



Kennzahlen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Gesamtzahl Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach Anstellungsart und Region

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	Österreich	Rumänien/ übriges Europa	Naher und Mittlerer Osten/Afrika	Rest der Welt	Gesamt 2019	Gesamt 2018	Gesamt 2017	Gesamt 2016	Gesamt 2015
Gesamt	3.965	14.219	686	975	19.845	20.231	20.721	22.544	24.124
Status									
Angestellte	3.155	7.410	600	744	11.909	11.757	11.832	12.717	13.500
Arbeiterinnen und Arbeiter	810	6.809	86	231	7.936	8.372	8.780	9.707	10.504
Lehrlinge	96	0	0	0	96	102	109	120	120
Beschäftigungsverhältnis									
Vollzeit	3.660	14.141	669	961	19.431	19.824	20.211	22.045	23.888
davon männlich	2.829	10.413	574	726	14.542	14.874	15.279	n/a	n/a
davon weiblich	831	3.728	95	235	4.889	4.950	4.932	n/a	n/a
Teilzeit ¹	305	78	17	14	414	407	510	499	236
davon männlich	65	40	11	3	119	147	247	n/a	n/a
davon weiblich	240	38	6	11	295	260	263	n/a	n/a
Geschlecht									
Männer	2.894	10.453	585	729	14.661	15.021	15.526	16.976	18.270
Frauen	1.071	3.766	101	246	5.184	5.210	5.195	5.568	5.854
Arbeitsvertrag									
Befristet ²	49	60	29	87	225	171	150	302	422
davon männlich	26	29	26	71	152	111	86	n/a	n/a
davon weiblich	23	31	3	16	73	60	64	n/a	n/a
Unbefristet	3.965	14.219	686	975	19.845	20.231	20.721	22.544	24.124
davon männlich	2.894	10.453	585	729	14.661	15.021	15.526	16.976	18.270
davon weiblich	1.071	3.766	101	246	5.184	5.210	5.195	5.568	5.854

¹ Bei der OMV Petrom besteht die Option, die tägliche Arbeitszeit zur Erziehung eines Kindes bis zum Alter von zwei bzw. drei Jahren zu reduzieren. Diese Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden in der Kategorie „Vollzeit“ erfasst.

² Ein befristeter Arbeitsvertrag ist auf bestimmte Zeit abgeschlossen und endet mit einem konkreten Ereignis wie etwa der Beendigung eines Projekts oder eines Arbeitsabschnitts bzw. der Rückkehr ersetzter Personen o. Ä. (nicht in der Gesamtzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter enthalten, nur gesondert ausgewiesen).



Zusätzliche Informationen¹

	2019	2018	2017	2016	2015
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen haben	98,86%	98,49%	98,17%	98,71%	97,51%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die durch lokale Gewerkschaften oder Betriebsräte vertreten sind	89,62%	88,57%	86,69%	83,62%	81,92%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die Mindestlöhne oder -gehälter durch gesetzliche Regelungen oder Kollektivverträge festgelegt sind	98,81%	99,57%	97,04%	97,85%	99,07%
Anteil der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, für die im Fall von Restrukturierungsmaßnahmen arbeitsrechtlich oder kollektivvertraglich geregelte Kündigungsfristen gelten	98,86%	97,82%	96,45%	96,87%	97,19%

¹ Ausgenommen Gas Connect Austria GmbH, Avanti GmbH, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.



Details zu Neueinstellungen nach Region, Geschlecht und Alter

	Alter						Gesamt 2019		Gesamt 2018		Gesamt 2017		Gesamt 2016		Gesamt 2015	
	<30		30-50		>50		Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Österreich¹																
Männer	74	13,68%	235	43,44%	31	5,73%	340	62,85%	223	67,08%	127	72,99%	63	72,41%	72	70,59%
Frauen	64	11,83%	128	23,66%	9	2%	201	37,15%	87	28,07%	47	27,01%	24	27,59%	30	29,41%
Gesamt	138	25,51%	363	67,10%	40	7,39%	541	100,00%	310	100,00%	174	100,00%	87	100,00%	102	100,00%
Rumänien/übriges Europa¹																
Männer	107	25,42%	138	32,78%	24	5,70%	269	63,90%	341	55,99%	281	58,54%	155	55,56%	456	66,67%
Frauen	58	13,78%	87	20,67%	7	1,66%	152	36,10%	268	44,01%	199	41,46%	124	44,44%	228	33,33%
Gesamt	165	39,19%	225	53,44%	31	7,36%	421	100,00%	609	100,00%	480	100,00%	279	100,00%	684	100,00%
Naher und Mittlerer Osten/Afrika																
Männer	1	2,38%	19	45,24%	13	30,95%	33	78,57%	50	87,72%	71	86,59%	114	66,67%	76	73,08%
Frauen	2	4,76%	6	14,29%	1	2,38%	9	21,43%	7	12,28%	11	13,41%	57	33,33%	28	26,92%
Gesamt	3	7,14%	25	59,52%	14	33,33%	42	100,00%	57	100,00%	82	100,00%	171	100,00%	104	100,00%
Rest der Welt																
Männer	7	9,86%	42	59,15%	2	2,82%	51	71,83%	44	68,75%	54	61,36%	16	64,00%	18	60,00%
Frauen	7	9,86%	12	16,90%	1	1,41%	20	28,17%	20	31,25%	34	38,64%	9	36,00%	12	40,00%
Gesamt	14	19,72%	54	76,06%	3	4,23%	71	100,00%	64	100,00%	88	100,00%	25	100,00%	30	100,00%
Gesamt	320		667		88		1.075		1.040		824		824		824	

¹ Ausgenommen Gas Connect Austria GmbH, Avanti GmbH, DUNATÀR Kőolajtermék Tàroló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.



Details zu Vertragsbeendigungen nach Region, Geschlecht und Alter

	Alter						Gesamt 2019		Gesamt 2018		Gesamt 2017		Gesamt 2016		Gesamt 2015	
	<30		30-50		>50		Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Österreich¹																
Männer	14	6,67%	83	39,52%	72	34,29%	169	80,48%	115	73,71%	129	72,88%	169	78,60%	131	79,88%
Frauen	7	3,33%	24	11,43%	10	4,76%	41	19,52%	41	26,29%	48	27,12%	46	21,40%	33	20,12%
Gesamt	21	10,00%	107	50,95%	82	39,05%	210	100,00%	156	100,00%	177	100,00%	215	100,00%	164	100,00%
Rumänien/übriges Europa¹																
Männer	48	3,34%	398	27,68%	566	39,36%	1.012	70,38%	803	70,56%	1.048	71,98%	1.222	75,29%	1.339	81,60%
Frauen	40	2,78%	175	12,17%	211	14,67%	426	29,62%	335	29,44%	408	28,02%	401	24,71%	302	18,40%
Gesamt	88	6,12%	573	39,85%	777	54,03%	1.438	100,00%	1.138	100,00%	1.456	100,00%	1.623	100,00%	1.641	100,00%
Naher und Mittlerer Osten/Afrika																
Männer	0	0,00%	30	62,50%	10	20,83%	40	83,33%	443	95,06%	33	89,19%	231	80,21%	250	80,65%
Frauen	0	0,00%	8	16,67%	0	0,00%	8	16,67%	23	4,94%	4	10,81%	57	19,79%	60	19,35%
Gesamt	0	0,00%	38	79,17%	10	20,83%	48	100,00%	466	100,00%	37	100,00%	288	100,00%	310	100,00%
Rest der Welt																
Männer	4	4,94%	35	43,21%	20	24,69%	59	72,84%	33	80,49%	43	61,43%	76	75,25%	33	63,46%
Frauen	3	3,70%	13	16,05%	6	7,41%	22	27,16%	8	19,51%	27	38,57%	25	24,75%	19	36,54%
Gesamt	7	8,64%	48	59,26%	26	32,10%	81	100,00%	41	100,00%	70	100,00%	101	100,00%	52	100,00%
Gesamt	116		766		895		1.777		1.801		1.740		2.227		2.167	

¹ Ausgenommen Gas Connect Austria GmbH, Avanti GmbH, DUNATÀR Kőolajtermék Tàroló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.



Fluktuationsrate nach Region und Geschlecht

Fluktuationsrate ¹	Österreich ²	Rumänien/ übriges Europa	Naher und Mitt- lerer Osten/Afrika	Rest der Welt	Gesamt 2019	Gesamt 2018	Gesamt 2017
Fluktuationsrate – Männer	6,22%	9,05%	6,77%	11,20%	8,52%	8,98%	7,86%
Fluktuationsrate – Frauen	4,49%	10,52%	8,60%	14,10%	9,54%	7,83%	9,26%
Gesamt	5,78%	9,44%	7,02%	11,86%	8,78%	8,69%	8,21%
<30	0,58%	0,58%	0,00%	1,02%	0,57%	0,78%	n.a.
30–50	2,95%	3,76%	5,56%	7,03%	3,79%	4,18%	n.a.
>50	2,26%	5,10%	1,46%	3,81%	4,42%	3,74%	n.a.

¹ Einschließlich aller Abgänge in der Berichtsperiode 2019 im Vergleich zum Mitarbeiterstand per 31.12.2018

² Ausgenommen Gas Connect Austria GmbH, Avanti GmbH, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.



Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung nach Geschlecht und Position (inkl. Kosten)^{1,2}

	2019 ³		2018	2017	2016	2015
Board & Executives		Senior Management				
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	19	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	33	33	n.a.	n.a.
Advanced level		Management				
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	25	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	26	23	n.a.	n.a.
Core level		Expertinnen und Experten				
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	25	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	15	19	n.a.	n.a.
Primary level		Projektmanagerinnen und Projektmanager				
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	24	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	27	18	n.a.	n.a.
Entry level		Administration				
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	21	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	9	11	n.a.	n.a.
Technikerinnen und Techniker		Technikerinnen und Techniker				
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	19	Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung	28	36	n.a.	n.a.
Summe						
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ⁴	21		22	21	13	14
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für weibliche Angestellte ⁴	18		17	14	n.a.	n.a.
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildung für männliche Angestellte ⁴	22		24	23	n.a.	n.a.
Gesamtstundenzahl für Aus- und Weiterbildung für weibliche Angestellte	89.658		85.287	70.053	n.a.	n.a.
Gesamtstundenzahl für Aus- und Weiterbildung für männliche Angestellte	314.564		351.946	356.642	n.a.	n.a.
Gesamtstundenzahl für Aus- und Weiterbildung für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	404.222		437.233	426.695	286.364	340.737
Summe Trainingskosten (EUR)	8.271.226		7.068.641	4.906.900	5.276.500	7.910.720
Anzahl der Trainingsteilnehmer	16.322		14.618	15.336	12.626	11.188

¹ Ausgenommen Gas Connect Austria GmbH, Avanti GmbH, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.

² Ausgenommen Konferenzen und Schulungen für externe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

³ Die Mitarbeiterkategorien wurden 2019 geändert, weshalb die Zahlen bis 2018 nicht vergleichbar sind.

⁴ Datenkorrektur: 2017 wurde die Gesamtsumme der durchschnittlichen Schulungsstunden für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Anzahl der Teilnehmerinnen und Teilnehmer und nicht als Anzahl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter berichtet.



Diversität 2019 (Mitarbeiterstand per 31.12.2019)

	Geschlecht								Alter ¹		Staatsangehörigkeit ¹		Gesamt
	Frauen		Männer		<30		30-50		>50		österreichisch		
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	
Aufsichtsrat	4	40,00%	6	60,00%	0	0,00%	5	50,00%	5	50,00%	8	80,00%	10
Vorstand	0	0,00%	4	100,00%	0	0,00%	1	25,00%	3	75,00%	3	75,00%	4
Executives & Advanced Level ²	89	19,60%	365	80,40%	1	0,22%	295	64,98%	158	34,80%	239	52,64%	454
											Nicht österreichisch/ Nicht rumänisch³		
Diversität generell	5.184	26,12%	14.661	73,88%	1.211	6,31%	10.926	56,90%	7.065	36,79%	3.245	16,90%	19.845
Österreich	1.071	27,01%	2.894	72,99%	571	15,62%	2.251	61,59%	833	22,79%	703	19,23%	3.965
Rumänien	3.300	25,67%	9.554	74,33%	405	3,15%	5.628	43,78%	6.821	53,07%	54	0,42%	12.854

¹ Ausgenommen Gas Connect Austria GmbH, Avanti GmbH, DUNATÀR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.

² Executives & fortgeschrittene Karrierestufe gemäß OMV Grading & Career Framework 2.0

³ Nichtösterreicherinnen und Nichtösterreicher in Österreich, Nichtrumäninnen und Nichtrumänen in Rumänien



Diversität nach Alter und Angestelltenkategorie¹ (%)

	<30 %	30-50 %	>50 %
Board			
Männer	0,00%	25,00%	75,00%
Frauen	0,00%	0,00%	0,00%
Gesamt	0,00%	25,00%	75,00%
Executives			
Männer	0,00%	34,29%	45,71%
Frauen	0,00%	14,29%	5,71%
Gesamt	0,00%	48,57%	51,43%
Advanced level			
Männer	0,00%	50,84%	29,59%
Frauen	0,24%	15,99%	3,34%
Gesamt	0,24%	66,83%	32,94%
Core level			
Männer	0,49%	47,93%	22,58%
Frauen	0,41%	23,60%	4,00%
Gesamt	0,89%	71,53%	27,58%
Primary level			
Männer	3,81%	34,00%	20,58%
Frauen	4,01%	27,54%	10,07%
Gesamt	7,81%	61,54%	30,65%
Entry level			
Männer	7,75%	18,70%	19,94%
Frauen	6,27%	25,74%	21,60%
Gesamt	14,02%	44,44%	41,54%
Technikerinnen und Techniker			
Männer	4,12%	51,76%	35,76%
Frauen	0,39%	3,34%	4,64%
Gesamt	4,51%	55,09%	40,39%

¹ Ausgenommen Gas Connect Austria GmbH, Avanti GmbH, DUNATÀR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.



Elternzeit

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter	2019	2018	2017	2016	2015
Anspruchsberechtigte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter per 31.12.2019					
Männer	14.180	14.489	14.509	15.909	17.090
Frauen	5.022	5.122	4.936	5.446	5.698
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die 2019 Elternzeit in Anspruch nahmen					
Männer	68	111	112	135	112
Frauen	201	136	344	317	312
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die 2019 aus der Elternzeit zurückkamen					
Männer	56	114	87	n/a	n/a
Frauen	90	179	138	n/a	n/a



Anteil lokaler Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter^{1,2}

	2019	2018	2017	2016	2015
Österreich					
Österreich	80,8%	84,5%	86,2%	87,6%	87,6%
Rumänien/übriges Europa					
Rumänien	99,6%	99,5%	99,4%	99,3%	98,9%
Belgien	100,0%	n/a	n/a	n/a	n/a
Bulgarien	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Tschechien	95,3%	94,9%	94,9%	94,9%	94,3%
Deutschland	89,4%	89,6%	88,2%	90,0%	90,3%
Ungarn	100,0%	100,0%	94,3%	100,0%	100,0%
Niederlande	77,8%	100,0%	100,0%	n/a	n/a
Norwegen	82,0%	87,2%	85,0%	86,7%	82,9%
Republik Moldau	94,9%	98,4%	100,0%	100,0%	100,0%
Russland	96,8%	96,7%	93,8%	n/a	n/a
Serbien	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Slowakei	82,1%	80,0%	96,5%	76,1%	72,9%
Slowenien	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Schweiz	1,9%	1,8%	2,9%	1,8%	1,1%
Türkei	100,0%	100,0%	98,9%	100,0%	100,0%
Großbritannien	69,4%	61,1%	56,3%	69,4%	72,6%
Naher und Mittlerer Osten/Afrika					
Abu Dhabi	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%
Libyen	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Pakistan	-	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Tunesien	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Jemen	99,7%	99,7%	100,0%	100,0%	100,0%
Rest der Welt					
Kasachstan	97,5%	97,3%	100,0%	100,0%	84,4%
Madagaskar	-	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Malaysia	-	-	-	-	-
Neuseeland	77,4%	77,0%	66,7%	100,0%	62,8%

¹ Gemäß Rechtspersönlichkeit und Staatszugehörigkeit

² Ausgenommen Gas Connect Austria GmbH, Avanti GmbH, DUNATÁR Kőolajtermék Tároló és Kereskedelmi Kft. und SapuraOMV Upstream Sdn. Bhd.



Frauenanteil der Belegschaft¹

	2019	2018	2017	2016
Österreich				
Österreich	27,0%	25,5%	25,3%	24,8%
Rumänien/übriges Europa				
Rumänien	25,7%	25,9%	25,5%	25,2%
Belgien	0,0%	-	-	
Bulgarien	54,5%	48,1%	49,1%	46,3%
Tschechien	46,5%	46,1%	35,9%	35,9%
Deutschland	14,7%	14,4%	13,5%	14,3%
Ungarn	35,3%	45,8%	44,8%	42,1%
Niederlande	22,2%	16,7%	0,0%	n/a
Norwegen	31,9%	35,9%	36,3%	40,0%
Republik Moldau	47,5%	47,6%	50,9%	53,4%
Russland	58,1%	56,7%	56,3%	n/a
Serbien	62,8%	61,9%	61,9%	55,0%
Slowakei	73,0%	73,6%	74,3%	74,4%
Slowenien	58,9%	60,3%	61,3%	60,8%
Schweiz	8,7%	10,1%	10,1%	8,9%
Türkei	32,7%	34,7%	22,8%	20,4%
Großbritannien	27,8%	27,8%	31,3%	23,5%
Naher und Mittlerer Osten/Afrika				
Abu Dhabi	50,0%	25,0%	0,0%	0,0%
Libyen	20,0%	17,2%	15,4%	14,3%
Pakistan	-	-	4,3%	3,6%
Tunesien	19,2%	18,6%	20,9%	22,8%
Jemen	7,9%	7,6%	7,3%	9,4%
Rest der Welt				
Kasachstan	22,5%	22,3%	22,3%	21,4%
Madagaskar	-	33,3%	33,3%	33,3%
Malaysia	30,6%	-	-	
Neuseeland	22,9%	23,3%	32,1%	33,3%

¹ Gemäß Rechtspersönlichkeit



Wien, am 24. März 2020
Der Vorstand

Rainer Seele e.h.

Reinhard Florey e.h.

Johann Pleininger e.h.

Thomas Gangl e.h.