV Hauptbetriebsführerin ist. Wir legen die lokalen Ausgaben für die beiden größten Länder offen, in denen wir tätig sind, d.h. für Österreich und Rumänien.	
GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten 2016			
308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	Lieferanten-Compliance mit Nachhaltigkeitsgrundsätzen Bestehende Lieferantinnen und Lieferanten wurden auf ESG- und Nachhaltigkeitsthemen überprüft. Der Lieferanten-Onboarding-Prozess der OMV wird durch eine Überprüfung anhand von Umweltkriterien angepasst und erweitert. Über den Anteil neuer Lieferantinnen und Lieferanten wird in den Folgeperioden berichtet.	8
308-2	Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Lieferanten-Compliance mit Nachhaltigkeitsgrundsätzen	8
GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016			
414-1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien bewertet wurden	Lieferanten-Compliance mit Nachhaltigkeitsgrundsätzen Bestehende Lieferantinnen und Lieferanten wurden auf ESG- und Nachhaltigkeitsthemen überprüft. Der Lieferanten-Onboarding-Prozess der OMV wird durch eine Bewertung anhand von sozialen Kriterien angepasst und erweitert. Über den Anteil neuer Lieferantinnen und Lieferanten wird in den Folgeperioden berichtet.	2
414-2	Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Lieferanten-Compliance mit Nachhaltigkeitsgrundsätzen	2

Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung (Korruptionsbekämpfung)

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	UNGC
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Geschäftsgrundsätze und Korruptionsbekämpfung Management von Geschäftsgrundsätzen und Korruptionsbekämpfung	10
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Geschäftsgrundsätze und Korruptionsbekämpfung Management von Geschäftsgrundsätzen und Korruptionsbekämpfung	10
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Management von Geschäftsgrundsätzen und Korruptionsbekämpfung	10
GRI 205: Korruptionsbekämpfung 2016			
205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	Management von Geschäftsgrundsätzen und Korruptionsbekämpfung Vorbeugung von Korruptionsrisiken im operativen Geschäft Alle Betriebsstätten werden jährlich auf Korruptionsrisiken überprüft, und es wurden keine Risiken festgestellt.	10
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	Vorbeugung von Korruptionsrisiken im operativen Geschäft Kommunikation mit Stakeholdern Es wurde nur die Gesamtzahl der geschulten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angegeben, da dies als wesentlich angesehen wird. Die Aufschlüsselung nach Regionen und Mitarbeiterkategorien und Kommunikation mit Geschäftspartnerinnen und -partnern entfällt.	10
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	Vorbeugung von Korruptionsrisiken im operativen Geschäft	10
GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016			
206-1	Rechtsverfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten, Kartell- und Monopolbildung	Vorbeugung von Korruptionsrisiken im operativen Geschäft	10

Innovation

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	UNGC
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Innovationsmanagement	9
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Innovationsmanagement	9
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Innovation bei Exploration, Produktion und Reserven	9
OG3 Branchenergänzung			
	F&E-Ausgaben (einschließlich Ausgaben für CO ₂ -arme Technologien)	Innovationsmanagement	9



GRI-300-Standards zu Umweltthemen

Energieeffizienz (Energie)

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	UNGC
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Energieeffizienz	7, 8, 9
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Umweltmanagement Management der Umwelt-Compliance Energieeffizienz	7, 8, 9
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Umweltmanagement Management der Umwelt-Compliance Energieeffizienz Umweltkennzahlen	7, 8, 9
GRI 302: Energie 2016			
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	Energieeffizienz Umweltkennzahlen	7, 8
302-4	Verringerung des Energieverbrauch	Energieeffizienz Umweltkennzahlen	8, 9

Wassermanagement (Wasser)

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	UNGC
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Wassermanagement	7, 8
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Umweltmanagement Wassermanagement	7, 8
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Umweltmanagement Wassermanagement Umweltkennzahlen	7, 8
GRI 303: Wasser und Abwasser 2018			
303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	Wassermanagement	7, 8
303-2	Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung	Wassermanagement	8
303-3	Wasserentnahme	Umweltkennzahlen	8
303-4	Wasserrückführung	Umweltkennzahlen Es wurden nur die Gesamtmenge des eingeleiteten Wassers und der chemische Sauerstoffbedarf angeführt.	8
303-5	Wasserverbrauch	Umweltkennzahlen	8
OG5 Branchenergänzung			
Menge und Entsorgung von Formationswasser oder produziertem Wasser		Wassermanagement Umweltkennzahlen	8



Emissionen aus der Geschäftstätigkeit (Emissionen)

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	UNGC
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	CO₂-Effizienz Klimabezogene Risiken und Chancen CO₂-Effizienz der Geschäftstätigkeit CO₂-Effizienz des Produktportfolios	7, 8, 9
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Umweltmanagement Klimabezogene Risiken und Chancen Management der CO₂-Effizienz unserer Geschäftstätigkeit Management der CO₂-Effizienz des Produktportfolios Reduktion der THG-Emissionen unserer Geschäftstätigkeit Indirekte THG-Emissionen aus Bezügen von Elektrizität und Wärme	7, 8, 9
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Umweltmanagement Klimabezogene Risiken und Chancen Klimabezogene Resilienz des Unternehmens und die Energiewende Reduktion der THG-Emissionen unserer Geschäftstätigkeit Management der CO₂-Effizienz des Produktportfolios Umweltkennzahlen	7, 8, 9
GRI 305: Emissionen 2016			
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	Reduktion der THG-Emissionen unserer Geschäftstätigkeit Umweltkennzahlen	7, 8
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	Indirekte THG-Emissionen aus Bezügen von Elektrizität und Wärme Umweltkennzahlen	7, 8
305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	CO₂-Effizienz des Produktportfolios Umweltkennzahlen	7, 8
305-4	Intensität der THG-Emissionen	CO₂-Effizienz des Produktportfolios Umweltkennzahlen	8
305-5	Senkung der THG-Emissionen	Reduktion der THG-Emissionen unserer Geschäftstätigkeit CO₂-Effizienz des Produktportfolios Umweltkennzahlen	8, 9
305-6	Emissionen von Ozon abbauenden Substanzen (ODS)	Umweltkennzahlen	7, 8
305-7	Stickstoffoxide (NO _x), Schwefeloxide (SO _x) und andere signifikante Luftemissionen	Umweltkennzahlen	7, 8
OG6 Branchenergänzung			
Menge abgefackelter und abgelassener Kohlenwasserstoffe		Umweltkennzahlen	7, 8

Management von Ölaustritten (Abwasser)

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	UNGC
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Management von Ölaustritten	7, 8
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Umweltmanagement Management von Ölaustritten	7, 8
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Umweltmanagement Management von Ölaustritten	7, 8
GRI 306: Abwasser und Abfall 2016			
306-3	Erheblicher Austritt schädlicher Substanzen	Management von Ölaustritten Umweltkennzahlen	7, 8



Einhaltung der Umweltschutzaufgaben (Umwelt-Compliance)

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	UNGC
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Management der Umwelt-Compliance	8
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Umweltmanagement Management der Umwelt-Compliance	8
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Umweltmanagement Management der Umwelt-Compliance	8
GRI 307: Umwelt-Compliance 2016			
307-1	Nichteinhaltung von Umweltschutzgesetzen und -verordnungen	Wertschöpfung und -ausschüttung an Stakeholder 2019 wurden keine Bußgelder über EUR 10.000 gezahlt.	8

GRI-400-Standards zu gesellschaftlichen Themen

Beschäftigung und Qualifizierung (Beschäftigung; Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis; Aus- und Weiterbildung)

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	UNGC
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Management von Beschäftigung und Qualifizierung Diversity Aktivitäten im Bereich der Beschäftigung Aktivitäten im Bereich der Qualifizierung Diversity Diversity	6
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Management von Beschäftigung und Qualifizierung Diversity Aktivitäten im Bereich der Beschäftigung Aktivitäten im Bereich der Qualifizierung Diversity Diversity	6
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Management von Beschäftigung und Qualifizierung Diversity Aktivitäten im Bereich der Beschäftigung Aktivitäten im Bereich der Qualifizierung Diversity Diversity	6
GRI 401: Beschäftigung 2016			
401-1	Neu eingestellte Angestellte und Angestelltenfluktuation	Kennzahlen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	6
401-2	Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden	Aktivitäten im Bereich der Beschäftigung 401-2-b: Als signifikante Betriebsstandorte gelten alle Standorte, an denen die OMV Hauptbetriebsführerin ist. In Österreich werden Vollzeitbeschäftigten keine betrieblichen Leistungen angeboten, die nicht auch Teilzeitbeschäftigten zustehen.	
401-3	Elternzeit	Kennzahlen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	6
GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016			
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	Kennzahlen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	6
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	Aktivitäten im Bereich der Qualifizierung Diversity Diversity In Austria, outplacement programs are in place for employees who do not voluntarily leave the company.	6
404-3	Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten	Aktivitäten im Bereich der Beschäftigung Anstelle des Prozentsatzes wird die Gesamtzahl der Angestellten offengelegt, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten.	6



Diversity (Diversität und Chancengleichheit)

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	UNGC
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Diversity Kennzahlen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Diversity Kennzahlen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Diversity Kennzahlen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	
GRI 405: Diversität und Chancengleichheit 2016			
405-1	Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	Diversity Kennzahlen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	6

Gesundheit und Sicherheit (Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz)

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	UNGC
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltmanagement Security-Management Security-Initiativen	
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltmanagement Security-Management Informationssicherheitsmanagement	
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltmanagement Arbeitssicherheit Security-Management Informationssicherheitsmanagement	
GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018			
403-1	Managementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Gesundheitsmanagement Arbeitssicherheit	
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Arbeitssicherheit	
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	Gesundheitsfördernde Maßnahmen Arbeitssicherheit	
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Gesundheitsfördernde Maßnahmen Arbeitssicherheit	
403-5	Mitarbeiterschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Arbeitssicherheit	
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter	Gesundheitsmanagement Gesundheitsfördernde Maßnahmen	
403-7	Vermeidung und Minimierung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz	Arbeitssicherheit	
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	Arbeitssicherheit Safety data 403-9-c: Zu den Hauptrisiken für Verletzungen zählen: Rutsch-, Stolper- und Sturzrisiken; extreme Temperaturen; Brände nach Explosionen; Stürze aus der Höhe. 403-9-c-ii: Rutsch-, Stolper- und Sturzrisiken führten zu Verletzungen mit schweren Folgen.	
OG13 Branchenergänzung			
	Anzahl der Prozesssicherheitsvorfälle nach Geschäftstätigkeiten	Prozesssicherheitsmanagement Safety data	7, 8

Menschenrechte (Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen; Kinderarbeit; Zwangs- oder Pflichtarbeit; Rechte der indigenen Völker; Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte)

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	UNGC
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Menschenrechte Menschenrechtsmanagement	1, 2, 4, 5
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Menschenrechtsmanagement Menschenrechtliche Sorgfaltspflicht	1, 2, 4, 5
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Menschenrechtliche Sorgfaltspflicht	1, 2, 4, 5
GRI 408: Kinderarbeit 2016			
408-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit	Menschenrechtsmanagement	5
GRI 409: Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016			
409-1	Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit	Menschenrechtsmanagement	4
GRI 411: Rechte der indigenen Völker 2016			
411-1	Vorfälle, in denen die Rechte der indigenen Völker verletzt wurden	Menschenrechtsmanagement Menschenrechtliche Sorgfaltspflicht	1, 2
GRI 412: Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte 2016			
412-1	Betriebsstätten, an denen eine Prüfung auf die Einhaltung der Menschenrechte oder eine menschenrechtliche Folgenabschätzung durchgeführt wurde	Menschenrechtliche Sorgfaltspflicht	1, 2
412-2	Schulungen für Angestellte zu Menschenrechtspolitik und -verfahren	Schulungen zu Menschenrechten	1, 2

Anrainergemeinden (Lokale Gemeinschaften)

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	UNGC
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	Community Relations und Entwicklung	1, 2
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	Community Relations und Entwicklung Community-Beschwerdemanagement	1, 2
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	Community-Beschwerdemanagement	1, 2
GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016			
413-1	Betriebsstätten mit Einbindung der lokalen Gemeinschaften, Folgenabschätzungen und Förderprogrammen	Community Relations und Entwicklung Community- und Sozialinvestitionen Highlights der Community- und Sozialinvestitionen 2019	1
413-2	Geschäftstätigkeiten mit erheblichen tatsächlichen oder potenziellen negativen Auswirkungen auf lokale Gemeinschaften	Community Relations und Entwicklung	2
OG10 Branchenergänzung			
	Anzahl und Beschreibung signifikanter Streitigkeiten mit lokalen Gemeinschaften und indigenen Völkern	Community-Beschwerdemanagement	2
GRI 415: Politische Einflussnahme 2016			
415-1	Parteispenden	Im OMV Code of Business Ethics heißt es, dass die OMV keine politischen Parteien unterstützt und Spenden an politische Parteien nicht erlaubt sind. Geschäftsgrundsätze und soziale Verantwortung	10
GRI 419: Sozioökonomische Compliance 2016			
419-1	Nichteinhaltung von Gesetzen und Vorschriften im sozialen und wirtschaftlichen Bereich	Wertschöpfung und -ausschüttung an Stakeholder	



CO₂-arme Produkte

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	UNGC
GRI 103: Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung des wesentlichen Themas und seiner Abgrenzung	CO₂-Effizienz des Produktportfolios	7, 8, 9
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile	CO₂-Effizienz des Produktportfolios Management der CO₂-Effizienz des Produktportfolios Fokus auf Gasprodukten Fokus auf Mobilität der Zukunft Fokus auf petrochemischen Produkten Fokus auf Produktverantwortung	7, 8, 9
103-3	Beurteilung des Managementansatzes	CO₂-Effizienz des Produktportfolios Management der CO₂-Effizienz des Produktportfolios	7, 8, 9
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016			
201-2	Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen	Klimabezogene Risiken und Chancen Die Gesamtkosten der Maßnahmen zur Bewältigung klimabedingter Risiken wurden noch nicht berechnet.	7
OG14 Branchenergänzung			
	Menge produzierter und zugekaufter Biokraftstoffe, die den Nachhaltigkeitskriterien entsprechen	Fokus auf Produktverantwortung	8, 9

Sonstige GRI-Indikatoren

GRI-Standard		Verweis oder direkte Antwort	UNGC
GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016			
201-1	Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert	Wertschöpfung und -ausschüttung an Stakeholder In line with the OG4 Sector Supplement, we publish our report on payments to governments as part of our Annual Report.	
201-4	Finanzielle Unterstützung durch die öffentliche Hand	Wertschöpfung und -ausschüttung an Stakeholder	
GRI 306: Abwasser und Abfall 2016			
306-2	Abfall nach Art und Entsorgungsmethode	Abfallmanagement Umweltkennzahlen	8
OG11 Branchenergänzung			
	Anzahl von Standorten, die liquidiert wurden, sowie Standorten, deren Liquidation im Laufen ist	Abfallmanagement	8
GRI 304: Biodiversität 2016			
304-3	Geschützte oder renaturierte Lebensräume	Schutz der Artenvielfalt	8
OG4 Branchenergänzung			
	Anzahl und Prozentsatz signifikanter Betriebsstandorte, an denen das Biodiversitätsrisiko bewertet und überwacht wurde	Schutz der Artenvielfalt	8



Berichtsabgrenzung

Sämtliche HSSE-Daten aus Geschäftstätigkeiten unter der Kontrolle des Managements wurden berücksichtigt, das heißt Daten aus allen Beteiligungen des OMV Konzerns von mehr als 50%, insbesondere:

- ▶ OMV Petrom S.A., an der die OMV einen Anteil von 51% hält
- ▶ Retail-Geschäft (alle Vertriebsmarken der OMV, der OMV Petrom und der OMV Petrol Ofisi)
- ▶ Alle Länder, in denen der Upstream-Bereich der OMV tätig ist: Österreich, Kasachstan, Tunesien, Jemen, Malaysia, Neuseeland, Norwegen, Vereinigte Arabische Emirate, Rumänien (OMV Petrom)
- ▶ Die Raffinerien Schwechat, Burghausen und Petrobrazî; einschließlich Transport- und Speichereinrichtungen
- ▶ Gaslogistik (Transit und Speicher in Österreich und Rumänien)
- ▶ Downstream Gas – Kraftwerke in Rumänien (Brazi & Petrom City)
- ▶ Production Enhancement Contracts (PECs) für kleine Felder mit Partnerinnen und Partnern in Rumänien
- ▶ Joint Ventures, einschließlich Minderheitsbeteiligungen, bei denen die OMV als Betriebsführerin einen beherrschenden Einfluss ausübt

Alle Daten zu Arbeitsunfällen für sämtliche Vertragsunternehmen (einschließlich deren Vertragsunternehmen und aller Subunternehmen niedrigeren Ranges) unter der Kontrolle des Managements (d.h. Daten aus allen Beteiligungen des OMV Konzerns von mehr als 50%) wurden berücksichtigt.

Daten zu Arbeitsunfällen für Vertragsunternehmen und Subunternehmen von Joint Ventures, einschließlich Minderheitsbeteiligungen, bei denen die OMV als Betriebsführerin einen beherrschenden Einfluss ausübt, werden berichtet.

Die folgenden Umweltkennzahlen wurden in diesem Bericht nicht berücksichtigt:

- ▶ Zahlen aus Beteiligungen von 50% oder weniger, bei denen es keinen wesentlichen operativen Einfluss gibt
- ▶ Bürostandorte der Marketingdivisionen der OMV Downstream in europäischen Ländern (außer Österreich und Rumänien) sowie in Upstream-Ländern ohne Betriebsführerschaft
- ▶ Tankstellen, da die meisten von Partnerinnen und Partnern betrieben werden, die als unabhängige Unternehmen tätig sind; ausgenommen sind Tankstellen unter der direkten Kontrolle von OMV Petrom Marketing, die die oben angeführten Abgrenzungskriterien erfüllen

Scope-3-Treibhausgasemissionen umfassen die folgenden Kategorien:

- ▶ Treibhausgasemissionen aus der Verarbeitung und Nutzung verkaufter Produkte: Dazu gehören die Gesamtverkaufsmengen von Unternehmen, die unter der operativen oder finanziellen Kontrolle der OMV stehen, und der Verkauf von Ölprodukten an Tankstellen, der im Namen der OMV durchgeführt wird. Es sind nur Verkäufe an den Markt bzw. Kundinnen und Kunden enthalten. Reine „Trading Margin“-Verkäufe sowie konzerninterne Verkäufe sind nicht enthalten.
- ▶ Seit 2015 wurden Scope-3-Emissionen von eingekauften Waren, Dienstleistungen und Investitionsgütern ebenfalls mitberücksichtigt.
- ▶ Seit 2018 werden in Scope 3 Raffinerie-Ausgangsstoffe mitberücksichtigt.
- ▶ Seit 2019 werden biogene CO₂-Emissionen als sonstige indirekte (Scope 3) Emissionen erfasst.

Alle im OMV Nachhaltigkeitsbericht 2019 berichteten Beschwerden gingen in den Ländern, in denen OMV Upstream tätig ist, und in den drei OMV Raffinerien (Burghausen in Deutschland, Schwechat in Österreich und Petrobrazî in Rumänien) ein.

Die Daten werden auf Konzernebene konsolidiert.

Weitere Details dazu finden Sie im [Bestätigungsbericht](#) dieses OMV Nachhaltigkeitsberichts.